

Załącznik
do uchwały nr 274/3866/2018
Zarządu Województwa Podlaskiego
z dnia 20 lutego 2018 r.

UMOWA

w sprawie pokrycia kosztów studiów podyplomowych

zawarta w dniu 20 lutego 2018 r. w Białymstoku pomiędzy Podlaskim Muzeum Kultury Ludowej (w organizacji) zwanym dalej „Pracodawcą”, w imieniu którego działa Zarząd Województwa Podlaskiego reprezentowany przez:

1. Pana Jerzego Leszczyńskiego Marszałka Województwa Podlaskiego,
2. Pana Macieja Żywno Wicemarszałka Województwa Podlaskiego

a

Panem Arturem Gawłem, Dyrektorem Podlaskiego Muzeum Kultury Ludowej (w organizacji), legitymującym się dowodem osobistym, zamieszkałym przy, zwanym dalej „Pracownikiem”.

Pracodawca i Pracownik mogą być w dalszej części łącznie zwani „Stronami”.

Strony zawierają umowę o następującej treści:

§ 1.

Pracodawca zobowiązuje się pokryć koszt nauki w łącznej wysokości 4 630,00 zł (słownie: cztery tysiące sześćset trzydzieści złotych) poniesiony przez pracownika w związku z nauką na studiach podyplomowych Menedżer Kultury, organizowaną przez Centrum Kształcenia Podyplomowego Wyższej Szkoły Finansów i Zarządzania we współpracy z Wojewódzkim Ośrodkiem Animacji Kultury w Białymstoku, trwającą w sezonie 2018/2019, przez 2 semestry, w terminie 8 marca 2018 r. – 28 lutego 2019 r.

§ 2.

1. Pracownik zobowiązuje się do:
 - 1) rozpoczęcia studiów w semestrze letnim/zimowym* w roku akademickim 2018, systematycznego udziału w zajęciach zgodnie z harmonogramem zajęć i terminowego zdawania egzaminów,
 - 2) przedłożenia do 31 kwietnia 2019 roku dyplomu ukończenia studiów,
 - 3) przepracowania u Pracodawcy przez okres dwóch lat od dnia zakończenia studiów podyplomowych,

4) niezwłocznego przedłożenia dowodów księgowych za studia podyplomowe do księgowości Podlaskiego Muzeum Kultury Ludowej (w organizacji).

2. Pracownik:

- 1) który bez uzasadnionych przyczyn nie podejmie podnoszenia kwalifikacji zawodowych albo przerwie podnoszenie tych kwalifikacji,
- 2) z którym Pracodawca rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia z winy Pracownika, w trakcie podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub po ich ukończeniu, w terminie określonym w § 2 ust. 1 pkt 3,
- 3) który w okresie wskazanym w pkt 2 rozwiąże stosunek pracy za wypowiedzeniem, z wyjątkiem wypowiedzenia umowy o pracę z przyczyn określonych w art. 94³ Kodeksu Pracy,
- 4) który w okresie podnoszenia kwalifikacji rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia na podstawie art. 55 lub art. 94³ Kodeksu Pracy, mimo braku przyczyn określonych w tych przepisach,
- zobowiązuje się do zwrotu kosztów poniesionych przez Pracodawcę na ten cel z tytułu dodatkowych świadczeń, w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia po ukończeniu podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub okresu zatrudnienia w czasie ich podnoszenia.

3. W przypadku powtarzania przez Pracownika roku lub semestru nauki, Pracodawca nie jest zobowiązany do zrefundowania opłat i kosztów z tym związanych.

§ 3.

W przypadku niepodjęcia podnoszenia kwalifikacji zawodowych albo przerwania podnoszenia tych kwalifikacji z przyczyn nie zawinionych i udokumentowanych przez Pracownika oraz w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez Pracodawcę za wypowiedzeniem bez winy pracownika, zwrot poniesionych przez Pracodawcę kosztów określonych w § 1 umowy nastąpi na zasadach i w wysokości odrębnie ustalonych między stronami niniejszej umowy.

§ 4.

Umowa obowiązuje strony od dnia jej zawarcia.

§ 5.

Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 6.

W sprawach nieunormowanych w niniejszej umowie mają zastosowanie odpowiednie przepisy Kodeksu pracy oraz Kodeksu cywilnego.

§ 7.

Wszelkie spory związane z wykonaniem niniejszej umowy rozstrzygać będzie sąd powszechny właściwy miejscowo dla siedziby Pracodawcy.

§ 8.

Umowę sporządzono w czterech jednobrzmiących egzemplarzach, z których dwa otrzymuje Pracodawca i dwa Pracownik.

.....
(podpis pracownika)

.....
(podpis i pieczętka pracodawcy)

.....
(podpis i pieczętka pracodawcy)

*Niepotrzebne skreślić