

Załącznik nr 1 do Uchwały Nr 282/3951/2018
Zarządu Województwa Podlaskiego
z dnia 27 marca 2018 roku

SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO
WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W BIAŁYMSTOKU

REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2018 ROK

BIAŁYSTOK, 2018

SPIS TREŚCI

1. WPROWADZENIE.....	3
2. ROZDZIAŁ I. Sytuacja na rynku pracy w województwie podlaskim.....	7
3. ROZDZIAŁ II. Cele i priorytety regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich na 2018 r. w województwie podlaskim	15
4. ROZDZIAŁ III. Działania na rzecz zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w województwie podlaskim w 2018 r.....	20
4.1. PRIORYTET I. Wsparcie na rzecz przedsiębiorczości.....	20
4.2. PRIORYTET II. Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym z grup narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe.....	21
4.3. PRIORYTET III. Sprawny rynek pracy.....	32
5. ROZDZIAŁ IV. Zarządzanie, monitorowanie i koordynowanie realizacji zadań w RPD/2018	40
6. ROZDZIAŁ V. Finansowanie realizacji zadań w RPD/2018.....	41
ZAŁĄCZNIKI.....	42

1. WPROWADZENIE

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok (RPD/2018) określa kierunki regionalnej polityki rynku pracy oraz działania jakie Samorząd Województwa Podlaskiego we współpracy z partnerami działającymi na rzecz rozwoju rynku pracy zamierzają podjąć w 2018 r. w celu wzrostu zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w regionie.

Opracowanie RPD/2018 stanowi realizację obowiązku wynikającego z zapisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.), która zobowiązuje samorząd województwa do określenia i koordynowania regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich przez coroczne przygotowanie i realizację regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia.

Podstawą do opracowania RPD/2018 jest Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2018-2020, opracowywany przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Z uwagi na to, iż KPDZ na lata 2018-2020¹ nie został jeszcze uchwalony (zgodnie z założeniami uchwalenie planowane jest do końca 2017 r.), RPD/2018 został przygotowany oparciu o projekt „Założeń programowo-organizacyjnych Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2018–2020”.

Mając na uwadze operacyjny charakter RPD/2018 uwzględniono w nim oczekiwania i wyzwania przedstawione w krajowych i regionalnych dokumentach strategicznych, a w szczególności w Strategii Rozwoju Województwa Podlaskiego do 2020 r., Strategii Polityki Społecznej Województwa Podlaskiego do roku 2020, Regionalnym Programie Operacyjnym Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020 i Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Dokument wskazuje też priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia na podlaskim rynku pracy.

Założono, iż Plan identyfikuje i systematyzuje działania podejmowane w ramach określonych obszarów priorytetowych na rzecz rozwoju rynku pracy w województwie podlaskim przez partnerów rynku pracy w danym roku, służy monitorowaniu zaplanowanych działań i wydatkowanych środków oraz realizuje funkcję informacyjną w zakresie działań podejmowanych i realizowanych na podlaskim rynku pracy.

Do opracowania dokumentu włączyli się następujący partnerzy:

- Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego
 - Departament Rozwoju Regionalnego,
 - Departament Europejskiego Funduszu Społecznego,
- Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Podlaskiego,
- Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Białymstoku,
- Podlaska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Białymstoku,
- Izba Rzemieślnicza i Przedsiębiorczości w Białymstoku.

RPD/2018 podlega opiniowaniu przez powiaty wchodzące w skład województwa oraz wojewódzką radę dialogu społecznego i wojewódzką radę rynku pracy.

Koordinacja, monitoring oraz sprawozdawczość z realizacji Planu należy do zadań Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku. Każdy podmiot zgłaszający swoje zadanie do realizacji w ramach RPD jest odpowiedzialny za sprawowanie nadzoru nad realizacją zadania, monitoring i sprawozdawczość zgodnie z określonymi w Planie zasadami.

2. Dokumenty będące podstawą do opracowania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2018 (RPD/2018).

2.1. Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2018-2020 (KPDZ/2018-2020)².

W założeniach do Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2018-2020 (KPDZ/2018-2020) określono jako **cel główny** polityki państwa w zakresie zatrudnienia,

¹ projekt „Założeń programowo-organizacyjnych do przygotowania Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2018-2020”, MRPiPS, Warszawa lipiec 2017 r. (załącznik do pisma MRPiPS znak: DRP.IV.40013.15.2017.IP z 27 lipca 2017 r.); zgodnie z Harmonogramem prac nad KPDZ/2018-2020 przyjęcie dokumentu przez Radę Ministrów ma nastąpić do końca grudnia 2017 r.,

² jw.

zwiększenie wskaźnika zatrudnienia ogółem, skrajnych grup wiekowych, kobiet i osób niepełnosprawnych, przy jednoczesnym zagwarantowaniu wysokiego bezpieczeństwa zatrudnienia.

W ramach KPDZ wyznaczone będą dodatkowe cele:

- Zwiększenie adekwatności działań urzędów pracy do zmieniającego się rynku pracy;
- Zwiększenie wskaźnika aktywności zawodowej ogółem, wśród kobiet, osób młodych (do 25 lat), osób niepełnosprawnych, osób w starszym wieku;
- Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy;
- Zwiększenie aktywności zawodowej osób związanych z rolnictwem w kierunku pozarolniczego rynku pracy;
- Wprowadzenie zmian w systemie kształcenia zawodowego w zawodach obecnych na rynku pracy oraz z udziałem pracodawców;
- Zwiększenie zatrudnienia w innowacyjnych – przyszłościowych sektorach gospodarki;
- Wprowadzenie efektywnej polityki migracji zarobkowych.

Jako specyficzne wyodrębniono dwa **priorytety**:

1. Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe.

2. Sprawny rynek pracy.

Cele KPDZ/2018-2020 będą realizowane w obrębie następujących **działań kierunkowych**:

1. Ocena skutków wdrożenia nowych rozwiązań wprowadzonych ustawą z dnia 16 listopada 2016r. o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z FUS oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2016r. poz. 887).
2. Realizacja programu edukacji skierowanego do przyszłych emerytów na temat korzyści płynących z opóźnienia decyzji przejścia na emeryturę. Celem jest przekonanie jak największej liczby uprawnionych do emerytur o jak najdłuższym pozostaniu w zatrudnieniu z uwagi na wzrost wysokości emerytury;
3. Monitorowanie skutków dla rynku pracy wdrożenia Programu Rodzina 500Plus. Będą zebrane dane, m.in. o liczbie bezrobotnych, szczególnie kobiet, rejestrujących się, ze względu na dofinansowanie z Programu Rodzina 500 Plus;
4. Realizacja celu głównego Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju – Tworzenia warunków dla wzrostu dochodów mieszkańców Polski przy jednoczesnym wzroście spójności w wymiarze społecznym, ekonomicznym, środowiskowym i terytorialnym (Cel szczegółowy II: Rozwój społecznie wrażliwy i terytorialnie zrównoważony; obszar: Kapitał ludzki i społeczny);
5. Planowa i efektywna realizacja Krajowego Programu Reform. Aktualizacja 2017-2018 – Działania na rzecz realizacji celów strategii Europa 2020 (Cel w zakresie zatrudnienia: Cel w zakresie walki z ubóstwem i wykluczeniem społecznym) oraz Działania na rzecz realizacji zaleceń Rady UE z 2017r. (Zwiększenie liczby osób pracujących. Stabilność systemu emerytalnego; Trwałe formy zatrudnienia; lepsze przechodzenie z edukacji do zatrudnienia).

2.2. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 (PO WER)

Działania finansowane ze środków PO WER opierają się na dwóch filarach: poprawie funkcjonowania poszczególnych polityk sektorowych oraz interwencji w obszarach, dla których większą efektywność zapewni wsparcie z poziomu krajowego.

Realizacja programu odbywa się w ramach 6 osi priorytetowych (w tym oś VI Pomoc techniczna):

I. Osoby młode na rynku pracy;

II. Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji;

III. Szkolnictwo wyższe dla gospodarki i rozwoju;

IV. Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa;

V. Wsparcie dla obszaru zdrowia.

W ramach Osi I Osoby młode na rynku pracy realizowane wsparcie kierowane jest bezpośrednio do osób młodych w wieku 15-29 lat (w szczególności tych, które nie uczestniczą w

kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), które będzie przyczyniało się do zwiększenia możliwości ich zatrudnienia.

2.3. Strategia Rozwoju Województwa Podlaskiego do 2020 roku, określa kierunki długofalowej koncepcji rozwoju województwa. Wizja województwa sformułowana w dokumencie brzmi następująco: *Województwo podlaskie: zielone, otwarte, dostępne i przedsiębiorcze*. Cele strategiczne i operacyjne Strategii przedstawia tabela poniżej.

Tabela 1. Cele strategiczne i operacyjne strategii Rozwoju Województwa Podlaskiego do 2020 r.

Cel 1 konkurencyjna gospodarka
1.1. Rozwój przedsiębiorczości 1.2. Wzrost innowacyjności podlaskich przedsiębiorstw. 1.3. Rozwój kompetencji do pracy i wsparcie aktywności zawodowej mieszkańców regionu. 1.4. Kapitał społeczny jako katalizator procesów rozwojowych. 1.5. Efektywne korzystanie z zasobów naturalnych. 1.6. Nowoczesna infrastruktura sieciowa.
Cel 2 powiązania krajowe i międzynarodowe.
2.1. Aktywność podlaskich przedsiębiorców na rynku ponadregionalnym. 2.2. Poprawa atrakcyjności inwestycyjnej województwa. 2.3. Rozwój partnerskiej współpracy transgranicznej. 2.4. Rozwój partnerskiej współpracy międzyregionalnej. 2.5. Podniesienie zewnętrznej i wewnętrznej dostępności komunikacyjnej regionu.
Cel 3 jakość życia.
3.1. Zmniejszenie negatywnych skutków procesów demograficznych. 3.2. poprawa spójności społecznej. 3.3. Poprawa stanu zdrowia społeczeństwa oraz bezpieczeństwa publicznego. 3.4. Ochrona środowiska i racjonalne gospodarowanie zasobami.

2.4. Strategia Polityki Społecznej Województwa Podlaskiego do roku 2020 (SPSWP 2020) jest dokumentem określającym zasady i obszary działań w realizacji regionalnej polityki społecznej. Strategia skupia kierunki działań na rzecz rozwiązywania problemów społecznych, zapobiegania procesom wykluczenia społecznego oraz stwarzania warunków umożliwiających osobom i rodzinom przewyższanie trudnych sytuacji życiowych. Celem Strategii jest zapewnienie, w warunkach ciągłych przemian, kompleksowego wsparcia osobom i grupom społecznym oraz stałe i efektywne dostarczanie profesjonalnych rozwiązań umożliwiających zapobieganie i rozwiązywanie problemów społecznych, w oparciu o posiadaną wiedzę i zdobyte doświadczenie kadr oraz wysoki poziom integracji społecznej.

W dokumencie wyodrębniono pięć obszarów strategicznych i odpowiadające im cele:

1. Zaspokojenie potrzeb rodzin w województwie podlaskim.
2. Wypełnianie funkcji rodziny (rodziny z osobami zależnymi, bezpieczeństwo).
3. Profilaktyka oraz oferta leczenia w systemie ochrony zdrowia.
4. Wzrost zatrudnienia i mobilności zawodowej.
5. Efektywna pomoc społeczna.

2.5. Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020 (RPOWP 2014-2020) jest jednym z narzędzi realizacji Strategii Rozwoju Województwa Podlaskiego do roku 2020. RPOWP 2014-2020 jest programem dwufunduszowym, współfinansowanym z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego (EFRR) i Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS). Głównym celem RPOWP 2014-2020 jest wzrost konkurencyjności gospodarki kształtowanej w oparciu o regionalne specjalizacje. Dla każdego działania w Programie określono cele szczegółowe. Program obejmuje 33 priorytety inwestycyjne w ramach 9 celów tematycznych, które zostały ujęte w 10 osiach priorytetowych. W ramach RPOWP 2014-2020 w szczególności trzy osie priorytetowe będą miały bezpośredni wpływ na kreowanie aktywnej polityki rynku pracy w województwie podlaskim.

Tabela 2. Wybrane Osie priorytetowe RPOWP 2014-2020.

OŚ II. PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ I AKTYWNOŚĆ ZAWODOWA.	OŚ III. KOMPETENCJE I KWALIFIKACJE.	OŚ VII. POPRAWA SPÓJNOŚCI SPOŁECZNEJ.
2.1. Zwiększenie zdolności zatrudnieniowej osób pozostających bez zatrudnienia oraz poszukujących pracy, w tym odchodzących z rolnictwa przy wykorzystaniu aktywnej polityki rynku pracy oraz wsparcie mobilności zasobów pracy. 2.2. Działania na rzecz równowagi praca życie. 2.3. Wsparcie powstawania i rozwoju podmiotów gospodarczych. 2.4. Adaptacja pracowników, przedsiębiorców i przedsiębiorstw do zmian. 2.5. Aktywne i zdrowe starzenie się.	3.1. Kształcenie i edukacja. 3.2. Kształtowanie i rozwój kompetencji kadr podlaskiej gospodarki. 3.3. Szkolnictwo zawodowe na rzecz konkurencyjności podlaskiej gospodarki.	7.1. Rozwój działań aktywnej integracji 7.2. Rozwijanie usług społecznych. 7.3. Wzmocnienie roli ekonomii społecznej w rozwoju społeczno-gospodarczym woj. podlaskiego

2.6. Program na rzecz osób starszych w województwie podlaskim na lata 2016-2020, koordynowany przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej, określa politykę województwa prowadzoną wobec osób starszych, cele oraz główne działania zmierzające do ich osiągnięcia. W Programie, w obszarze aktywności zawodowej - jednym z czterech obszarów problemowych, wyznaczono następujące cele:

Cel strategiczny: Wzrost aktywności zawodowej osób starszych

Cele operacyjne:

1. Zapewnienie jak najdłuższej aktywności zawodowej osób starszych
2. Dostosowanie kwalifikacji i kompetencji osób starszych do zmieniających się warunków na rynku pracy.
3. Rozwijanie srebrnej gospodarki z wykorzystaniem potencjału osób starszych.

2.7. Wyzwania rynku pracy

W KPDZ/2018-2020 wskazano, iż w dłuższej perspektywie czasowej przed polskim rynkiem pracy stoją poważne wyzwania związane z negatywnymi trendami demograficznymi, niewykorzystanymi zasobami ludzkimi, niedopasowaniem kwalifikacji do potrzeb rynku pracy, segmentacją rynku pracy, a także przeobrażeniem rynku pracy związanym z cyfryzacją i automatyzacją.

Na podlaskim rynku pracy, w oparciu o wnioski z realizacji SRWP 2020³, dokumentu „Analiza sytuacji społeczno-ekonomicznej województwa podlaskiego w obszarach oddziaływania EFS⁴ oraz badań i analiz sytuacji na rynku pracy należy wskazać na następujące obszary wyzwań:

1. Intensyfikacja wsparcia w podejmowaniu własnej działalności gospodarczej, jak i działań ukierunkowanych na zwiększenie przeżywalności nowozakładanych firm.
2. Kształcenie kapitału ludzkiego dostosowane do potrzeb regionu, z uwzględnieniem potrzeb przedsiębiorców.
3. Zmniejszenie negatywnych skutków problemów demograficznych (spadek liczy ludności, starzenie się społeczeństwa, presja migracyjna, dysproporcje w rozmieszczeniu siły roboczej).
4. Poprawa spójności społecznej (kierunki działań wskazane w SRWP: wspieranie grup najbardziej zagrożonych, niwelowanie ubóstwa, wspieranie młodzieży, osób niepełnosprawnych i

³ „Raport roczny za 2016 r. z Realizacji Strategii Rozwoju Województwa Podlaskiego do roku 2020”, ROT UMWP, 2016 r.

⁴ „Analiza sytuacji społeczno-ekonomicznej województwa podlaskiego w obszarach oddziaływania EFS”, październik 2016r., DRR WMWP;

imigrantów oraz wzmocnienie roli ekonomii społecznej poprzez wspieranie rozwoju przedsiębiorczości społecznej i innych form przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu).

5. Wykorzystanie potencjału zasobów pracy pozostających w stanie bierności zawodowej m.in. ze względu na chorobę lub niepełnosprawność, obowiązki rodzinne związane z opieką nad osobą zależną, zniechęcenie nieskutecznym poszukiwaniem pracy oraz osób odchodzących z rolnictwa (zjawisko bezrobocia ukrytego).
6. Zwiększenie adaptacyjności przedsiębiorstw sektora MŚP w zakresie aktualizacji, podnoszenia i zmian kwalifikacji oraz umiejętności pracowników.
7. Dostosowanie kierunków kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy i upowszechnienie szkolnictwa zawodowego.
8. Wydłużenie aktywności zawodowej i zapewnienie lepszej jakości funkcjonowania starszych pracowników.

3. ROZDZIAŁ I. Sytuacja na rynku pracy w województwie podlaskim.

1. Ludność⁵

Podobnie jak w skali kraju, również w woj. podlaskim odnotowuje się **rzeczywisty ubytek ludności**. W końcu 2016 r. w woj. podlaskim mieszkało 1186,6 tys. osób, czyli o 2,2 tys. mniej niż przed rokiem (o 0,2%). O spadku liczby mieszkańców zadecydowało ujemne saldo migracji wewnętrznych i zagranicznych na pobyt stały, które wyniosło -1,08 na 1000 ludności (w 2015r. -1,89); dla Polski wskaźnik ten osiągnął wartość 0,0. Innym decydującym czynnikiem był ujemny przyrost naturalny ludności. W przeliczeniu na 1000 mieszkańców województwa wyniósł w 2016 roku -0,76 (w roku poprzednim: -1,24), podczas gdy wskaźnik ogólnokrajowy to -0,15.

W końcu 2016 r. liczba ludności województwa w wieku produkcyjnym kształtowała się na poziomie 744,3 tys. osób (62,7% ogółu). W ciągu roku w tej grupie nastąpił spadek o 6,1 tys. osób (o 0,8%). Wśród ludności w wieku produkcyjnym osoby w wieku mobilnym (18-44 lata) stanowiły 62,4% (464,2 tys.) i ich liczebność zmniejszyła się o 4,8 tys., tj. o 1,0%. Natomiast w wieku niemobilnym było 280,0 tys. osób, tj. o 1,3 tys. (o 0,5%) mniej niż przed rokiem. W wieku przedprodukcyjnym było 206,1 tys. osób (17,4%), czyli mniej niż przed rokiem o 1,3 tys. (o 0,6%). W wieku poprodukcyjnym było 236,3 tys. osób (19,9%), tj. więcej o 5,2 tys. (o 2,3%). Współczynnik obciążenia demograficznego, określający liczbę osób w wieku nieprodukcyjnym przypadającą na 100 osób w wieku produkcyjnym, w 2016 r. wyniósł dla woj. podlaskiego 59 (dla kraju: 62).

W 2017 r. następował dalszy spadek liczby ludności województwa. W I półroczu br. liczba osób zamieszkałych w woj. podlaskim zmniejszyła się o 1,5 tys. (o 0,1%). Na jej spadek wpłynął ujemny przyrost naturalny (-0,9 na 1000 mieszkańców) oraz ujemne saldo migracji wewnętrznych i zagranicznych na pobyt stały (-1,5 na 1000 mieszkańców). W końcu czerwca 2017 r. w woj. podlaskim mieszkało 1185,2 tys. osób.⁶

2. Aktywność zawodowa. Pracujący i bezrobotni

Jak wynika z Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności⁷, w 2017 roku liczba **ludności aktywnej zawodowo** w woj. podlaskim zmniejszyła się. W II kwartale 2017 r. wyniosła 513 tys. osób i spadła o 6 tys. w stosunku do II kwartału roku poprzedniego. Zmniejszył się również współczynnik aktywności zawodowej w grupie ludności powyżej 15 roku życia o 0,2 punktu i wyniósł 56,3%. Zwiększył się natomiast wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 15 lat i więcej, o 1,1 punktu proc., osiągając wartość 53,6%, co wynikało ze wzrostu liczby osób pracujących o 7 tys. (o 1,5%). Jednocześnie spadła liczba osób bezrobotnych o 10 tys. (o 27,0%), co przełożyło się na zmniejszenie stopy bezrobocia o 2,4 punktu proc., do 4,7%. Należy przy tym zaznaczyć, że największy spadek

⁵ Ludność, ruch naturalny i migracje w województwie podlaskim w 2016 r., Informacje i opracowania statystyczne, Urząd Statystyczny w Białymstoku, Białystok 2017, s. 20

⁶ Notatka informacyjna - Spadek liczby ludności pomimo wzrostu liczby urodzeń w województwie podlaskim w I półroczu 2017 r., Urząd Statystyczny w Białymstoku, Białystok 2017

⁷ Aktywność ekonomiczna ludności w województwie podlaskim w II kwartale 2017 r., US w Białymstoku, BDL, Kwartalna informacja o rynku pracy w II kwartale 2017 r., GUS

wartości stopy bezrobocia odnotowano w grupie wiekowej 15-24 lata – o 10,2 punktu proc. do 9,8% (w kraju – spadek o 2,4 punktu do 14,6%). O ile współczynnik aktywności zawodowej i wskaźnik zatrudnienia osiągnęły wartości mniej korzystne niż w kraju o 0,3 punktu proc. (Polska odpowiednio: 56,7% i 53,9%), to stopa bezrobocia była niższa od krajowej o 0,3 punktu proc. Korzystniejszy był również wojewódzki wskaźnik zatrudnienia ludności w wieku 20-64 lata, który wyniósł w II kwartale br. 72,0% (Polska: 71,1%).

Tabela 1. Aktywność zawodowa ludności (wg BAEL*) w woj. podlaskim w latach 2016-2017

Wyszczególnienie	II kw. 2016		II kw. 2017	
	Podlaskie	Polska	Podlaskie	Polska
Aktywność zawodowa ludności w wieku 15 lat i więcej				
Współczynnik aktywności zawodowej w %	56,5	56,2	56,3	56,7
Wskaźnik zatrudnienia w %	52,5	52,7	53,6	53,9
Stopa bezrobocia w %	7,1	6,2	4,7	5,0
Aktywność zawodowa ludności w wieku 20-64 lata	II kw. 2016		II kw. 2016	
Wskaźnik zatrudnienia w %	70,4	69,1	72,0	71,1

Zródło: Aktywność ekonomiczna ludności w województwie podlaskim w II kwartale 2017 r., US w Białymstoku, Kwartalna informacja o rynku pracy w II kwartale 2017 r. GUS, BDL

W końcu 2016 r. w gospodarce woj. podlaskiego pracowało 421839 osób. W porównaniu z końcem 2015 r. liczba pracujących zwiększyła się o 8762 osoby (o 2,1%). Podlaskie jest regionem rolniczym, w związku z czym najwięcej osób pracuje w sektorze rolnym, głównie w indywidualnych gospodarstwach rolnych. W końcu 2016 r. w woj. podlaskim odnotowano 127010 osób pracujących w tej sekcji, co stanowiło 30,1% ogółu pracujących (spadek udziału o 0,6 punktu proc.). W przemyśle pracowało 66271 osób, tj. 15,7% ogółu (wzrost udziału o 0,2 punktu proc.), w handlu, naprawie pojazdów samochodowych – 57737 osób, tj. 13,7% (wzrost udziału o 0,2 punktu proc.), a w edukacji – 34293 osoby, tj. 8,1% (spadek udziału o 0,1 punktu proc.).

W prawie wszystkich sekcjach PKD odnotowano wzrost liczby pracujących, przy czym największy nastąpił w pozostałej działalności usługowej (+8,0%), informacji i komunikacji (+7,5%), działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (+6,7%) oraz budownictwie (+5,4%). Spadek liczby pracujących odnotowano jedynie w sekcji administrowanie i działalność wspierająca (-6,0%).

Tabela 2. Pracujący* w woj. podlaskim w latach 2015-2016 wg sekcji PKD (stan w końcu roku)

SEKCJE PKD 2007 (Polskiej Klasyfikacji Działalności)	2015	Struktura w %	2016	Struktura w %	wzrost/ spadek	
					w liczbach	w %
Ogółem	413077	100,0	421839	100,0	8762	2,1
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	126955	30,7	127010	30,1	55	0,04
Przemysł	63920	15,5	66271	15,7	2351	3,5
Budownictwo	56828	13,8	59056	14,0	2228	3,8
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	19974	4,8	21112	5,0	1138	5,4
Transport i gospodarka magazynowa	55903	13,5	57737	13,7	1834	3,2
Zakwaterowanie i gastronomia	17633	4,3	18345	4,3	712	3,9
Informacja i komunikacja	5417	1,3	5657	1,3	240	4,2
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	4057	1,0	4385	1,0	328	7,5
Obsługa rynku nieruchomości	6845	1,7	7008	1,7	163	2,3
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	3756	0,9	3839	0,9	83	2,2
Administrowanie i działalność wspierająca	9281	2,2	9947	2,4	666	6,7
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe. zabezpieczenia	8242	2,0	7772	1,8	-470	-6,0

społeczne						
Edukacja	21148	5,1	21231	5,0	83	0,4
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	34071	8,2	34293	8,1	222	0,6
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	24714	6,0	25397	6,0	683	2,7
Pozostała działalność usługowa	3887	0,9	3931	0,9	44	1,1

*) Według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności.

Źródło: Dane Urzędu Statystycznego w Białymstoku, Tablice do opracowania „Pracujący w gospodarce narodowej w 2016 roku”

Zwiększa się **przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw**, które w okresie styczeń – wrzesień 2017 r. wyniosło 107,0 tys. osób i było o 6,7% wyższe od zanotowanego w tym samym czasie w zeszłym roku. W odniesieniu do analogicznego okresu ubiegłego roku najwyższy wzrost przeciętnego zatrudnienia miał miejsce w sekcjach: administrowanie i działalność wspierająca (o 14,8%), budownictwo (o 12,0%), a także transport i gospodarka magazynowa (o 11,1%). Spadek wystąpił m.in. w wytwarzaniu i zaopatrywaniu w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (o 3,6%) oraz górnictwie i wydobywaniu (o 1,2%).⁸

W 2017 roku obserwujemy dalszy spadek poziomu **bezrobocia rejestrowanego**⁹, a jego dynamika jest większa od odnotowanej w 2016 r. W 2017 roku w okresie styczeń-wrzesień odnotowano spadek poziomu bezrobocia o 6,7 tys. osób, tj. o 13,8%, podczas gdy w analogicznym okresie 2016 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych spadła o 6,1 tys. osób, tj. o 11,0%. Natomiast na przestrzeni roku (wrzesień do września) liczba zarejestrowanych bezrobotnych w woj. podlaskim zmniejszyła się o 7,3 tys. osób, tj. o 14,9%.

Bezrobotni zarejestrowani w urzędach pracy woj. podlaskiego w końcu września 2017 r. w liczbie 41673, stanowili 8,9% ludności aktywnej zawodowo (w końcu września 2016 r. 10,5%). Na przestrzeni roku wartość stopy bezrobocia zmniejszyła się więc o 1,6 punktu proc. Stopa bezrobocia w województwie podlaskim była wyższa od krajowej o 2,1 punktu proc., przed rokiem o 2,2 punktu proc., zmniejsza się więc niekorzystny dystans regionu do reszty kraju.

Tabela 3. Poziom bezrobocia rejestrowanego w woj. podlaskim w latach 2016-2017 (w końcu miesiąca)

Wyszczególnienie	wrzesień 2016	wrzesień 2017	wzrost/spadek	
			w liczbach	w %
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	48963	41673	-7290	-14,9%
Stopa bezrobocia - Podlaskie	10,5%	8,9%	-1,6 pkt	x
Stopa bezrobocia - Polska	8,3%	6,8%	-1,5 pkt	x

Źródło: WUP w Białymstoku, MRPiPS

Niekorzystną cechą rynku pracy na Podlasiu jest utrzymywanie się zróżnicowania terytorialnego poziomu bezrobocia. Najwyższy powiatowy wskaźnik stopy bezrobocia we wrześniu br. (15,2% dla powiatu kolneńskiego) stanowił ponad 3-krotność wielkości wskaźnika najniższego (4,8% dla powiatu suwalskiego).

3. Grupy osób bezrobotnych będące w szczególnej sytuacji na podlaskim rynku pracy¹⁰

Z roku na rok zmniejsza się liczebność bezrobotnej młodzieży, nadal jednak ludzie młodzi są jedną z najważniejszych grup ryzyka zatrudnieniowego. Ciągłe aktualnym czynnikiem determinującym bezrobocie wśród młodzieży jest niedostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb

⁸ Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa podlaskiego we wrześniu 2017r., nr 9/2017, Urząd Statystyczny w Białymstoku, Wrzesień 2017, s.2 i nast.

⁹ Podlaski rynek pracy wrzesień 2016, Podlaski rynek pracy wrzesień 2017, Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku,

¹⁰ tamże

lokalnego rynku pracy, niedostateczne przygotowanie zawodowe absolwentów szkół do wykonywania pracy na danym stanowisku oraz niedostatek miejsc pracy na regionalnym rynku pracy, zwłaszcza dla osób z wyższym wykształceniem. W końcu września 2017 r. w ewidencji urzędów pracy woj. podlaskiego zarejestrowanych było 12,1 tys. **osób bezrobotnych do 30 roku życia** (29,0% ogółu bezrobotnych), tj. o ponad 2,9 tys. osób mniej niż w końcu września 2016 r. (o 19,4%). Zmniejszył się również ich udział w ogólnej zbiorowości bezrobotnych o 1,6 punktu proc.

Coraz trudniejsza jest sytuacja zawodowa **osób powyżej 50 roku życia**, a więc osób pozostających jeszcze w wieku aktywności zawodowej, które są zdolne do pracy i powinny pracować, jednak z różnych przyczyn przechodzą w okres zbyt wczesnej dezaktywacji. Rośnie udział tej grupy wiekowej w strukturze podlaskich bezrobotnych; mimo że na przestrzeni roku liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych powyżej 50 r.ż. zmniejszyła się o 1,5 tys. (o 10,7%) do 12,1 tys., to ich udział w ogólnej populacji zarejestrowanych bezrobotnych wzrósł o 1,4 punktu proc. do 29,0%.

1/3 zbiorowości zarejestrowanych bezrobotnych stanowią **osoby bez kwalifikacji zawodowych** (32,8%), które w końcu września 2017 r. obejmowały 13,7 tys. osób. Na przestrzeni roku liczebność tej grupy bezrobotnych zmniejszyła się o 2,4 tys. osób (o 14,7%), ale jej udział wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wzrósł o 0,1 punktu proc. W zbiorowości podlaskich bezrobotnych osoby posiadające wykształcenie poniżej średniego stanowiły w końcu września 2017 r. 49,6% (o 1,1 punktu proc. mniej niż w analogicznym okresie 2016 r.).

W obraz rynku pracy województwa podlaskiego na stałe wpisało się **bezrobocie długotrwałe**. Jest to najliczniejsza i trudna do zaktywizowana kategoria bezrobotnych. W końcu września 2017 r. liczba długotrwałe bezrobotnych, tj. osób pozostających bez pracy ponad 12 miesięcy (licząc łącznie w ciągu ostatnich 2 lat), ukształtowała się na poziomie 25,2 tys., a ich udział to 60,5% ogólnej liczby bezrobotnych. Na przestrzeni roku liczebność osób długotrwałe bezrobotnych spadła o 5,1 tys. (o 16,8%), a ich procentowy udział zmniejszył się o 1,4 punktu proc. Z długością pozostawania bez pracy ściśle wiąże się poziom wykształcenia. Im niższy poziom wykształcenia, tym większe zagrożenie długotrwałym bezrobociem. W populacji długotrwałe bezrobotnych osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym i niższym stanowiły większy odsetek niż wśród ogółu bezrobotnych – 56,1% wobec 49,6%.

Następnym, obok wieku, wykształcenia i czasu pozostawania bez pracy czynnikiem mającym wpływ na sytuację na rynku pracy jest **pleć**. W województwie podlaskim wskaźnik zatrudnienia kobiet jest niższy od wskaźnika zatrudnienia mężczyzn o 15,0 punktu proc. (odpowiednio: 46,4% wobec 61,4% w II kwartale 2017 r.). Mimo że wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych proporcje płci rozkładają się korzystniej dla kobiet, spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych odnotowany na przestrzeni roku, był większy wśród mężczyzn niż wśród kobiet (odpowiednio o: 17,4% i 12,0%). W końcu września 2017 r. kobiety zarejestrowane jako bezrobotne w liczbie 20,2 tys. stanowiły 48,4% ogółu, a mężczyźni w liczbie 21,5 tys. – 51,6%. Istnieją kategorie bezrobotnych, w których nadwyżka kobiet jest znaczna. Wśród bezrobotnych rodziców wychowujących co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, kobiety stanowiły 83,0%, wśród bezrobotnych cudzoziemców – 61,2%, a w grupie bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej – 60,7%.

Szczególnego wsparcia ze strony instytucji rynku pracy wymagają osoby i rodziny zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym z różnych przyczyn, niejednokrotnie nakładających się na siebie: braku pracy, konieczności sprawowania opieki nad osobą zależną, niepełnosprawności.

W końcu września 2017 roku w urzędach pracy zarejestrowanych było 549 osób bezrobotnych **korzystających ze świadczeń pomocy społecznej**, w tym 60,7% to kobiety (333), 82,9% to osoby długotrwałe bezrobotne (455), a 31,9% to osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (175). Bezrobotni ci stanowili 1,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w końcu września 2017 roku. Na przestrzeni roku liczebność tej grupy bezrobotnych zmniejszyła się o 0,3 tys. osób (o 36,0%), a jej udział wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszył się o 0,5 punktu proc.

W końcu września 2017 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych **kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka** wyniosła 6,5 tys. osób i stanowiły one 15,5% ogółu

zarejestrowanych bezrobotnych. Na przestrzeni roku liczebność tej grupy bezrobotnych zmniejszyła się o 0,2 tys. osób (o 3,4%), a jej udział wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wzrósł o 1,9 punktu proc.

W końcu września 2017 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych **posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia** wyniosła 6988 osób, w tym 83,1% to kobiety (5803), 64,3% to osoby długotrwale bezrobotne (4493), 47,2% to osoby do 30 roku życia (3297). Bezrobotni ci stanowili 16,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Na przestrzeni roku liczebność tej grupy bezrobotnych utrzymała na zbliżonym poziomie, ale jej udział wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wzrósł o 2,5 punktu proc.

Z kolei liczba zarejestrowanych w końcu września 2017 roku bezrobotnych **posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia** wyniosła 63 osoby, w tym 81,0% stanowiły kobiety (51), a 41,3% osoby długotrwale bezrobotne (26). Bezrobotni ci stanowili 0,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Na przestrzeni roku liczebność tej grupy bezrobotnych zmniejszyła się o 4 osoby (o 6,0%), a jej udział wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wzrósł o 0,1 punktu proc.

W szczególnej sytuacji na podlaskim rynku pracy znajdują się również **niepełnosprawni**. W ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych było w końcu września 2017 r. 2,7 tys. bezrobotnych osób niepełnosprawnych, tj. 6,6% ogółu bezrobotnych. W ciągu roku liczebność tej grupy zmniejszyła się o 13,8% (o 0,4 tys.), lecz jej udział zwiększył się o 0,1 punktu proc. Przeważały tu, podobnie jak w latach poprzednich, osoby z orzecznym lekkim stopniem niepełnosprawności, głównie w związku z upośledzeniem narządu ruchu, chorobami psychicznymi, chorobami narządu wzroku oraz chorobami układu oddechowego i krążenia. Dominująca grupa wiekowa to niepełnosprawni w wieku 55-59 lat oraz osoby reprezentujące niższe poziomy wykształcenia. Z usług urzędów pracy korzystają również osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako poszukujące pracy i niepozostające w zatrudnieniu. Jest to grupa 0,5 tys. osób w skali województwa.

Specyfiką podlaskiego rynku pracy jest wysoki procent ludności zatrudnionej w sektorze rolnym. Ponieważ większość mieszkańców wsi posiada indywidualne gospodarstwa rolne, to faktycznie stanowiąc zbędną siłę roboczą w gospodarstwie i nie czerpiąc z tego tytułu dochodów, jedynie część z nich trafia do rejestrów bezrobotnych. W końcu września 2017 r. w urzędach pracy zarejestrowanych było 15,3 tys. **bezrobotnych zamieszkałych na wsi** i stanowili oni 36,7% ogółu bezrobotnych, tj. o 0,2 punktu proc. mniej niż przed rokiem. Na przestrzeni roku zaobserwowano spadek liczby osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi o 2,6 tys., tj. o 14,4%, a więc nieznacznie mniejszy niż bezrobotnych mieszkańców miast (o 4,7 tys., tj. o 15,2%). Mieszkańcy wsi, mimo że są mniej licznie reprezentowani w populacji podlaskich bezrobotnych, znajdują się w gorszej sytuacji na rynku pracy. Mają mniejszy dostęp do oferowanych miejsc pracy oraz do edukacji niż mieszkańcy miast. Wyraźnie różnicujące znaczenie ma poziom wykształcenia: bez wykształcenia średniego było 57,4% bezrobotnych mieszkańców wsi i 43,7% bezrobotnych mieszkańców miast. Natomiast osoby zamieszkałe na wsi są zagrożone bezrobociem strukturalnym w niewiele większym stopniu niż zamieszkałe w mieście: odsetek długotrwale bezrobotnych wyniósł w tych grupach odpowiednio: 61,7% i 59,9%.

Tabela 4. Wybrane grupy zarejestrowanych bezrobotnych w woj. podlaskim w latach 2016-2017 (w końcu miesiąca)

Wyszczególnienie	wrzesień 2016		wrzesień 2017		wzrost/spadek	
	liczba	%	liczba	%	w liczbach	w %
Bezrobotni ogółem, w tym:	48963	100,0	41673	100,0	-7290	-14,9
kobiety	22908	46,8	20158	48,4	-2750	-12,0
mężczyźni	26055	53,2	21515	51,6	-4540	-17,4
zamieszkali na wsi	17854	36,5	15290	36,7	-2564	-14,4

Wyszczególnienie	wrzesień 2016		wrzesień 2017		wzrost/spadek	
	liczba	%	liczba	%	w liczbach	w %
zamieszkali w miastach	31109	63,5	26383	63,3	-4726	-15,2
osoby do 30 roku życia	14977	30,6	12065	29,0	-2912	-19,4
w tym osoby do 25 roku życia	7556	15,4	5886	14,1	-1670	-22,1
osoby powyżej 50 roku życia	13528	27,6	12081	29,0	-1447	-10,7
bezrobotni długotrwale	30290	61,9	25216	60,5	-5074	-16,8
osoby bez kwalifikacji zawodowych	16030	32,7	13673	32,8	-2357	-14,7
korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	858	1,8	549	1,3	-309	-36,0
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	6678	13,6	6450	15,5	-228	-3,4
osoby posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	6983	14,3	6988	16,8	5	0,1
osoby posiadające co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	67	0,1	63	0,2	-4	-6,0
niepełnosprawni	3174	6,5	2737	6,6	-437	-13,8

Źródło: Podlaski rynek pracy wrzesień 2016, Podlaski rynek pracy wrzesień 2017, Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku

4. Aktywność społeczno-zawodowa młodzieży defaworyzowanej, w tym z grupy NEET

Podlaska młodzież, podobnie jak w kraju i Unii Europejskiej, znajduje się w trudnej sytuacji na rynku pracy. Jak wynika z badania BAEL¹¹ przeprowadzonego w II kwartale 2017 r., 83 tys. było biernych zawodowo, głównie ze względu na naukę, a 4 tys. osób w wieku 15-24 lata pozostawało na bezrobociu. Młodzi charakteryzują się bardzo niską aktywnością zawodową - tylko 33,1% z nich jest aktywnych zawodowo, oraz bardzo niskim wskaźnikiem zatrudnienia – pracuje 29,8% osób młodych w wieku 15-24 lata, podczas gdy w następnym przedziale wiekowym 25-34 lata wskaźnik ten wynosi 78,8%. Młodzi są grupą najbardziej zagrożoną bezrobociem. Stopa bezrobocia osób młodych 15-24 lata w II kwartale 2017 r. wyniosła 9,8% wobec 6,0% wśród osób w kolejnej grupie wiekowej 25-34 lata.

Na przestrzeni roku odnotowano znaczną poprawę sytuacji osób młodych, bowiem w porównaniu do II kwartału 2016 r. zwiększył się ich wskaźnik zatrudnienia – o 2,1 punktu proc. i znacząco zmniejszyła się stopa bezrobocia – aż o 10,2 punktu proc. Należy też zauważyć, że zarówno wskaźnik zatrudnienia, jak stopa bezrobocia osób młodych 15-24 lata kształtują się korzystniej w woj. podlaskim niż w kraju (kraj odpowiednio: 29,6% i 14,6%).

Szczególna uwaga polityk rynku pracy zwrócona jest na ludzi młodych biernych zawodowo i edukacyjnie w wieku 15-24/29 lat, którzy nie pracują, nie uczą się, ani nie się szkolą, tzw. NEET. Są to osoby niezainteresowane aktywnością zawodową, społeczną i edukacyjną, co wynika z wielu czynników. W 2016 r. w krajach UE28 co 9 osoba młoda w grupie wiekowej 15-24 lata (11,5%) była bierna zawodowo i edukacyjnie. Wartość tego wskaźnika dla Polski (10,5%) była niższa o 1,0 punktu proc. niż wskaźnik europejski. Dla woj. podlaskiego wskaźnik ten był jeszcze korzystniejszy i wyniósł w 2016 r. 10,3%. Jednakże o ile w Unii Europejskiej, a także w skali Polski, wskaźnik młodzieży NEET zmniejszył się w 2016 roku, to w woj. podlaskim nastąpił wzrost jego wartości aż o 1,9 punktu proc. i wzrost skali bierności dotyczył przede wszystkim młodych kobiet.¹²

5. Oferty pracy

¹¹ Aktywność ekonomiczna ludności w województwie podlaskim w II kwartale 2017 r., Urząd Statystyczny w Białymstoku, s. 2 i nast.

¹² Kwartałna informacja o sytuacji osób młodych na podlaskim rynku pracy w kontekście realizacji Planu Gwarancji dla młodzieży II kwartał 2017 r., Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, s.3

W okresie styczeń-wrzesień 2017 r. pracodawcy zgłosili do urzędów pracy **28,0 tys. wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej** i było to o 2,8 tys., tj. o 11,1% więcej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku. Zwiększyła się liczba ofert pracy niesubsydiowanej (o 3,5 tys., tj. o 26,4%) i wyniosła 16,9 tys. Zmniejszyła się natomiast liczba subsydiowanych ofert (o 0,7 tys., tj. o 6,3%) - zgłoszono 11,0 tys. Spośród ogółu propozycji pracy było 21,3 tys. miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej i w porównaniu do roku poprzedniego liczba ta zwiększyła się o 3,3 tys. (o 18,5%). Miejsc aktywizacji zawodowej było natomiast 6,6 tys., tj. o 0,5 tys. (o 7,5%) mniej niż w roku poprzednim i w większości dotyczyły ofert stażu (5,9 tys.) oraz ofert pracy społecznie użytecznej (0,8 tys.).

6. Aktywne polityki rynku pracy

W pierwszych trzech kwartałach 2017 roku odnotowano **zmniejszony ruch bezrobotnych**. Do urzędów pracy zgłosiło się 45,4 tys. bezrobotnych. W porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego liczba nowo rejestrujących się bezrobotnych zmniejszyła się o 4,0 tys. (o 8,1%). Po raz pierwszy zgłosiło się 8,5 tys. osób, czyli 18,7% ogółu nowo rejestrujących się i było to mniej niż przed rokiem o 0,7 tys. osób. W analizowanym okresie wyrejestrowało się 52,1 tys. bezrobotnych, czyli również mniej niż w poprzednim roku o 3,4 tys. osób, tj. o 6,0%. Główne przyczyny odpływów z rejestrów urzędów pracy to: podjęcia pracy (50,8% odpływów) oraz niepotwierdzenie gotowości do pracy (16,3% odpływów).

Od początku roku do końca września 2017 roku **pracę podjęło 26,4 tys. osób bezrobotnych**, z tego 24,0% pracę subsydiowaną, a 76,0% niesubsydiowaną. Liczba podjęć pracy zmniejszyła się w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego o 2,1 tys. osób, tj. o 7,4%. Spadek dotyczył liczby podjęć pracy niesubsydiowanej (o 2,0 tys. osób, tj. o 9,0%), mniej osób podjęło również pracę subsydiowaną (o 0,1 tys. osób, tj. o 1,8%). W ramach pracy subsydiowanej pracę podjęło 6,3 tys. osób bezrobotnych, w tym najwięcej osób skierowano do pracy ramach: prac interwencyjnych - 1,8 tys., robót publicznych - 1,0 tys., 0,9 tys. osób otrzymało środki na działalność gospodarczą, a 0,7 tys. osób podjęło pracę w ramach refundacji kosztów zatrudnienia. Pozostałe aktywne formy (szkolenia, staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne i skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych) objęły w okresie styczeń-wrzesień 2017 roku łącznie 7,4 tys. osób bezrobotnych, czyli 14,1% ogółu bezrobotnych opuszczających w tym okresie rejestry urzędów pracy. Było to o 0,3 tys., tj. o 4,4% mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego (w okresie I-IX 2016 r. 7,7 tys. osób, czyli 13,9% wyłączeń z ewidencji PUP).

Łącznie w trzech kwartałach 2017 r. **podstawowymi formami aktywizacji zawodowej bezrobotnych objęto 13,7 tys. osób**, tj. o 0,5 tys. mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego. Osoby te stanowiły 26,3% ogółu wyrejestrowanych w tym okresie bezrobotnych (w roku poprzednim 25,5%). W okresie styczeń-wrzesień 2017 r. na programy na rzecz promocji zatrudnienia wydatkowano 113.762,7 tys. zł., tj. o 13,5% więcej niż w analogicznym okresie 2016 r. Wydatki te stanowiły 70,1% ogółu wydatków z Funduszu Pracy (w okresie I-IX 2016 r. 65,7%).

7. Przedsiębiorczość¹³

Według danych REGON w końcu września 2017 r. w województwie podlaskim zarejestrowanych było 101,0 tys. podmiotów gospodarki narodowej (bez rolników indywidualnych), tj. o 1,0 tys. więcej niż w końcu 2016 r. (o 1,0%). Liczba osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą wyniosła 76,6 tys., co stanowiło 75,9% ogólnej liczby zarejestrowanych podmiotów. Najwięcej podmiotów prowadziło działalność w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych – 20,0%, budownictwo – 11,8%, działalność naukowa, profesjonalna i techniczna – 7,4%, a także transport i gospodarka magazynowa – 6,6% i przetwórstwo przemysłowe – 6,3%.

W woj. podlaskim na 10 tys. mieszkańców w wieku produkcyjnym przypadały 1343 podmioty gospodarcze, a więc znacznie poniżej średniej krajowej wynoszącej 1783 (2016 r.).¹⁴

¹³ BDL, Biuletyn Statystyczny Województwa Podlaskiego II kwartał 2017, Urząd Statystyczny w Białymstoku,

¹⁴ BDL GUS

8. Edukacja

W szkolnictwie woj. podlaskiego¹⁵ od kilku lat zmniejsza się liczba uczniów szkół ponadgimnazjalnych. W roku szkolnym 2016/17 w szkołach ponadgimnazjalnych kształciło się 37,3 tys. uczniów, najwięcej w liceach ogólnokształcących – 17,0 tys., następnie w technikach - 15,9 tys. oraz 3,6 tys. w zasadniczych szkołach zawodowych. Liczba uczniów kształcących się na poziomie ponadgimnazjalnym zmniejszyła się o 1,7 tys. osób (o 4,3%). W porównaniu do poprzedniego roku szkolnego zmniejszyła się zarówno liczba uczniów w liceach ogólnokształcących (o 5,5%), technikach (o 2,2%), jak i zasadniczych szkołach zawodowych (o 8,9%). Podobnie zmniejszeniu uległa liczba słuchaczy kształcących się w szkołach policealnych. W roku szkolnym 2016/17 szkolnictwo policealne objęło 8,4 tys. uczniów (o 12,2% mniej niż w poprzednim okresie).

W roku akademickim 2016/17 zmniejszyła się liczba studentów szkół wyższych. Na terenie woj. podlaskiego działało 16 wyższych uczelni, na których kształciło się 34,6 tys. studentów, tj. o 4,4% mniej niż w roku poprzednim. Spośród podlaskich studentów najwięcej, bo 34,3% kształciło się na Uniwersytecie w Białymstoku (11,9 tys. osób), na Politechnice Białostockiej kształciło się 29,2% ogółu studentów (10,1 tys. osób), a Uniwersytet Medyczny, jedna z najstarszych uczelni województwa, kształcił 13,6% ogółu podlaskich studentów (4,7 tys. osób). Spośród uczelni niepublicznych, największą liczbę słuchaczy zarejestrowano w Wyższej Szkole Agrobiznesu w Łomży, gdzie wiedzę zdobywało 0,9 tys. osób, tj. 2,5% ogółu studiujących na podlaskich uczelniach. W roku akademickim 2015/16 podlaskie uczelnie wyższe ukończyło 9,5 tys. absolwentów, tj. o 13,0% mniej niż w poprzednim roku.

Edukacja dorosłych uznawana jest obecnie za jeden z kluczowych czynników wpływających na wzrost gospodarczy oraz rozwój społeczny. Zgodnie z wynikami Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL), w 2016 r. w woj. podlaskim 3,7% osób w wieku 25-64 lata deklaruowało uczestnictwo w edukacji, obejmującej uczenie się formalne (szkoła i studia wyższe), jak również kształcenie pozaformalne (różnego rodzaju kursy) i był to wynik na poziomie średniej krajowej. Wartość omawianego wskaźnika na przestrzeni ostatnich lat systematycznie spada; w stosunku do roku 2010 zmniejszyła się o 1,4 punktu proc.¹⁶

Wyniki badania pn. „Barometr zawodów 2018. Raport podsumowujący badanie w woj. podlaskim”¹⁷, przeprowadzonego przez WUP w Białymstoku, potwierdzają, iż do czynników, które negatywnie wpływają na regionalny rynek pracy, a zwłaszcza na jakość dostępnych zasobów pracy, nadal można zaliczyć: starzenie się zasobów pracy i brak prostej zastępowalności pokoleniowej w zawodach deficytowych, odpływ pracowników do innych regionów i za granicę ze względu na niekorzystne warunki pracy i płacy, niską mobilność zawodową długotrwale bezrobotnych oraz brak wymaganego doświadczenia zawodowego oraz umiejętności i wymaganych uprawnień na danym stanowisku pracy, np. w przypadku kierowców TIR. Nadal również zauważalny jest nadmiar absolwentów popularnych kierunków kształcenia ponadgimnazjalnego i wyższego w regionie i poszczególnych powiatach (ekonomiści, pedagodzy, specjaliści administracji publicznej, specjaliści technologii żywności i żywienia, technicy mechanicy).

Podsumowanie

Rok 2017 jest kolejnym okresem zdecydowanego spadku poziomu bezrobocia rejestrowanego. Na przestrzeni roku, tj. w okresie wrzesień 2016 r. – wrzesień 2017 r., liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszyła się o 7,3 tys. osób, tj. o 14,9%. W ślad za tym zmniejszyła się wartość stopy bezrobocia rejestrowanego o 1,6 punktu, wynosząc 8,9%. W kraju wartość stopy bezrobocia zmniejszyła się o 1,5 punktu proc. do poziomu 6,8%. Spadek poziomu bezrobocia odnotowano prawie we wszystkich priorytetowych kategoriach bezrobotnych, największy w grupie osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej (-36,0%), osób do 30 roku życia (-19,4%), osób

¹⁵Edukacja i wychowanie w województwie podlaskim w roku szkolnym 2016/2017. Opracowania sygnalne, Urząd Statystyczny w Białymstoku, Białystok, wrzesień 2017, s.3 i nast.

¹⁶ <http://strateg.stat.gov.pl/Home/Strateg>

¹⁷ „Barometr Zawodów 2018. Raport podsumowujący badanie w woj. podlaskim”, WUP w Białymstoku

długotrwale bezrobotnych (-16,8%) oraz osób bez kwalifikacji zawodowych (-14,7%), co niewątpliwie związane jest z intensyfikacją wsparcia skierowanego do tych osób. Jednocześnie relatywnie pogorszyła się na rynku pracy sytuacja bezrobotnych rodziców dzieci do 6 roku życia i rodziców dzieci niepełnosprawnych, kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, a także osób bez pracy w wieku 50 lat i więcej.

Ugruntowują się korzystne zmiany w postaci wzrostu aktywności zawodowej mieszkańców województwa, zapoczątkowane w poprzednim roku; o ile w okresie II kwartał 2016 r. – II kwartał 2017 r. wartość współczynnika aktywności zawodowej spadła nieznacznie, tj. o 0,2 punktu proc. do 56,3%, to wskaźnik zatrudnienia znacząco wzrósł - o 1,1 punktu proc. do 53,6%. Oba te wskaźniki były nieznacznie niższe od wartości krajowych. Zmiany te znajdują również odzwierciedlenie w postaci wzrostu przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw o 6,7% oraz wzrostu liczby pracujących w gospodarce regionu o 2,1%.

Pozytywnym zjawiskiem był również dalszy wzrost liczby podmiotów gospodarczych. W ciągu trzech kwartałów 2017 roku liczba jednostek zarejestrowanych w systemie REGON zwiększyła się o 1,0%. W porównaniu do poprzedniego roku wzrosła również liczba miejsc pracy zgłaszanych przez przedsiębiorców do urzędów pracy – o ponad 11%.

W 2017 roku objęto aktywizacją zawodową 13,7 tys. bezrobotnych, co stanowiło 26,3% wyłączeń z ewidencji urzędów pracy. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia wydatkowano z Funduszu Pracy 113.762,7 tys. zł.

Istotnym natomiast problemem podlaskiego rynku pracy jest stały ubytek ludności województwa, niekorzystna struktura zatrudnienia (wysoki odsetek zatrudnionych w rolnictwie), niedostateczna dynamika tworzenia nowych miejsc pracy, rosnący wskaźnik bierności zawodowej młodych kobiet (NEET) oraz niski poziom kształcenia ustawicznego osób dorosłych.

4. ROZDZIAŁ II. Cele i priorytety realizacji regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w województwie podlaskim na 2018 r.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 r. (RPD/2018) określa cel i kierunki realizacji regionalnej polityki w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej mieszkańców w województwie podlaskim.

Główne kierunki działań samorządu województwa w obszarze rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w regionie zostały wyznaczone w wielu regionalnych dokumentach strategicznych i operacyjnych w szczególności Strategii Rozwoju Województwa Podlaskiego do 2020 r., Strategii Polityki Społecznej Województwa Podlaskiego do roku 2020, Regionalnym Programie Operacyjnym Województwa Podlaskiego 2014-2020.

Cele, priorytety, kierunki działań określone w RPD/2018 uwzględniają cele i priorytety KPDZ/2018-2020¹⁸ oraz wpisują się w cele i wyzwania określone w dokumentach strategicznych i operacyjnych województwa podlaskiego z uwagi na operacyjny charakter RPD/2018. Analiza sytuacji na rynku pracy w 2017 r. nie wskazuje na znaczące zmiany w odniesieniu do wyzwań i problemów występujących na rynku pracy w 2016 r. służących opracowaniu RPD/2017, dlatego uzasadnione jest utrzymanie celu głównego regionalnej polityki rynku pracy w roku 2018 oraz w większości kierunków działań w ramach trzech priorytetów, z których dwa nawiązują bezpośrednio do priorytetów KPDZ 2018-2020.

W RPD/2018 sformułowano **cel główny**, którym pozostaje **wzrost zatrudnienia osób w wieku 20-64 lata w województwie podlaskim**.

Tabela 5. Kształtowanie wskaźnika zatrudnienia osób w wieku 20-64 lat w latach 2011 – 2017 w woj. podlaskim.

¹⁸ na podstawie projektu „Założeń programowo-organizacyjnych do przygotowania Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2018-2020”, MRPiPS, Warszawa, lipiec 2017 r.

2011 r.	2012 r.	2013 r.	2014 r.	2015 r.	2016 r.	2017 r.
66,3	66,9	67,5	70,0	69,2	70,4	72,0

Źródło: dane dla lat 2011-2016 – na podstawie BAEL (IV kw.), 2017r. za II kw.

Przyjęty cel ogólny będzie realizowany za pomocą działań kierunkowych w ramach trzech wyznaczonych obszarów priorytetowych:

- I. Wsparcie na rzecz przedsiębiorczości.**
- II. Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe.**
- III. Sprawny rynek pracy.**

W ramach **priorytetu I. Wsparcie na rzecz przedsiębiorczości** określono następujące kierunki działań:

1) Wspieranie samozatrudnienia i rozwoju przedsiębiorczości.

Celem działania jest wspieranie powstawania i rozwoju podmiotów gospodarczych.

W ramach **priorytetu II. Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe** wyznacza się następujące kierunki działań:

1) Zwiększenie adaptacyjności i wsparcie mobilności społeczno-zawodowej osób pozostających bez pracy.

Celem działania jest aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy, szczególnie osób w wieku 50 plus, kobiet, osób niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych, osób z niskimi kwalifikacjami, osób opiekujących się osobami zależnymi.

2) Zwiększenie aktywności społeczno-zawodowej osób młodych do 30 roku życia, w tym z grupy NEET.

Celem działania jest poprawa sytuacji na rynku pracy osób młodych do 30 roku życia.

3) Włączenie zawodowe i społeczne osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Celem działania jest poprawa szans na zatrudnienie osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz tworzenie warunków do rozwijania podmiotów ekonomii społecznej.

W ramach **priorytetu III Sprawny rynek pracy** określono następujące kierunki działań:

1) Promowanie i rozwijanie kształcenia ustawicznego dorosłych mieszkańców regionu, w szczególności pracowników i pracodawców w odniesieniu do potrzeb rynku pracy.

Celem działania jest zwiększenie udziału w uczeniu się przez całe życie wśród osób pracujących.

2) Promowanie i rozwijanie kształcenia i szkolenia zawodowego dostosowanego do potrzeb rynku pracy.

Celem działania jest przygotowanie wykwalifikowanych kadr dla gospodarki regionu.

3) Rozwijanie i doskonalenie systemu obsługi i informacji o rynku pracy.

Celem działania jest poprawa jakości i dostępu do informacji o rynku pracy oraz zwiększenie adekwatności działań urzędów pracy do zmian na rynku pracy.

4) Podtrzymanie aktywności zawodowej osób starszych w szczególności spełniających warunki do przejścia na emeryturę.

Celem działania jest utrzymanie na rynku pracy osób starszych, które spełniają warunki do przejścia na emeryturę.

4.1 Priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia w 2018 r. na podlaskim rynku pracy

Priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia w 2018 r. na podlaskim rynku pracy, w szczególności są to:

- osoby młode do 30 roku życia, w tym z grupy NEET,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby powyżej 50 roku życia,
- osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby zamieszkujące tereny wiejskie,
- osoby z niskimi kwalifikacjami,
- bezrobotni rodzice powracający na rynek pracy, w tym osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, oraz bezrobotni sprawujący opiekę nad osobą zależną,
- pracodawcy i ich pracownicy, w tym pracownicy zagrożeni utratą pracy,
- osoby i rodziny zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym,
- uczniowie objęci kształceniem zawodowym i nauczyciele szkół/placówek kształcenia zawodowego.

Tabela 2. Działania i zadania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 r.

PRIORYTETY	DZIAŁANIA	ZADANIA
1. Wsparcie na rzecz przedsiębiorczości	Działanie 1. Wsparcie samozatrudnienia i rozwoju przedsiębiorczości.	Zadanie 1.1 Wsparcie powstawania i rozwoju podmiotów gospodarczych w ramach Działania 2.3 RPOWP. Zadanie 1.2 Wsparcie osób bezrobotnych podejmowaniem działalności gospodarczej na regionalnym rynku pracy. Zadanie 1.3 Kształtowanie postaw przedsiębiorczych w działaniach realizowanych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w WUP w Białymstoku
2. Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe.	Działanie 1. Zwiększenie adaptacyjności i wsparcie mobilności społeczno-zawodowej osób pozostających bez pracy	Zadanie 1.1 Świadczenie i rozwijanie usług poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracujących Zadanie 1.2 Świadczenie usług międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES Zadanie 1.3 Zwiększanie aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach działań powiatowych urzędów pracy Zadanie 1.4 Zwiększanie zdolności zatrudnieniowej osób pozostających bez zatrudnienia oraz osób poszukujących pracy, przy wykorzystaniu aktywnej polityki rynku pracy oraz wspieranie mobilności zasobów pracy w ramach Działania 2.1 RPOWP Zadanie 1.5. Zlecanie działań aktywizacyjnych w woj. podlaskim. Zadanie 1.6 Wdrażanie rozwiązań na rzecz równowagi praca – życie w ramach Działania 2.2 RPOWP
	Działanie 2. Zwiększenie aktywności społeczno – zawodowej osób młodych do 30 roku życia, w tym z grupy NEET.	Zadanie 2.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe w ramach Działania 1.1 PO WER Zadanie 2.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe w ramach Działania 1.2 PO WER Zadanie 2.3 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia Zadanie 2.4 Aktywizacja młodzieży defaworyzowanej w wieku 15-25 lat w ramach działań OHP Zadanie 2.5 Poprawa sytuacji osób młodych w wieku 18-24 lata z grupy NEET poprzez zwiększenie aktywności zawodowej i społecznej oraz zdolności do zatrudnienia.
	Działanie 3. Włączenie zawodowe i społeczne osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym	Zadanie 3.1 Dofinansowanie kosztów utworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej (ZAZ). Zadanie 3.2 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym w ramach Poddziałania 7.1.RPOWP. Zadanie 3.3. Rozwój i zwiększenie dostępu do usług społecznych i zdrowotnych w ramach Działania 7.2 RPOWP (Poddziałanie 7.2.1). Zadanie 3.4 Wzmocnienie roli ekonomii społecznej w rozwoju społeczno-gospodarczym województwa podlaskiego w ramach Działania 7.3 RPOWP Zadanie 3.5 Wdrażanie Działania 9.1 Rewitalizacja społeczna i kształtowanie kapitału społecznego RPOWP. Zadanie 3.6. Rozwój zatrudnienia socjalnego poprzez tworzenie centrów integracji społecznej.
3. Sprawny rynek pracy	Działanie 1. Promowanie i rozwijanie kształcenia ustawicznego dorosłych mieszkańców regionu w szczególności pracowników i pracodawców w odniesieniu do potrzeb rynku pracy.	Zadanie 1.1 Adaptacja pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian w ramach Działania 2.4 RPOWP 2014-2020. Zadanie 1.2 Wdrażanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w woj. podlaskim.

		Zadanie 1.3 Wdrażanie Działania 3.2 Kształcenie i rozwój kompetencji kadr regionu w ramach RPOWP 2014-2020.
	Działanie 2. Promowanie i rozwijanie kształcenia i szkolenia zawodowego dostosowanego do potrzeb rynku pracy.	Zadanie 2.1 Kształcenie zawodowe młodzieży na rzecz konkurencyjności podlaskiej gospodarki w ramach Działania 3.3 Poddziałania 3.3.1 RPOWP 2014-2020.
		Zadanie 2.2 Działania Izby Rzemieślniczej i Przedsiębiorczości z zakresie kształcenia i szkolenia zawodowego.
	Działanie 3. Rozwijanie i doskonalenie systemu obsługi i informacji o rynku pracy.	Zadanie 3.1 Partnerstwo lokalne na rzecz promocji zatrudnienia oraz rozwoju zasobów ludzkich.
		Zadanie 3.2 Pomoc pracodawcom w trafnej rekrutacji pracowników na wolne miejsca pracy.
		Zadanie 3.3 Badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.
		Zadanie 3.4 Ocena trafności, skuteczności i efektywności działań podejmowanych w ramach RPOWP 2014-2020 w różnych aspektach rynku pracy.
		Zadanie 3.5 Prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych
		Zadanie 3.6 Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia i monitorowanie działalności agencji.
		Zadanie 3.7 Doskonalenie usług poradnictwa zawodowego
		Zadanie 3.8 Działania informacyjno – promocyjne w ramach PO WER i RPOWP
		Zadanie 3.9 Obsługa Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
	Działanie 4. Podtrzymanie aktywności zawodowej osób starszych w szczególności spełniających warunki do przejścia na emeryturę.	Zadanie 4.1 Wdrażanie Działania 2.5 Aktywne i zdrowe starzenie się w ramach RPOWP 2014-2020
		Zadanie 4.2 Monitorowanie zasobów pracy w wieku okołoemerytalnym/poprodukcyjnym i ich sytuacji na rynku pracy

5. ROZDZIAŁ III. Działania na rzecz zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w województwie podlaskim w 2018 r.

5.1. PRIORYTET I. Wsparcie na rzecz przedsiębiorczości

Działanie 1. Wspieranie samozatrudnienia i przedsiębiorczości.

Zadanie 1.1. Wspieranie powstawania i rozwoju podmiotów gospodarczych w ramach Działania 2.3 RPOWP 2014 - 2020.

Cel: wzrost samozatrudnienia i przedsiębiorczości mieszkańców

Planowane działania:

Bezwrotne wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej obejmujące:

- indywidualne doradztwo w postaci weryfikacji predyspozycji osób planujących założyć działalność gospodarczą,
- grupowe szkolenia w zakresie podejmowania i prowadzenia działalności gospodarczej,
- dotacja inwestycyjna,
- wsparcie pomostowe,
- forum wymiany doświadczeń.

Beneficjentem wsparcia są osoby od 30 roku życia, bezrobotne, poszukujące pracy i nieaktywne zawodowo, znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby starsze po 50 roku życia, kobiety, osoby z niepełnosprawnością, osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby o niskich kwalifikacjach.

Przewidywane efekty (do końca 2023):

- Liczba osób pozostających bez pracy, które otrzymają bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie - 712;

Zadanie 1.2. Wspieranie osób bezrobotnych zainteresowanych podejmowaniem działalności gospodarczej na regionalnym rynku pracy

Cel: zwiększenie możliwości do samozatrudnienia osób pozostających bez pracy

Planowane działania:

Wspieranie bezrobotnych zainteresowanych podjęciem i prowadzeniem własnej działalności gospodarczej poprzez przyznawanie bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundowanie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących podjęcia działalności gospodarczej przez powiatowe urzędy pracy;

PUP w Białymstoku zorganizuje zajęcia warsztatowe dla osób bezrobotnych zainteresowanych rozpoczęciem działalności gospodarczej, podczas których uczestnicy będą mogli dokonać oceny zaplanowanej działalności gospodarczej, zweryfikować plany pod kątem wymogów formalnych związanych z ubieganiem się o wsparcie finansowe.

Przewidywane efekty:

- Liczba osób, które otrzymają środki na podjęcie działalności gospodarczej - 65

- Liczba osób bezrobotnych, które zostaną objęte wsparciem w PUP Białystok – 40 osób

Zadanie 1.3 Kształtowanie postaw przedsiębiorczych w działaniach realizowanych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w WUP w Białymstoku

Cel: promowanie postaw przedsiębiorczych i wspieranie podejmowania indywidualnej działalności gospodarczej

Planowane działania: organizowanie przedsięwzięć własnych oraz przy współudziale innych instytucji, m. in. tydzień kariery, tydzień przedsiębiorczości; wspieranie osób zainteresowanych

podejmowaniem działalności gospodarczej; doskonalenie warsztatu metodycznego doradców zawodowych poprzez udział w szkoleniach i testowanie nowych metod np. z zakresu poradnictwa przedsiębiorczości (udział WUP jako partnera w projekcie ponadnarodowym pt. „Program nauczania przedsiębiorczości w edukacji” Programu ErasmusPlus realizowanego w latach 2016-2019).

Przewidywane rezultaty:

- liczba warsztatów i spotkań nt. zakładania działalności gospodarczej - 17
- liczba zorganizowanych przedsięwzięć własnych - światowy tydzień przedsiębiorczości, ogólnopolski tydzień kariery, dzień otwarty, itp.) - 3
- liczba instytucji i organizacji, z którymi planowana jest współpraca w zakresie rozwoju przedsiębiorczości – 7

5.2. PRIORYTET II. Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe.

Działanie 1. Zwiększenie adaptacyjności i wsparcie mobilności społeczno-zawodowej osób pozostających bez pracy.

Zadanie 1.1 Świadczenie i rozwijanie usług poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracujących

Cel: pomoc osobom bezrobotnym, poszukującym pracy i niezarejestrowanym w urzędzie pracy w podejmowaniu decyzji zawodowych oraz kształtowaniu kompetencji interpersonalnych i przygotowanie do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu pracy w ramach Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Białymstoku (OT w Łomży i w Suwałkach).

Planowane działania:

- realizowanie usług poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej (w tym na odległość) i grupowej;
- przeprowadzanie testów psychologicznych oraz testów predyspozycji do diagnozy zainteresowań i predyspozycji zawodowych;
- udostępnianie klientom zasobów informacji zawodowych zgromadzonych w Centrach, Video CV oraz stanowisk komputerowych z dostępem do Internetu i elektronicznych baz danych;
- promowanie usługi dotyczącej wspierania rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników oraz udzielanie pracodawcom informacji zawodowej i porad zawodowych;
- prowadzenie banku programów z zakresu porad grupowych i spotkań informacyjnych; gromadzenie, opracowywanie i upowszechnianie informacji zawodowych;
- rozwijanie współpracy z instytucjami rynku pracy oraz innymi instytucjami i organizacjami w zakresie świadczenia poradnictwa zawodowego na rzecz osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy np. osób bezdomnych, osób niepełnosprawnych (np. współpraca z WTZ, środowiskowymi domami samopomocy), osób osadzonych (porozumienia z Aresztem Śledczym w Białymstoku i Suwałkach, współpraca z ZK Grądy Woniecko);
- rozwijanie współpracy z akademickimi biurami karier i szkołami wyższymi w zakresie wsparcia studentów, absolwentów i doktorantów w wejściu na rynek pracy;

Przewidywane efekty:

- Liczba osób, które skorzystają z informacji zawodowej w formie indywidualnej: 4000
- Liczba osób, które wezmą udział w grupowych spotkaniach informacyjnych: 420
- Liczba osób, które skorzystają z poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej i grupowej: 1020
- Liczba pracodawców, którzy skorzystają z informacji zawodowej i poradnictwa zawodowego: 43
- Liczba opracowanych i zaktualizowanych informacji zawodowych o charakterze lokalnym na temat zawodów, szkół, pracodawców, projektów: 25

- Liczba badań testowych, które zostaną przeprowadzone w zakresie diagnozy preferencji i kompetencji zawodowych: 130
- Liczba instytucji, z którymi planowana jest współpraca w zakresie świadczenia poradnictwa zawodowego na rzecz osadzonych, bezdomnych i innych osób w trudnej sytuacji na rynku pracy: 7
- Liczba spotkań dla studentów, absolwentów i doktorantów w zakresie przygotowania do wejścia na rynek pracy: 6,
- Liczba opracowanych nowych programów warsztatów, spotkań, szkoleń (bank programów): 4

Zadanie 1.2 Świadczenie usług międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES

Cel: wspieranie mobilności osób bezrobotnych i poszukującym pracy na europejskim rynku pracy

Planowane działania:

- informowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy, sytuacji na polskim i europejskim rynku pracy oraz prowadzenie międzynarodowego pośrednictwa pracy dla pracodawców z kraju i z zagranicy;
- działania informacyjne, promocyjne oraz porady na rzecz klientów EURES, mające na celu promocję mobilności na europejskim rynku pracy oraz wsparcie aktywności zawodowej i społecznej osób pozostających bez pracy (poprzez np. spotkania, seminaria, warsztaty, targi pracy, promocję w mediach, rozpowszechnianie materiałów informacyjnych, Skype, chaty online),
- prowadzenie międzynarodowego pośrednictwa pracy poprzez przyjmowanie, upowszechnianie i realizowanie ofert pracy,
- zorganizowanie we współpracy z innymi partnerami na rynku pracy VII edycji Olimpiady Wiedzy o Polskim i Europejskim Rynku Pracy (3 etapy).

Przewidywane efekty:

- liczba działań informacyjnych (np. warsztatów, spotkań, konferencji, wideo konferencji, seminariów) – 15;
- liczba uczestników ww. działań – 400;
- liczba uczestników Olimpiady Wiedzy o Polskim i Europejskim Rynku Pracy – 800;
- liczba targów pracy z udziałem kadry EURES – 5;
- liczba obsłużonych CV – 700;
- liczba pozyskanych ofert pracy – 1100;
- liczba pozyskanych miejsc pracy – 5600;
- liczba indywidualnych kontaktów z osobami poszukującymi pracy i bezrobotnymi z Polski – 5000;
- liczba chatów w doradcę EURES – 35,
- liczba uczestników chatów – 60,
- liczba zorganizowanych szkoleń dla personelu partnerów EURES – 1,

Zadanie 1.3 Zwiększanie aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach działań powiatowych urzędów pracy

Cel: podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez pracy oraz stworzenie warunków dla tworzenia miejsc pracy w regionie

Planowane działania:

Realizacja przez PUP programów rynku pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej skierowanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy, służących zwiększeniu ich aktywności zawodowej i poprawie sytuacji na rynku pracy (finansowanych ze środków FP).

PUP w Białymstoku (we współpracy z OPS) – organizacja zajęć warsztatowych „Rynek pracy bez barier” na terenie gminy skierowanych w szczególności do osób długotrwale bezrobotnych, osób z niskimi kwalifikacjami, korzystającymi z pomocy społecznej zamieszkujące w gminach: Czarna Białostocka, Wasilków, Choroszcz, Zabłudów (4 warsztaty 48 osób), których celem będzie wzbudzenie motywacji i przedstawienie alternatywnych rozwiązań służących efektywnemu funkcjonowaniu w życiu zawodowym.

Planowane efekty:

- Liczba osób bezrobotnych, które uzyskają wsparcie w ramach aktywnych programów rynku pracy – 3753

w tym w ramach następujących usług i instrumentów:

- staży - 1279
- robót publicznych - 322
- prac społecznie użytecznych - 329
- prac interwencyjnych - 1016
- szkoleń - 290
- refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 100
- dofinansowania do wynagrodzenia osób 50PLUS - 76
- programu specjalnego - 40
- bonu szkoleniowego - 51
- bonu stażowego - 32
- bonu zatrudnieniowego - 39
- bonu na zasiedlenie – 27
- Programu Aktywizacja i Integracja - 20
- innych instrumentów rynku pracy – 65
- koszty badań lekarskich - 336.

Zadanie 1.4 Zwiększanie zdolności zatrudnieniowej osób pozostających bez zatrudnienia oraz osób poszukujących pracy, przy wykorzystaniu aktywnej polityki rynku pracy oraz wspieranie mobilności zasobów pracy w ramach Działania 2.1 RPOWP 2014 – 2020.

Cel: zwiększenie zdolności zatrudnieniowej, zwłaszcza osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy oraz wsparcie mobilności zasobów pracy

Planowane działania:

Wdrażanie zadania nastąpi poprzez realizację:

1. projektów pozakonkursowych skierowanych do Powiatowych Urzędów Pracy, które służą wdrażaniu instrumentów i usług rynku pracy obejmujących działania aktywizujące wymienione w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z wyłączeniem robót publicznych;
2. projektów konkursowych, których beneficjentem będą wszystkie podmioty - z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych) obejmujących programy podnoszące aktywność zawodową i zdolność do zatrudnienia, uwzględniające m.in. następujące działania aktywizujące:
 - wsparcie psychologiczne – doradcze,
 - pośrednictwo pracy,
 - poradnictwo zawodowe,
 - warsztaty oraz szkolenia, w tym z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy i ich praktycznego zastosowania,
 - subsydiowanie zatrudnienia,
 - staże, praktyki zawodowe.

W ramach projektów z pkt. 2 prowadzona będzie kontynuacja realizacji projektów, dla których umowy o dofinansowanie zawarto w 2016 r. i 2017 r. oraz projektów wybranych do dofinansowania w ramach konkursu ogłoszonego w lutym 2017 r.

Przewidywane efekty:

- Liczba osób z niepełnosprawnościami, które zostaną objęte wsparciem w programie - 28,
- Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które zostaną objęte wsparciem w programie - 575,
- Liczba osób w wieku 50 lat i więcej, które zostaną objęte wsparciem w programie - 288,
- Liczba osób, które otrzymają bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie - 143,
- Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, które zostaną objęte wsparciem w programie - 1104,
- Liczba osób biernych zawodowo, które zostaną objęte wsparciem w programie – 58,
- Liczba osób o niskich kwalifikacjach, które zostaną objęte wsparciem w programie – 243.

Zadanie 1.5. Zlecenie działań aktywizacyjnych w województwie podlaskim

Cel: aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych i doprowadzenie ich do zatrudnienia w wyniku działań prowadzonych przez agencję zatrudnienia

Planowane działania:

Zlecenie działań aktywizacyjnych ma na celu aktywizację osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w PUP (o ustalonym II lub III profilu pomocy) przez wyspecjalizowaną agencję zatrudnienia, której działania oparte o przygotowaną koncepcję realizacji usługi mają doprowadzić do podjęcia i utrzymania odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne.

W ramach edycji 2016-2018 realizatorem usługi zlecenia działań aktywizacyjnych został wybrany w wyniku rozstrzygnięcia postępowania o zamówienie publiczne Zakład Doskonalenia Zawodowego w Białymstoku i usługą objętych zostanie 1350 osób z terenu działania 5 powiatowych urzędów pracy w Augustowie, Białymstoku, Łomży, Mońkach, Sokółce.

Przewidywane efekty:

- Wskaźnik skuteczności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 60% (osoby, które podejmą i utrzymają odpowiednią pracę lub działalność gospodarczą przez okres co najmniej 14 dni – co najmniej 810 osób),
- Wskaźnik utrzymania w zatrudnieniu na poziomie co najmniej 40% (osoby, które przepracują co najmniej 90 dni – co najmniej 324 osoby).

Zadanie 1.6 Wdrażanie rozwiązań na rzecz równowagi praca – życie w ramach Działania 2.2 RPOWP 2014 – 2020.

Cel: zwiększenie aktywności zawodowej i wzrost zatrudnienia poprzez zapewnienie dostępu do usług opiekuńczych nad dziećmi do lat 3

Planowane działania:

Wdrażanie Działania 2.2 RPOWP 2014 – 2020 w tym kontynuacja realizacji projektów konkursowych, wyłonionych do dofinansowania w 2015r., 2016r. i 2017r., które obejmują:

- udostępnienie usług w zakresie opieki nad dziećmi w wieku do 3 lat poprzez tworzenie nowych miejsc opieki,
- wsparcie pracodawców (w tym przedsiębiorców) w stosowaniu rozwiązań na rzecz godzenia życia zawodowego z prywatnym, w połączeniu ze wsparciem kierowanym do osób opiekujących się dziećmi do lat 3 (w szczególności poprzez realizację świadczeń aktywizacyjnych na zatrudnienie, grantów na stanowisko w formie telepracy, szkoleń, doradztwa, działań informacyjnych (jako działań uzupełniających), dotyczących elastycznych form pracy.

Przewidywane efekty:

- Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3, które zostaną objęte wsparciem w programie – 220
- Liczba nowoutworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 - 220

Działanie 2. Zwiększenie aktywności społeczno – zawodowej osób młodych do 30 roku życia, w tym z grupy NEET.

Zadanie 2.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe w ramach Działania 1.1 PO WER

Cel: zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Planowane działania:

Zadanie obejmuje wdrażanie Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy PO WER – projekty pozakonkursowe poprzez realizację projektów przez powiatowe urzędy pracy.

W roku 2018 będą realizowane następujące typy operacji:

- 1) Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne);
- 2) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji;
- 3) Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców;
- 4) Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES);
- 5) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób z niepełnosprawnościami;
- 6) Instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

W ramach projektów pozakonkursowych planowane jest spotkanie robocze z przedstawicielami PUP, ogłoszenie, nabór oraz przeprowadzenie oceny wniosków PUP, podpisanie umów o dofinansowanie projektów PUP oraz realizacja projektów PUP.

Przewidywane efekty:

- Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi), które zostaną objęte wsparciem w programie – 2199;
- Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które zostaną objęte wsparciem – 1062.

Zadanie 2.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe w ramach Działania 1.2 PO WER

Cel: zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż., w tym w szczególności osób bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Planowane działania:

Zadanie obejmuje wdrażanie Działania 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy- projekty konkursowe.

W roku 2018 będą realizowane następujące typy operacji:

- 1) Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne);
- 2) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji;
- 3) Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców;
- 4) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób z niepełnosprawnościami.

W ramach projektów konkursowych planowane jest ogłoszenie, nabór oraz przeprowadzenie oceny wniosków, podpisanie umów o dofinansowanie projektów oraz realizacja projektów.

Przewidywane efekty:

- Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które zostaną objęte wsparciem w programie - 130
- Liczba osób bezrobotnych, które zostaną objęte wsparciem w programie - 40

Zadanie 2.3 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia przez PUP

Cel: zwiększenie zdolności do zatrudnienia osób młodych do 30 roku życia poprzez refundację części kosztów wynagrodzenia

Planowane działania:

Refundacja przez powiatowe urzędy pracy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych przez pracodawcę lub przedsiębiorcę na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia w wysokości nieprzekraczającej kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę. Po okresie refundacji pracodawca jest zobowiązany do dalszego zatrudnienia skierowanej osoby jeszcze przez okres 12 miesięcy. Okres realizacji zadania: 2016 – 2018.

Przewidywane efekty:

- Liczba osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia, które zostaną objęte wsparciem w roku 2018 – 1122 (w okresie realizacji zadania – 3355).

Zadanie 2.4. Aktywizacja młodzieży defaworyzowanej w wieku 15-25 lat w ramach działań OHP.

Cel: wyrównanie szans młodzieży uczącej się i bezrobotnej w wieku 15 – 25 lat, w tym zagrożonej wykluczeniem społecznym oraz tzw. młodzieży NEET w dostępie do pracy

Planowane działania:

- **Poradnictwo zawodowe** – realizowane przez:

- a) 3 Mobilne Centra Informacji Zawodowej w Białymstoku, Łomży i Suwałkach (indywidualne i grupowe poradnictwo zawodowe oraz informacje zawodowe), głównie dla młodzieży uczącej się i poszukującej pracy do 25 r.ż. w tym z małych miast i gmin na terenach wiejskich; Centra są wyposażone w samochód, w sprzęt multimedialny, narzędzia badawcze wykorzystywane przez licencjonowanych doradców zawodowych na potrzeby IPD;
- b) Młodzieżowe Centra Kariery w Augustowie, Kolnie, Hajnówce, Bielsku Podlaskim, Łapach, Zambrowie, Wysokiem Mazowieckiem i Grajewie. Świadczą one także usługi w zakresie promocji postaw przedsiębiorczości w ramach wspierania młodych ludzi w procesie planowania kariery zawodowej.

- **Pośrednictwo pracy** realizowane przez:

Młodzieżowe Biura Pracy OHP w Białymstoku, Łomży i Suwałkach dla młodzieży uczącej się i poszukującej pracy w wieku 16-25 lat. Do zadań pośrednika pracy należy poszukiwanie i gromadzenie ofert pracy stałej i krótkoterminowej, prowadzenie ewidencji osób bezrobotnych, tworzenie banku informacji o poszukiwanych zawodach na regionalnym rynku pracy, udzielanie informacji o możliwości zdobycia zawodu lub przekwalifikowania, kierowanie na kursy zawodowe, współpraca z doradcami zawodowymi.

W 2018 r. na realizację powyższego zadania składać się będzie również działalność Punktu Pośrednictwa Pracy (PPP) w Białymstoku oraz 6 Młodzieżowych Centrów Kariery (MCK) w Augustowie, Grajewie, Kolnie, Hajnówce, Zambrowie i Wysokiem Mazowieckiem.

- **Szkolenia zawodowe** (szkolenia zawodowe i kursy przyuczające do wykonywania określonego zawodu, podnoszące kwalifikacje, przekwalifikowujące bezrobotnych do zawodów i specjalności

poszukiwanych na lokalnym rynku pracy) realizowane przez 2 Ośrodki Szkolenia Zawodowego w Hajnówce i Łapach, które funkcjonują w ramach Młodzieżowych Centrów Kariery. Jednostki te na podstawie analizy potrzeb zgłaszanych przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy inicjują i organizują szkolenia. Jednostki specjalizować się będą w organizacji kursów zgodnych z zapotrzebowaniem lokalnych pracodawców gwarantujących zatrudnienie po zakończonym cyklu szkolenia.

- **Targi i Gieldy Pracy** umożliwiają osobom poszukującym pracy i bezrobotnym nawiązanie bezpośredniego kontaktu z pracodawcami oraz uzyskanie wiedzy na temat lokalnego rynku pracy. Osoby zainteresowane mają możliwość bezpośredniego kontaktu z pracodawcami oraz zapoznania się z wymaganiami i oczekiwaniami zawartymi w ofertach pracy.

Przewidywane efekty:

- Liczba młodzieży, w tym młodzieży bezrobotnej do 25 roku życia, która zostanie objęta usługami doradców zawodowych MCIZ oraz MCZ (poradnictwo indywidualne i grupowe, szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy): 26 600;
- Liczba młodzieży zaewidencjonowanej w usłudze pośrednictwa pracy: 12 465;
- Liczba miejsc pracy, które zostaną pozyskane przez OHP: 5 060;
- Liczba młodzieży, która podejmie zatrudnienie za pośrednictwem jednostek PWK OHP: 4 440;
- Liczba zorganizowanych kursów: 14;
- Liczba osób uczestniczących w kursach: 140;
- Liczba pozyskanych pracodawców: 80,
- Liczba pozyskanych miejsc pracy: 388,
- Liczba Targów Pracy: 13;

Zadanie 2.5 Poprawa sytuacji osób młodych w wieku 18-24 lata z grupy NEET poprzez zwiększenie aktywności zawodowej i społecznej oraz zdolności do zatrudnienia

Cel: zwiększenie aktywności zawodowej i społecznej oraz zdolności do zatrudnienia osób młodych z grupy NEET

Planowane działania:

Realizacja projektu „Od szkolenia do zatrudnienia” w ramach programu „Gwarancje dla młodzieży” przez Podlaską Wojewódzką Komendę OHP.

W ramach projektu zapanowano kompleksową ofertę wsparcia, wykorzystującą niezbędne formy pomocy ukierunkowane na doprowadzenie uczestnika do zatrudnienia. Młodzież będzie mogła uczestniczyć w:

- indywidualnych i grupowych zajęciach z doradcą zawodowym,
- warsztatach aktywnego poszukiwania pracy,
- grupowym wsparciu psychologicznym – treningach i warsztatach,
- indywidualnym wsparciu psychologicznym,
- zajęciach z zakresu zapobiegania depresji,
- warsztatach przygotowujących do usamodzielniania się,
- kursach zawodowych (wraz ze stypendium i refundacją kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną),
- kursach językowych,
- kursach z zakresu obsługi programów komputerowych,
- kursach komputerowych o standardzie ECDL,
- kursie prawa jazdy kat. B,
- warsztatach z zakresu kreowania wizerunku połączonych z usługą stylisty,
- stażach zawodowych (wraz ze stypendium i refundacją kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną),
- indywidualnym pośrednictwie pracy/pośrednictwie w zakresie organizacji staży zawodowych.

Przewidywane efekty:

- liczba uczestników projektu - 60.

Działanie 3. Włączenie zawodowe i społeczne osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Zadanie 3.1 Dofinansowanie kosztów utworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej (ZAZ).

Cel: zwiększenie dostępu do zatrudnienia osób niepełnosprawnych, w szczególności osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności

Planowane działania:

W ramach realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku zadania wynikającego z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w zakresie dofinansowania kosztów tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej, realizowane będą działania:

- rozpatrywanie wniosków Organizatorów o dofinansowanie kosztów utworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej;
- monitoring funkcjonowania istniejących zakładów aktywności zawodowej poprzez prowadzenie kontroli, pozyskiwanie sprawozdań o stanie zatrudnienia w ZAZ i wysokości wydatkowanych środków - w woj. podlaskim funkcjonują 4 zakłady aktywności zawodowej: ZAZ SOWA w Lipniaku, ZAZ Argenta w Łomży, ZAZ Krzyżewo Centrum Turystyczno-Rehabilitacyjne, ZAZ „My dla innych” w Białymstoku.

Przewidywane efekty:

- Liczba osób niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładach aktywności zawodowej na koniec roku 2018 – 125

Zadanie 3.2 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym w ramach Działania 7.1 RPOWP 2014 – 2020.

Cel: zwiększenie aktywizacji społecznej i zawodowej osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym na rzecz poprawy i wzmocnienia ich zdolności do zatrudnienia

Planowane działania:

W ramach zadania realizowane będą programy na rzecz integracji osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym ukierunkowane na aktywizację społeczno-zawodową z wykorzystaniem instrumentów aktywnej integracji (edukacyjnej, zdrowotnej, społecznej, zawodowej), zapewniające zindywidualizowane i kompleksowe wsparcie.

Przewiduje się również wspieranie usług reintegracji społeczno-zawodowej skierowanych do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym świadczonych przez KIS i CIS, a także usług na rzecz wsparcia zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej i społecznej osób z niepełnosprawnościami w ramach ZAZ i WTZ. Wsparcie będzie również skierowane do otoczenia osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym w zakresie niezbędnym do wsparcia tych osób w ramach programu.

Wsparcie w ramach Działania będzie zmierzać do wzmocnienia współpracy instytucji zorientowanych na rozwiązywanie problemów społecznych (m.in. instytucji pomocy społecznej, publicznych i niepublicznych służb zatrudnienia oraz organizacji pozarządowych i podmiotów ekonomii społecznej).

Przewidywane efekty:

- przywrócenie możliwości lub zdolności uzyskania zatrudnienia lub innej formy aktywności zawodowej, wzmocnienie samodzielności życiowej i społecznej oraz zapobieganie procesom ubóstwa, marginalizacji i wykluczenia społecznego

- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które zostaną objęte wsparciem w programie – 3352 (do końca 2018 r.)
- Liczba osób z niepełnosprawnościami, które zostaną objęte wsparciem w programie – 315 (do 2023 r.).

Zadanie 3.3 Rozwój i zwiększenie dostępu do usług społecznych i zdrowotnych w ramach Działania 7.2 RPOWP (Poddziałanie 7.2.1).

Cel: poprawa dostępu do wysokiej jakości usług społecznych i zwiększenie dostępu do usług zdrowotnych.

W ramach zadania przewiduje się wsparcie procesu deinstytucjonalizacji oraz rozwoju usług dostosowanych do specyficznych potrzeb mieszkańców, w tym usług środowiskowych. Oczekiwanym efektem planowanej interwencji będzie ograniczenie istniejących nierówności w zakresie dostępu do usług społecznych i zdrowotnych, jak również podwyższenie standardu świadczonych usług i zwiększenie liczby miejsc ich świadczenia. Ponadto interwencja przyczyni się do rozwijania usług na rzecz rodzin, promowania idei rodzicielstwa zastępczego, wspierania opieki w rodzinach zastępczych oraz wspierania funkcjonowania mieszkalnictwa wspomaganego. Beneficjentami działania są m.in. osoby i rodziny zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w tym osoby starsze i z niepełnosprawnością, otoczenie osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, rodziny, w tym rodziny z dziećmi oraz dzieci i młodzież zagrożone wykluczeniem społecznym.

Przewidywane efekty (do osiągnięcia do 2023 r.):

- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które zostaną objęte usługami zdrowotnymi w programie – 4312;
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które zostaną objęte usługami społecznymi w programie - 2147

Zadanie 3.4 Wzmocnienie roli ekonomii społecznej w rozwoju społeczno-gospodarczym województwa podlaskiego w ramach Działania 7.3 RPOWP

Cel: tworzenie miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych

Planowane działania:

Zapewnienie dogodnych warunków do rozwoju podmiotów ekonomii społecznej i przedsiębiorstw społecznych poprzez działania mające na celu wzrost wiedzy i zaufania społecznego na temat ekonomii społecznej, a także ugruntowanie jej pozycji na lokalnym rynku. Ponadto tworzone będą sprzyjające warunki dla rozwoju sektora ekonomii społecznej w regionie poprzez kompleksowe wsparcie na rzecz tworzenia i funkcjonowania przedsiębiorstw społecznych.

W 2017 r. uruchomiono projekty wybrane do dofinansowania w wyniku rozstrzygnięcia konkursu ogłoszonego w maju 2016 r., w ramach którego składane były projekty realizowane przez Ośrodki Wsparcia Ekonomii Społecznej obejmujące działania wspierające rozwój ekonomii społecznej, w tym m.in.: usługi animacji lokalnej, usługi rozwoju ekonomii społecznej, usługi wsparcia istniejących przedsiębiorstw społecznych (usługi biznesowe), wsparcie na założenie, przystąpienie do lub zatrudnienie w przedsiębiorstwie społecznym.

Przewidywane efekty (do osiągnięcia do 2023 r.):

- Liczba miejsc pracy, które zostaną utworzone w przedsiębiorstwach społecznych – 407;
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które zostaną objęte wsparciem w programie – 2158;
- Liczba podmiotów ekonomii społecznej, które zostaną objęte wsparciem – 421.

Zadanie 3.5 Wdrażanie Działania 9.1 Rewitalizacja społeczna i kształtowanie kapitału społecznego RPOWP

Cel: wzrost partycypacji społecznej w realizacji lokalnych strategii rozwoju

Planowane działania przewidziane do realizacji obejmują następujące typy projektów:

1. Programy podnoszące aktywność i mobilność zawodową oraz zdolności do zatrudnienia grupy osób biernych zawodowo, obejmujące m.in.:
 - poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy,
 - warsztaty oraz szkolenia, w tym z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy i ich praktycznego zastosowania,
 - staże, praktyki zawodowe.
2. Organizacja opieki nad dziećmi do lat 3 w formach pozainstytucjonalnych (opiekun dzienny)
3. Bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej obejmujące indywidualne doradztwo w zakresie przygotowania biznes planu, dotację inwestycyjną, wsparcie pomostowe (finansowe, specjalistyczne).
4. Zapewnienie większej dostępności wysokiej jakości edukacji przedszkolnej m.in. poprzez tworzenie nowych miejsc wychowania przedszkolnego wyłącznie dla dzieci z niepełnosprawnościami.
5. Wsparcie małych szkół kształcenia ogólnego na obszarach objętych realizacją LSR.
6. Programy aktywności lokalnej obejmujące m.in.: instrumenty aktywnej integracji o charakterze zawodowym, których celem jest pomoc w podjęciu decyzji dotyczącej wyboru lub zmiany zawodu, wyposażenie w kompetencje i kwalifikacje zawodowe oraz umiejętności pożądane na rynku pracy.
7. Usługi reintegracji społeczno-zawodowej skierowanej do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym świadczone przez CIS i KIS, w tym także:
 - stworzenie nowych miejsc reintegracji społeczno-zawodowej w istniejących podmiotach, o których mowa w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym;
 - utworzenie podmiotów o których mowa w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym.
8. Usługi na rzecz wsparcia zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej i społecznej osób z niepełnosprawnościami w ramach ZAZ i WTZ poprzez m.in.: zwiększenie liczby osób z niepełnosprawnościami zatrudnionych w istniejących ZAZ oraz objęcie tych osób usługami aktywnej integracji; wsparcie osób z niepełnosprawnościami dotychczas zatrudnionych w ZAZ nową ofertą w postaci usług aktywnej integracji ukierunkowaną na przygotowanie tych osób do podjęcia zatrudnienia poza ZAZ.
9. Wsparcie usług opiekuńczych dla osób niesamodzielných oraz usług asystenckich dla osób z niepełnosprawnościami świadczonych w lokalnej społeczności.
10. Działania skierowane do rodzin, w tym do rodzin przeżywających trudności opiekuńczo-wychowawcze, dzieci i młodzieży zagrożonych wykluczeniem społecznym.
11. Bieżąca działalność związana z realizacją strategii oraz działania animacyjne dotyczące LSR, w których funduszem wiodącym jest EFS.

Przewidywane efekty (w latach 2015-2023):

- Liczba osób, które uzyskają kwalifikacje po opuszczeniu programu (typ projektu 1) – 10;
- Liczba osób pozostających bez pracy, które znajdą pracę lub poszukają pracy po opuszczeniu programu (typ projektu 2) – 25
- Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych ze środków EFS na podjęcie działalności gospodarczej (typ projektu 3) – 237
- Liczba szkół, w których pracowanie przedmiotowe wykorzystają doposażenie do prowadzenia zajęć edukacyjnych (typ projektu 5) – 32
- Liczba uczniów, którzy nabędą kompetencje kluczowe po opuszczeniu programu (typ projektu 5) – 2010
- Liczba szkół i placówek systemu oświaty, które wykorzystają sprzęt TIK do prowadzenia zajęć edukacyjnych (typ projektu 5) – 28
- Liczba nauczycieli, którzy uzyskają kwalifikacje lub nabędą kompetencje po opuszczeniu programu (typ projektu 5) – 49

- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskają kwalifikacje po opuszczeniu programu (typ projektu 6, 7, 8) – 1288
- Liczba wspartych w programie miejsc świadczenia usług społecznych, które będą istniały po zakończeniu projektu (typ projektu 9, 10) - 30
- Liczba osób biernych zawodowo, które zostaną objęte wsparciem w programie (typ projektu 1) - 311;
- Liczba osób z niepełnosprawnościami, które zostaną objęte wsparciem w programie (typ projektu 1, 6, 7, 8) - 37;
- Liczba osób o niskich kwalifikacjach, które zostaną objęte wsparciem w programie (typ projektu 1) – 134;
- Liczba osób w wieku 50 lat i więcej, które zostaną objęte wsparciem w programie (typ projektu 1) - 34;
- Liczba osób pozostających bez pracy, które otrzymają bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie (typ projektu 3) – 237
- Liczba dzieci, które zostaną objęte w ramach programu dodatkowymi zajęciami zwiększającymi ich szanse edukacyjne w edukacji przedszkolnej (typ projektu 4) – 1718
- Liczba miejsc wychowania przedszkolnego, które zostaną dofinansowane w programie (typ projektu 4) – 25
- Liczba szkół i placówek systemu oświaty, które zostaną wyposażone w ramach programu w sprzęt TIK do prowadzenia zajęć edukacyjnych (typ projektu 5) – 36
- Liczba nauczycieli, którzy zostaną objęci wsparciem w programie (typ projektu 5) – 86
- Liczba nauczycieli, którzy zostaną objęci wsparciem z zakresu TIK w programie (typ projektu 5) – 22
- Liczba uczniów, którzy zostaną objęci wsparciem w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych w programie (typ projektu 5) – 2515
- Liczba szkół, których pracownie przedmiotowe zostaną doposażone w programie (typ projektu 5) – 38
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które zostaną objęte wsparciem w programie (typ projektu 6, 7, 8, 11) – 5360

Zadanie 3.6. Rozwój zatrudnienia socjalnego poprzez tworzenie centrów integracji społecznej.

Cel: uruchomienie Centrum Integracji Społecznej

Planowane działania:

Utworzenie centrum integracji społecznej finansowanego ze środków samorządu województwa przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Białymstoku. Podstawowym zadaniem Centrum Integracji Społecznej jest reintegracja zawodowa i społeczna realizowana poprzez następujące usługi:

- kształcenie umiejętności pozwalających na pełnienie ról społecznych i osiąganie pozycji społecznych dostępnych osobom niepodlegającym wykluczeniu społecznemu;
- nabywanie umiejętności zawodowych oraz przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie lub podwyższenie kwalifikacji zawodowych;
- naukę planowania życia i zaspokajania potrzeb własnym staraniem, zwłaszcza przez możliwość osiągania własnych dochodów przez zatrudnienie lub działalność gospodarczą;
- uczenie umiejętności racjonalnego gospodarowania posiadanymi środkami pieniężnymi.

Przewidywane efekty:

- liczba osób, które zostaną objęte integracją zawodową i społeczną - 20,
- liczba osób, które podejmą własną działalność gospodarczą – 1,
- liczba osób, które podejmą zatrudnienie - 5,
- liczba osób, które usamodzielnią się ekonomicznie - 5.

5.3. PRIORYTET III. Sprawny rynek pracy.

Działanie 1. Promowanie i rozwijanie kształcenia ustawicznego dorosłych mieszkańców regionu w szczególności rozwijanie kompetencji pracowników i pracodawców w odniesieniu do potrzeb rynku pracy.

Zadanie 1.1 Adaptacja pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian w ramach Działania 2.4 RPOWP 2014-2020

Cel: dostosowanie kompetencji i kwalifikacji pracowników na rzecz podniesienia konkurencyjności przedsiębiorstw z sektora MŚP oraz poprawa sytuacji na rynku pracy osób zwolnionych lub zagrożonych zwolnieniem z przyczyn zakładu pracy

Planowane działania:

1) Wdrażanie działania nastąpi poprzez realizację projektów w trybie konkursowym, które obejmą wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu outplacement tj. m.in.:

- szkolenia pracowników wszystkich szczebli, w tym specjalistyczne szkolenia zawodowe,
- doradztwo edukacyjno-zawodowe,
- pośrednictwo pracy,
- staże,
- godzenia życia zawodowego i prywatnego.

Beneficjentami działań będą również osoby odchodzące z rolnictwa, posiadające gospodarstwo rolne o powierzchni powyżej 2 ha przeliczeniowych lub członkowie ich rodzin ubezpieczeni w KRUS.

Kontynuowana będzie realizacja projektów wyłonionych do dofinansowania w ramach procedury konkursowej przeprowadzonej w 2017 r.

Przewidywane efekty:

- Liczba pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, którzy zostaną objęci wsparciem w programie – 18.

Planowane działania:

2) Wdrażanie działania nastąpi poprzez realizację projektu pn. „Podmiotowy System Finansowania usług rozwojowych w województwie podlaskim” w okresie 1.11.2016 r. – 31.12.2021r. Celem projektu jest dostosowanie kompetencji i kwalifikacji pracowników na rzecz podniesienia konkurencyjności przedsiębiorstw z sektora MŚP. Planuje się objęcie wsparciem 484 przedsiębiorstw i 2 424 pracowników. Cel projektu będzie realizowany poprzez zastosowanie Podmiotowego Systemu Finansowania przy obligatoryjnym wykorzystaniu Bazy Usług Rozwojowych. W ramach projektu będą przede wszystkim refundowane wydatki poniesione przez przedsiębiorców na finansowanie usług rozwojowych.

Przewidywane efekty:

- Liczba osób pracujących, łącznie z pracującymi na własny rachunek, którzy zostaną objęci wsparciem w programie – 424
- Liczba mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, którzy zostaną objęci wsparciem w programie - 80

Zadanie 1.2 Wdrażanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w woj. podlaskim.

Cel: wsparcie pracodawców w rozwijaniu kompetencji pracowników

Planowanie działania:

- a) realizowane przez powiatowe urzędy pracy: finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy z przeznaczeniem na:

- 1) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
 - 2) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
 - 3) egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
 - 4) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
 - 5) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.
- b) realizowane przez WUP: podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) pomiędzy powiatowe urzędy pracy, z uwzględnieniem priorytetów określonych przez MRPiPS, badanie efektywności wsparcia udzielanego ze środków KFS, konsultacje i poradnictwo dla pracowników w zakresie KFS, promocja KFS w tym organizacja konkursu „Organizacja ucząca się 2018” skierowanego do pracodawców z woj. podlaskiego, którzy inwestują w rozwój kompetencji pracowników.

Przewidywane efekty:

- Liczba osób pracujących, które skorzystają ze wsparcia w ramach dofinansowania kształcenia ustawicznego – 2400

Zadanie 1.3 Wdrażanie Działania 3.2 Kształcenie i rozwój kompetencji kadr regionu w ramach PROWP 2014-2020.

Cel: podniesienie kompetencji dorosłych mieszkańców regionu poprzez wzrost uczestnictwa w kształceniu ustawicznym

Planowanie działania obejmują wdrażanie następujących Poddziałań:

- 1) Poddziałanie 3.2.1 Rozwój kompetencji językowych i TIK oraz wsparcie wybranych form kształcenia ustawicznego zgodnie z potrzebami regionalnej gospodarki, w ramach którego projekty konkursowe obejmą:
 - szkolenia i kursy skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane rozwijaniem kompetencji w zakresie TIK i języków obcych oraz nabyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem umiejętności poprzez kursy kompetencji ogólnych,
 - poradnictwo edukacyjno-zawodowe skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane uzyskaniem pomocy w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru i znalezienia odpowiedniej oferty edukacyjneji będą skierowane do osób dorosłych w szczególności osób o niskich kwalifikacjach oraz osób powyżej 50 roku życia.
- 2) Poddziałanie 3.2.2 Pozaszkolne formy kształcenia dorosłych, w ramach którego projekty konkursowe będą dotyczyły pozaszkolnych form kształcenia dorosłych takich jak: kwalifikacyjne kursy zawodowe i kursy umiejętności zawodowych uzupełnione o poradnictwo zawodowe skierowane do osób dorosłych.

W ramach zadania prowadzona będzie kontynuacja realizacji projektów wyłonionych do dofinansowania w ramach procedury konkursowej przeprowadzonej w 2017 r.

Przewidywane efekty:

Ad. 1)

- Liczba osób o niskich kwalifikacjach, które zostaną objęte wsparciem w programie – 632
- Liczba osób w wieku 50 lat i więcej, które zostaną objęte wsparciem w programie – 660
- Liczba osób w wieku 25 lat i więcej, które zostaną objęte wsparciem w programie – 1650

Ad. 2)

- Liczba osób, które będą uczestniczyły w pozaszkolnych formach kształcenia w programie - 365

Działanie 2. Promowanie i rozwijanie kształcenia i szkolenia zawodowego dostosowanego do potrzeb rynku pracy

Zadanie 2.1 Kształcenie zawodowe młodzieży na rzecz konkurencyjności podlaskiej gospodarki w ramach Działania 3.3, Poddziałanie 3.3.1 RPOWP.

Cel: podniesienie kompetencji uczniów szkół zawodowych zwiększających szanse na regionalnym rynku pracy

Planowane działania:

a) W ramach Poddziałania 3.3.1 przewidziano do realizacji następujące typy projektów:

1. Popularyzacja kształcenia zawodowego realizowana w oparciu o wielosektorową współpracę w formie kompleksowych projektów partnerskich angażujących placówki systemu oświaty, pracodawców, podmioty specjalizujące się w poradnictwie edukacyjno-zawodowym, organizacje pozarządowe, przy wsparciu specjalistów w dziedzinie marketingu społecznego.
2. Realizacja kompleksowych programów rozwojowych poprzedzonych diagnozą potrzeb konkretnej szkoły/placówki kształcenia zawodowego (w tym uwzględniając sytuację na regionalnym i lokalnych rynkach pracy) wraz z opracowaniem i wdrożeniem programu wsparcia.
3. Współpraca szkół i placówek z ich otoczeniem społeczno-gospodarczym mająca na celu lepsze dostosowanie oferty kształcenia do rzeczywistych potrzeb regionalnego i lokalnych rynków pracy.
4. Staże i praktyki dla uczniów, nauczycieli oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu realizowane u pracodawców.
5. Rozwój poradnictwa zawodowo-edukacyjnego, przy jednoczesnej współpracy z pracodawcami.

Przewidywane efekty (do końca 2018 r.):

- Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które zostaną wyposażone w programie w sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego – 15
- Liczba uczniów, którzy zostaną objęci wsparciem w zakresie rozwijania kompetencji i nabywania kwalifikacji w programie – 5100
- Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego, którzy wezmą udział w stażach i praktykach u pracodawcy – 4 200
- Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, którzy zostaną objęci wsparciem w programie – 210
- Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, którzy uzyskają kwalifikacje lub nabędą kompetencje opuszczeniu programu – 163
- Liczba uczniów, którzy nabędą kompetencje lub uzyskają kwalifikacje po opuszczeniu programu – 3 417
- Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które wykorzystają wyposażenie zakupione dzięki EFS - 15

Zadanie 2.2 Działania Izby Rzemieślniczej i Przedsiębiorczości z zakresie kształcenia i szkolenia zawodowego

Cel: potwierdzenie posiadania umiejętności z zakresu danego zawodu lub wykonywania czynności w danym zawodzie oraz przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników

Planowane działania:

- 1) Przeprowadzanie egzaminu sprawdzającego posiadanie przez kandydata wiedzy i umiejętności sprawnego wykonywania czynności obejmujących zakres przyuczenia w danym zawodzie.
- 2) Przeprowadzanie egzaminu na tytuł czeladnika i mistrza w zawodzie z zakresu danego zawodu występującego w klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy i klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego.
- 3) Przygotowanie, realizacja i nadzór nad przebiegiem procesu przygotowania zawodowego młodocianych zatrudnionych w zakładach rzemieślniczych na umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego.

Przewidywane efekty:

- Liczba kandydatów, którzy wezmą udział w egzaminie sprawdzającym posiadanie umiejętności do wykonywania określonych czynności wchodzących w zakres danego zawodu obejmujących zakres przyuczenia w danym zawodzie – 60;
- Liczba kandydatów do uzyskania tytułu czeladnika i mistrza w zawodzie – 645
- Liczba uczniów przygotowania zawodowego, którzy przystąpią do egzaminu zawodowego przed komisją egzaminacyjną Izby Rzemieślniczej na tytuł czeladnika w zawodzie (uzyskanie świadectwa kwalifikacji zawodowych) - 1580

Działanie 3. Rozwijanie i doskonalenie systemu obsługi i informacji o rynku pracy.

Zadanie 3.1. Partnerstwo lokalne na rzecz promocji zatrudnienia oraz rozwoju zasobów ludzkich.

Cel: zaangażowanie różnorodnych podmiotów działających lokalnie lub regionalnie w inicjatywy podejmowane na rynku pracy

Planowane działania:

Rozwijanie zainicjowanego w 2013 roku „Partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia oraz rozwoju zasobów ludzkich w województwie podlaskim” którego celem jest promocja zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w województwie podlaskim poprzez wymianę informacji, inicjowanie i realizację przedsięwzięć, promowanie i rozwijanie kształcenia ustawicznego i zawodowego w regionie oraz wspieranie działań na rzecz rozwoju usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz upowszechnianie dobrych praktyk służących rozwojowi rynku pracy. Obecnie Partnerstwo tworzy 41 podmiotów z województwa podlaskiego.

Przewidywane efekty:

- Liczba spotkań w ramach partnerstwa – 2

Zadanie 3.2 Pomoc pracodawcom w trafnej rekrutacji pracowników na wolne miejsca pracy.

Cel: Zwiększenie efektywności działań urzędów pracy w obszarze rekrutacji osób na wolne miejsca pracy zgłaszane przez pracodawców.

Planowane działania:

Realizacja przez powiatowe urzędy pracy zadania będzie polegała na:

- weryfikowaniu i uaktualnianiu danych dotyczących wykształcenia i posiadanych uprawnień w trakcie rejestracji osoby bezrobotnej,
- określaniu umiejętności, predyspozycji oraz wymagań co do poszukiwanej pracy przez osobę bezrobotną w trakcie profilowania oraz kolejnych spotkań z doradcą klienta,
- pomocy pracodawcom w trafnym określeniu opisu stanowiska pracy: potrzeb, wymagań, zakresu obowiązków w ofercie pracy aby dokładnie wiedzieć jakiego rodzaju określone zadania przypisane do stanowiska może wykonywać osoba bezrobotna,
- organizacja Giełd Pracy – uczestnictwo wspólnie z pracodawcą w rekrutacji,
- przeprowadzenie kwestionariusza zainteresowań zawodowych, testów NBK (narzędzie do badania kompetencji),
- proponowaniu przeszkolenia osoby, w przypadku niedopasowania kwalifikacji lub utratą zdolności wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- stosowanie wypracowanej metody trafnej rekrutacji (PUP w Bielsku Podlaskim, Sejnach i Wysokiem Mazowieckiem) wg. schematu:
 - zgłoszenia przez pracodawcę potrzeby rekrutacji pracowników na wolne miejsca pracy,
 - wspólnie z pracownikiem PUP sporządzenie opisu niezbędnych na danym stanowisku pracy predyspozycji i czynności,

- przygotowanie testów i materiałów do ćwiczeń i przeprowadzenie ich przez doradców zawodowych na wybranej grupie osób bezrobotnych w celu sprawdzenia posiadanych przez osobę bezrobotną predyspozycji do wykonywania określonego zawodu,
- określenie przez pracodawcę minimalnego i pożądanego poziomu predyspozycji kandydata do pracy (współpraca między pracodawcą i doradcą klienta),
- obserwacja stanowiska pracy przez doradcę i pracodawcę;
- zebranie od pracodawcy informacji nt. działań, które należy podjąć w celu przygotowania kandydata do pracy (np. szkolenia, subsydiowanie zatrudnienia);

Przewidywane efekty:

- Liczba zorganizowanych Giełd Pracy (przeprowadzonych rekrutacji) – 75 (PUP -7 Augustów, 5 Białystok, 12 Hajnówka, 6 Łomża, 1 Mońki, 5 Siemiatycze, 40 Zambrów)
- Liczba zorganizowanych spotkań informacyjnych z pracodawcami – 33 (PUP - 3 Augustów, 8 Grajewo, 6 Hajnówka, 6 Łomża, 10 Zambrów)
- Liczba osób zakwalifikowanych do rozmów z pracodawcą – 250 (PUP Kolno),
- Liczba osób bezrobotnych objętych rekrutacją zgodnie z modelem trafnej rekrutacji – 50 (PUP - 20 Bielsk Podlaski, 20 Sejny, 10 Wysokie Mazowieckie)
- Liczba pracodawców, którzy skorzystają z usług trafnej rekrutacji – 8 (PUP - 3 Bielsk Podlaski, 3 Sejny, 2 Wysokie Mazowieckie)

Zadanie 3.3 Badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Cel: wsparcie samorządów powiatowych w prowadzeniu polityki szkoleniowej oraz dostosowanie kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy

Planowane działania:

- 1. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych (MZDiN)** - Prowadzenie monitoringu jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. MZDiN jest realizowany przez WUP w Białymstoku zgodnie z jednolitymi wytycznymi Departamentu Rynku Pracy MRPiPS. Od 2015 roku zakres badania rozszerzono o badanie ofert pracy w Internecie na portalu zielonalinia.gov.pl (przez WUP) oraz badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw w zakresie planów zatrudnieniowych (przez PUP). W wyniku monitoringu opracowywane są na poziomie regionalnym: wojewódzka informacja sygnałna za I półrocze oraz roczna diagnoza popytu i podaży pracy w województwie, wykorzystujące zestawienia tabelaryczne wygenerowane przez aplikację „Monitoring zawodów”. MZDiN dostarcza informacji służących m.in. do bieżącej koordynacji szkolenia bezrobotnych, zapewniając ich większą efektywność, przyczynia się do usprawnienia poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów nadwyżkowych i deficytowych oraz do dostosowania kształcenia zawodowego do rzeczywistych potrzeb lokalnego rynku pracy.
- 2. Barometr zawodów** jest to krótkookresowa (jednoroczna) **prognoza zapotrzebowania na zawody** tworzona dla każdego powiatu w ramach paneli eksperckich przy udziale pracowników PUP. Badanie realizowane jest na zlecenie MRPiPS w ramach jednolitej metodologii od 2015 r. W wyniku badania na poziomie regionalnym opracowywany jest raport oraz zestawienia prognozowanych trzech grup zawodów: deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych dla każdego z powiatów i dla województwa. Wyniki Barometru zawodów będą wykorzystywane przy tworzeniu planów szkoleniowych dla osób bezrobotnych na przyszły rok oraz w codziennej pracy doradców zawodowych i pośredników pracy w procesie doradztwa i w kontaktach z pracodawcami.
- 3. Badanie popytu na pracę za pomocą narzędzia informatycznego pn. „Wirtualna Mapa Zawodów i Kwalifikacji” (WMZiK)** opracowanego na zlecenie WUP w Białymstoku, służącego do pobierania i analizy ofert pracy skierowanych do mieszkańców woj. podlaskiego zamieszczanych na internetowych portalach rekrutacyjnych. Materiał badawczy uzyskany w

wyniku badania ofert pozwoli na opracowanie kwartalnych raportów w zakresie zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje w woj. podlaskim.

Przewidywane efekty:

1. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych MZDiN

- Liczba badań ofert pracy – 2
- Liczba baz danych z ofertami z portalu zielonalinia.gov.pl - 2
- Liczba raportów - 1
- Liczba informacji sygnałnych - 1

2. Barometr zawodów BZ

- Liczba moderowanych paneli eksperckich - 14
- Liczba raportów wojewódzkich - 1
- Liczba plakatów z wynikami badań - 15
- Liczba stron internetowych – 1

3. Badanie popytu na prace (WMZiK)

- Liczba badań - 1
- Liczba kwartalnych raportów – monitoring ofert pracy – 4
- Liczba prezentacji i wystąpień dotyczących zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz popytu na pracę na spotkaniach i seminariach - 10

Zadanie 3.4 Ocena trafności, skuteczności i efektywności działań podejmowanych w ramach RPOWP 2014-2020 w różnych aspektach rynku pracy.

Cel: poprawa trafności, skuteczności i efektywności działań podejmowanych w ramach RPOWP 2014-2020.

Planowane działania:

W 2018 r. zostaną przeprowadzone ewaluacje działań podejmowanych w ramach RPOWP 2014-2020:

1. **Ewaluacja wpływu makroekonomicznego RPOWP 2014-2020 na rozwój społeczno-gospodarczy województwa i realizację celów Strategii Europa 2020** – celem badania będzie dokonanie oceny wpływu makroekonomicznego RPOWP 2014-2020 na rozwój społeczno-gospodarczy województwa i realizację celów Strategii Europa 2020. Wpływ interwencji RPOWP 2014-2020 uwzględni wskaźniki: PKB, poziomu bezrobocia, a także wpływ interwencji na realizację celów Strategii Europa 2020 w zakresie inteligentnego, zrównoważonego wzrostu sprzyjającego włączeniu społecznemu. Ocenie poddana zostanie także zależność między programowaniem i wdrażaniem EFS w relacji do zdiagnozowanych wyzwań społeczno-gospodarczych w regionie, z uwzględnieniem wpływu EFS na zmiany na podlaskim rynku pracy. W 2018 r. zrealizowany zostanie I etap badania oceniający stan realizacji celów Strategii Europa2020 na koniec 2017 r.
2. **Ewaluacja wsparcia podlaskich inteligentnych specjalizacji w dziedzinie innowacyjności oraz badań i rozwoju** – celem badania będzie analiza wpływu RPOWP 2014-2020 na: poziom innowacyjności województwa podlaskiego, konkurencyjności przedsiębiorstw. Badanie pozwoli na częściową ewaluację *Planu rozwoju przedsiębiorczości w oparciu o inteligentne specjalizacje województwa podlaskiego na lata 2015-2020+* w zakresie odnoszącym się również do realizacji założonego w planie, pierwszego celu szczegółowego Planu: Kapitał ludzki dla innowacji. Oczekiwany efektami tak sformułowanego celu są:
 - wzrost aktywności szkół i uczelni w budowaniu relacji z przedsiębiorcami – w szczególności z obszaru inteligentnych specjalizacji;
 - wzrost jakości kapitału ludzkiego w obszarze innowacyjności,
 - podniesienie jakości systemu edukacji i jego dopasowanie do potrzeb regionalnej gospodarki.

Planowane efekty:

Liczba przeprowadzonych badań ewaluacyjnych - 2

Zadanie 3.5 Prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych.

Cel: Aktualizowanie informacji o instytucjach szkoleniowych i ich ofercie

Planowane działania:

Aktualizowanie danych na temat instytucji szkoleniowych działających na podlaskim rynku szkoleniowym; uzupełnianie rejestru o nowopowstałe instytucje oraz instytucje już działające na rynku usług szkoleniowych, a ubiegające się o wpis do rejestru; udostępnianie zainteresowanym informacji na temat działających w regionie jednostek szkoleniowych w celu podnoszenia i poszerzania kwalifikacji zawodowych.

Planowane efekty:

- aktualna baza danych na temat instytucji szkoleniowych działających w regionie i przedmiotu działalności tych jednostek.

Zadanie 3.6. Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia i monitorowanie działalności agencji.

Cel: upowszechnienie i przekazywanie informacji o usługach świadczonych przez agencje zatrudnienia dla osób poszukujących pracy na terenie RP oraz u pracodawców zagranicznych w ramach pośrednictwa pracy i pracy tymczasowej, monitorowanie agencji zatrudnienia.

Planowane działania:

Przyjmowanie wniosków o wpis do rejestru agencji zatrudnienia; wydawanie certyfikatów uprawniających do prowadzenia agencji: pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego, pracy tymczasowej; sprawdzanie aktywności agencji na podstawie przyjmowanych rocznych sprawozdań z działalności; wydawanie decyzji o wykreśleniu z krajowego rejestru agencji zatrudnienia, monitorowanie działalności agencji poprzez wizyty monitoringowe.

Planowane efekty:

- aktualna baza danych na temat agencji zatrudnienia w regionie i prowadzonej przez nie działalności.

Zadanie 3.7 Doskonalenie usług poradnictwa zawodowego.

Cel: podniesienie kompetencji doradców zawodowych i jakości usług poradnictwa zawodowego

Planowane działania:

- doskonalenie warsztatu pracy doradców zawodowych poprzez udział w szkoleniach, seminariach, konferencjach,
- wspomaganie powiatowych urzędów pracy w prowadzeniu poradnictwa zawodowego na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- organizowanie i prowadzenie szkoleń metodycznych pracowników powiatowych urzędów pracy i WUP (w szczególności doradców zawodowych i doradców klienta),

Przewidywane efekty:

- liczba zorganizowanych szkoleń i seminariów dla pracowników powiatowych urzędów pracy i pracowników WUP (w szczególności doradców zawodowych i doradców klienta) – 8;
- liczba uczestników tych szkoleń – 60.

Zadanie 3.8 Działania informacyjno - promocyjne w ramach PO WER i RPOWP.

Cel: upowszechnianie informacji dotyczących działań na rzecz rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich oraz informacji o Europejskim Funduszu Społecznym

Planowane działania:

- Przekazywanie potencjalnym beneficjentom, beneficjentom oraz potencjalnym uczestnikom projektów informacji dotyczących Europejskiego Funduszu Społecznego oraz informacji dotyczących działań WUP realizowanych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014 - 2020.
- Organizacja spotkań informacyjnych, mających na celu informowanie potencjalnych beneficjentów m.in. o ogłaszanych konkursach, zmianach w wytycznych i dokumentach programowych.
- Udział w targach, piknikach, festynach i imprezach masowych celem informowania społeczeństwa nt. działalności WUP w zakresie wdrażania RPOWP i działań realizowanych w ramach POWER.
- Bieżące aktualizowanie serwisu internetowego WUP dot. PO WER i RPOWP, zamieszczanie na nim niezbędnych informacji, dokumentów programowych, wytycznych niezbędnych do przygotowania dokumentacji, w celu przedłożenia w odpowiedzi na ogłoszony konkurs.
- Przeprowadzenie akcji informacyjno-promocyjnej w mediach (np. spoty radiowe, banery internetowe, biuletyn informacyjny)

Przewidziane efekty:

W zakresie POWER

- Liczba konsultacji w ramach różnych form wsparcia w ramach PO WER – 500
- Liczba odwiedzin serwisu internetowego dotyczącego PO WER – 13 000
- Liczba uczestników szkoleń dla beneficjentów – 50
- Liczba uczestników szkoleń dla potencjalnych beneficjentów – 40

W zakresie RPOWP

- Liczba uczestników szkoleń dla beneficjentów w województwie podlaskim – 50
- Liczba odwiedzin serwisu internetowego dot. RPOWP – 15000
- Liczba uczestników szkoleń dla potencjalnych beneficjentów w województwie podlaskim – 50
- Liczba konsultacji w ramach różnych form wsparcia w ramach RPOWP - 500

Zadanie 3.9 Obsługa Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Cel: wypłata świadczeń pracownikom w razie niewypłacalności pracodawcy oraz dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń ze środków FGŚP,

Planowane działania:

- 1) Prowadzenie postępowań w sprawach o wypłatę świadczeń pracowniczych na podstawie składanych wniosków i wykazów lub odmowa wypłaty świadczeń w związku z brakiem podstaw prawnych do zaspokojenia roszczeń ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.
- 2) Prowadzenie postępowań windykacyjnych, w tym sądowych, egzekucyjnych i upadłościowych w celu zwrotu należności FGŚP.

Przewidywane efekty:

Ad. 1)

- Liczba pracowników, którym wypłacono świadczenia – 537

Ad. 2)

- Liczba wniosków skierowanych do dysponenta FGŚP, w zakresie odstąpienia od dochodzenia zwrotu lub umorzenia w całości lub w części należności FGŚP – 6
- Liczba wniosków skierowanych do dysponenta FGŚP, w zakresie określenia warunku zwrotu należności FGŚP – 2

Działanie 4. Podtrzymanie aktywności zawodowej osób starszych w szczególności spełniających warunki do przejścia na emeryturę.

Zadanie 4.1 Wdrażanie Działania 2.5 Aktywne i zdrowe starzenie się w ramach RPOWP 2014-2020.

Cel: przedłużenie wieku aktywności zawodowej mieszkańców województwa podlaskiego poprzez wdrożenie regionalnych programów polityki zdrowotnej oraz wspieranie działań ukierunkowanych na poprawę wykrywalności nowotworu szyjki macicy, piersi i jelita grubego

Planowanie działania obejmują wdrażanie następujących typów projektów:

1. Wsparcie realizacji krajowych programów profilaktycznych w kierunku wczesnego wykrywania nowotworu szyjki macicy, piersi i jelita grubego.
2. Realizacja programów rehabilitacji leczniczej zapobiegającej przerywaniu aktywności zawodowej ze względów zdrowotnych ułatwiających powrót na rynek pracy.
3. Realizacja programów profilaktyki zdrowotnej (pierwotnej i wtórnej), dotyczących chorób będących istotnym problemem zdrowotnym regionu.
4. Realizacja programów dotyczących przekwalifikowania pracowników długotrwale pracujących w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie, przygotowujących do kontynuowania pracy na innych stanowiskach o mniejszym obciążeniu dla zdrowia, wspierających osoby w decyzji o pozostaniu aktywnym społecznie i zawodowo, w tym poprzez umożliwienie przekwalifikowania pracownika i umożliwienie mu wykonywania pracy bez narażenia na czynniki zagrażające zdrowiu; dostosowywanie warunków pracy do wyzwań związanych ze starzeniem się społeczeństwa, eliminowanie zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy.

W ramach zadania prowadzona będzie kontynuacja realizacji projektów wyłonionych do dofinansowania w ramach procedury konkursowej przeprowadzonej w 2017r.

Przewidywane efekty:

- liczba osób, które zostaną objęte programem zdrowotnym dzięki EFS – 739;

Zadanie 4.2 Monitorowanie zasobów pracy w wieku okołiemerytalnym/poprodukcyjnym i ich sytuacji na rynku pracy.

Cel: pozyskanie informacji o sytuacji osób starszych na rynku pracy

Planowane działania:

- 1) opracowywanie informatorów miesięcznych „Podlaski rynek pracy” z zestawieniami statystycznymi dot. m.in. bezrobocia osób pow. 50 roku życia;
- 2) opracowanie analizy pn. „Sytuacja na rynku pracy osób powyżej 50 roku życia w woj. podlaskim w 2017 r.” (analiza bezrobocia rejestrowanego osób powyżej 50 roku życia i podstawowych wskaźników aktywności zawodowej BAEL osób w wieku 55 lat i więcej oraz demografii).

W ramach sprawozdawczości rynku pracy realizowanej przez pup prowadzony jest comiesięczny monitoring zmian w poziomie i strukturze bezrobocia rejestrowanego osób już od 50 roku życia do momentu osiągnięcia wieku emerytalnego (obecnie 60 lat kobiety/65 lat mężczyźni) oraz udział bezrobotnych w tej grupie wiekowej w programach aktywizacji zawodowej. Aktywność na rynku pracy osób w starszych grupach wiekowych (od 60/65 lat) nie jest monitorowana przez urzędy pracy.

Przewidywane efekty:

- Liczba informacji – 12;
- Liczba analiz – 1.

6. ROZDZIAŁ IV. Koordynowanie i monitorowanie realizacji zadań w RPD/2018.

Przyjęto następującą strukturę koordynowania i monitorowania RPD/2018:

1. Za koordynowanie realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018r. odpowiedzialny jest Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku (Wydział Rynku Pracy).

2. RPD/2018 określa działania przyjęte do realizacji w 2018 r., w ramach których realizowane będą zadania zgłoszone przez realizatorów, przy czym część z tych zadań stanowi kontynuację z roku ubiegłego (zadania wieloletnie).
3. Partnerzy zgłaszający zadanie do realizacji w ramach RPD/2018 odpowiedzialni są za jego realizację. Realizatorzy poszczególnych zadań ujętych w ramach danego działania (Załącznik nr 2 do RPD zawiera wykaz zgłoszonych zadań przyporządkowanych działaniom przyjętym do realizacji na 2018r.), monitorują efekty ich wdrażania i przedkładają informacje **roczne** z realizowanych przedsięwzięć do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, do dnia **31.01.2019 r.**, zawierające co najmniej:
 - nazwę priorytetu i nazwę zadania w ramach którego podejmowane były przedsięwzięcia,
 - zwięzłą charakterystykę realizowanego zadania (cel, wykonawcy, podjęte i zrealizowane działania),
 - wydatkowaną kwotę z podaniem źródła finansowania,
 - ocenę zgodności realizacji zadania z RPD,
 - uzyskane efekty w ujęciu ilościowym i jakościowym,
 - wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania.
4. Sprawozdanie roczne z realizacji RPD/2018 opracuje Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku **do dnia 28.02.2019 r.** Sprawozdanie zostanie przedłożone do zaopiniowania Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy i do zatwierdzenia Zarządowi Województwa Podlaskiego.
5. Stopień realizacji założonych celów i efekty działań prowadzonych w obszarach priorytetowych będą monitorowane w oparciu o:
 - analizę sprawozdań realizatorów poszczególnych zadań w odniesieniu do stopnia osiągnięcia wskaźników określonych w poszczególnych kartach zadań zgłoszonych do RPD,
 - analizę wskaźników ogólnych (wykorzystanych w części z zalecanych w KPDZ) stanowiących załącznik nr 1.
6. Zasadę dialogu i współpracy z partnerami społecznymi jako element realizacji polityki rynku pracy przewidziano na etapie opracowania RPD/2018 poprzez włączenie partnerów w proces przygotowania założeń dokumentu, zgłoszenie zadań do realizacji do Planu oraz konsultowania projektu dokumentu z partnerami rynku pracy, w tym powiatami (starostami i prezydentami miast na prawach powiatu), wojewódzką radą dialogu społecznego i wojewódzką radą rynku pracy.

6. ROZDZIAŁ V. Finansowanie realizacji zadań w RPD/2018.

Główne źródła finansowania zadań w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 r. to:

1. Europejski Fundusz Społeczny.
2. Fundusz Pracy.
3. Budżet Państwa.
4. Budżet Jednostek Samorządu Terytorialnego.
5. Środki własne partnerów.

Wysokość nakładów na finansowanie założonych w RPD/2018 działań w szczególności współfinansowanych z EFS i finansowanych z FP będzie zależała od aktywności projektodawców występujących o dofinansowanie realizacji projektów z EFS oraz z rezerwy środków FP pozostającej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Wysokość środków Funduszu Pracy na finansowanie w samorządach powiatowych realizacji w roku 2018 programów na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia, ustalona decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wynosi **66 407,3 tys. zł** z czego:

- w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego 2014-2020 – kwota w wysokości **16 504 324,00 zł** zostanie przeznaczona na realizację w powiatach województwa podlaskiego projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) w ramach priorytetu inwestycyjnego 8.i dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych

zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników,

- w ramach Programu Operacyjnego Wiedza-Edukacja-Rozwój 2014-2020 – kwota w wysokości **22 554 739,00 zł** zostanie przeznaczona na realizację w powiatach województwa podlaskiego projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) w ramach priorytetu inwestycyjnego 8.ii trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży.

Informacje dotyczące poszczególnych zadań i źródeł ich finansowania (szacowane) są zawarte w syntetycznych zestawieniach w Załączniku nr 2 i 4 do RPD/2018. W odniesieniu do działań realizowanych w ramach RPOWP 2014-2020 ujęte zostały kwoty wynikające z konkursów¹⁹, które:

- planowane są do ogłoszenia i rozstrzygnięcia w 2018 r., a efekty z realizacji projektów pojawią się w 2018/2019.

- zostały ogłoszone w 2017 r., których rozstrzygnięcie zaplanowano w 2018 r., a efekty realizacji projektów to 2018/2019.

ZAŁĄCZNIK nr 1

WSKAŹNIKI

Wskaźnik	źródło informacji
Wskaźnik zatrudnienia wg BAEL w %:	GUS
- ogółem w wieku 15 lat i więcej,	kwartał
- osób w wieku 20-64 lata,	kwartał
- osób w wieku 15-64 lata,	dane średnioroczne
- osób młodych w wieku 15-24 lata,	kwartał
- osób starszych w wieku 55-64 lata,	kwartał
- kobiet w wieku 15-64 lata,	dane średnioroczne
- osób niepełnosprawnych w wieku 16-64 lata.	kwartał
Współczynnik aktywności zawodowej wg BAEL w %:	GUS
- ogółem w wieku 15 lat i więcej,	kwartał
- osób młodych w wieku 15-24 lata,	kwartał
- osób starszych w wieku 55-64 lata,	kwartał
- kobiet w wieku 18-59 lat.	dane średnioroczne
Stopa bezrobocia wg BAEL w %:	GUS
- ogółem w wieku w wieku 15-74 lata,	kwartał
- osób młodych w wieku 15-24 lata,	kwartał
- kobiet w wieku 15-74 lata.	kwartał
Stopa bezrobocia rejestrowanego w %	GUS/WUP miesiąc/ k. grudnia
Udział długotrwale bezrobotnych (pow. 12 mies.) w populacji bezrobotnych ogółem w %	GUS/WUP miesiąc/ k. grudnia
Osoby dorosłe uczestniczące w kształceniu i szkoleniu (w %)	GUS
Liczba nowo zarejestrowanych podmiotów gospodarczych	GUS
Liczba agencji zatrudnienia w województwie	WUP
Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie za pośrednictwem agencji zatrudnienia (w osobach)	WUP
Odsetek bezrobotnych objętych aktywnymi działaniami polityki rynku pracy	PUP/WUP
Efektywność zatrudnieniowa – stopa ponownego zatrudnienia uczestników programów	WUP/MRPiPS

¹⁹ Nie uwzględniono konkursów, które planowane są do ogłoszenia w 2018 r., rozstrzygnięcie nastąpi w połowie 2019 r., a efekty z realizacji projektów to 2019/2020.

ryнку pracy	
Liczba bezrobotnych przypadająca na: - jednego zatrudnionego w urzędzie pracy na stanowisku kluczowym, - jednego pośrednika pracy zatrudnionego w urzędzie pracy, - jednego doradcę zawodowego zatrudnionego w urzędzie pracy, - jednego specjalistę ds. rozwoju zawodowego zatrudnionego w urzędzie pracy,	WUP

ZAŁĄCZNIK nr 2

ZADANIA ZGŁOSZONE DO REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2018 r.

L.p.	Nazwa instytucji zgłaszającej zadanie	Nazwa zadania
Priorytet I ROZWÓJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI		
Działanie 1. Wspieranie samozatrudnienia i rozwoju przedsiębiorczości		
Z. 1.1.	UMWP Departament EFS	Wspieranie powstawania i rozwoju podmiotów gospodarczych w ramach Działania 2.3 RPOWP 2014 – 2020
Z. 1.2.	PUP	Wspieranie osób bezrobotnych podejmowaniem działalności gospodarczej na regionalnym rynku pracy.
Z. 1.3.	WUP Białystok	Kształtowanie postaw przedsiębiorczych w działaniach realizowanych przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w WUP w Białymstoku.
Priorytet II AKTYWIZACJA ZAWODOWA NIEWYKORZYSTANYCH DOTĄD ZASOBÓW PRACY, W TYM GRUP NARAŻONYCH NA WYKLUCZENIE SPOŁECZNE I BEZROBOCIE DŁUGOTERMINOWE.		
Działanie 1. Zwiększenie adaptacyjności i wsparcie mobilności społeczno-zawodowej osób pozostających bez pracy		
Z. 1.1	WUP Białystok	Świadczenie i rozwijanie usług poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracujących
Z. 1.2.	WUP Białystok	Świadczenie usług międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES
Z. 1.3.	PUP	Zwiększanie aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach działań urzędów pracy.
Z. 1.4.	WUP Białystok	Zwiększanie zdolności zatrudnieniowej osób pozostających bez zatrudnienia oraz osób poszukujących pracy, przy wykorzystaniu aktywnej polityki rynku pracy oraz wspieranie mobilności zasobów pracy w ramach Działania 2.1 RPOWP
Z. 1.5.	WUP Białystok	Zlecenie działań aktywizacyjnych w województwie podlaskim
Z. 1.6.	WUP Białystok	Wdrażanie rozwiązań na rzecz równowagi praca – życie w ramach Działania 2.2 RPOWP.
Działanie 2. Zwiększenie aktywności społeczno-zawodowej osób młodych do 30 roku życia, w tym z grupy NEET.		
Z. 2.1.	WUP Białystok/PUP	Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe w ramach Działania 1.1 PO WER
Z. 2.2.	WUP Białystok	Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe w ramach Działania 1.2 PO WER
Z. 2.3.	PUP	Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych w PUP.
Z. 2.4.	KW OHP	Aktywizacja młodzieży defaworyzowanej w wieku 15-25 lat w ramach działań OHP
Z. 2.5	KW OHP	Poprawa sytuacji osób młodych w wieku 18-24 lata z grupy NEET poprzez zwiększenie aktywności zawodowej i społecznej oraz zdolności do zatrudnienia.
Działanie 3. Włączenie zawodowe i społeczne osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym.		
Z. 3.1.	WUP Białystok	Dofinansowanie kosztów utworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej (ZAZ)
Z. 3.2.	UMWP Departament EFS	Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym w ramach Działania 7.1 RPOWP 2014 – 2020
Z. 3.3.	UMWP Departament EFS	Rozwój i zwiększenie dostępu do usług społecznych i zdrowotnych w ramach Działania 7.2 RPOWP (Poddziałanie 7.2.1).
Z. 3.4.	UMWP Departament EFS	Wzmocnienie roli ekonomii społecznej w rozwoju społeczno-gospodarczym województwa podlaskiego w ramach Działania 7.3 RPOWP
Z. 3.5	UMWP Departament EFS	Wdrażanie Działania 9.1 Rewitalizacja społeczna i kształtowanie kompetencji społecznych RPOWP.
Z.3.5	ROPS	Rozwój zatrudnienia socjalnego poprzez tworzenie centrów integracji społecznej.
PRIORYTET III SPRAWNY RYNEK PRACY		
Działanie 1. Promowanie i rozwijanie kształcenia ustawicznego dorosłych mieszkańców regionu w szczególności pracowników i pracodawców w odniesieniu do potrzeb rynku pracy		

Z. 1.1.	WUP Białystok	Adaptacja pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian w ramach Działania 2.4 RPOWP 2014-2020
Z. 1.2.	WUP Białystok	Wdrażanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w woj. podlaskim.
Z. 1.3.	WUP Białystok	Wdrażanie Działania 3.2 Kształcenie i rozwój kompetencji kadr regionu w ramach RPOWP 2014-2020
Działanie 2. Promowanie i rozwijanie kształcenia i szkolenia zawodowego dostosowanego do potrzeb rynku pracy		
Z. 2.1.	UMWP Departament EFS	Kształcenie zawodowe młodzieży na rzecz konkurencyjności podlaskiej gospodarki w ramach Działania 3.3 (Poddziałanie 3.2.1) RPOWP 2014-2020
Z. 2.2.	Izba Rzemieślnicza i Przedsiębiorczości w Białymstoku	Działania Izby Rzemieślniczej i Przedsiębiorczości z zakresie kształcenia i szkolenia zawodowego
Działanie 3. Rozwijanie i doskonalenie systemu obsługi i informacji o rynku pracy.		
Z. 3.1.	WUP Białystok	Partnerstwo lokalne na rzecz promocji zatrudnienia oraz rozwoju zasobów ludzkich
Z. 3.2.	PUP	Pomoc pracodawcom w trafnej rekrutacji pracowników na wolne miejsca pracy.
Z. 3.3.	WUP Białystok	Badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.
Z. 3.4.	UMWP Departament Rozwoju Regionalnego	Ocena trafności, skuteczności i efektywności działań podejmowanych w ramach RPOWP 2014-2020 w różnych aspektach rynku pracy.
Z. 3.5.	WUP Białystok	Prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych
Z. 3.6.	WUP Białystok	Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia i monitorowanie działalności agencji
Z. 3.7.	WUP Białystok	Doskonalenie usług poradnictwa zawodowego
Z. 3.8.	WUP Białystok	Działania informacyjno – promocyjne w ramach PO WER i RPOWP
Z. 3.9.	WUP Białystok	Obsługa Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
Działanie 4. Podtrzymanie aktywności zawodowej osób starszych w szczególności spełniających warunki do przejścia na emeryturę.		
Z. 4.1	WUP Białystok	Wdrażanie Działania 2.5 Aktywne i zdrowe starzenie się w ramach RPOWP 2014-2020
Z. 4.2	WUP Białystok	Monitorowanie zasobów pracy w wieku okołoemerytalnym/poprodukcyjnym i ich sytuacji na rynku pracy.

ZAŁĄCZNIK nr 3

Partnerzy Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2018r.

Nazwa jednostki	Adres
Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku	ul. Pogodna 22, 15-354 Białystok
Powiatowy Urząd Pracy w Augustowie	ul. Mickiewicza 2, 16-300 Augustów
Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku	ul. Pogodna 63/1, 15-365 Białystok
Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim	ul. 3Maja 17, 17-100 Bielsk Podlaski
Powiatowy Urząd Pracy w Grajewie	ul. Strażacka 6a, 19-200 Grajewo
Powiatowy Urząd Pracy w Hajnówce	ul. Piłsudskiego 10A, 17-200 Hajnówka
Powiatowy Urząd Pracy w Kolnie	ul. Wojska Polskiego 46, 18-500 Kolno
Powiatowy Urząd Pracy w Łomży	ul. Nowogrodzka 1, 18-400 Łomża
Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach	ul. Wyzwolenia 22, 19-100 Mońki
Powiatowy Urząd Pracy w Sejnach	ul. Łąkowa 26, 16-500 Sejny
Powiatowy Urząd Pracy w Siemiatyczach	ul. Leg. Piłsudskiego 3, 17-300 Siemiatycze
Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce	ul. Kryńska 40, 16-100 Sokółka
Powiatowy Urząd Pracy w Suwałkach	ul. Kościuszki 71a, 16-400 Suwałki
Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem	ul. 1 Maja 8, 18-200 Wysokie Mazowieckie
Powiatowy Urząd Pracy w Zambrowie	ul. Fabryczna 3, 18-300 Zambrów
Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego Departament Europejskiego Funduszu Społecznego, Departament Rozwoju Regionalnego	ul. Poleska 89, 15-874 Białystok
Podlaska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy	ul. Pozioma 4, 15-399 Białystok
Izba Rzemieślnicza i Przedsiębiorczości w Białymstoku	ul. Warszawska 6, 15-950 Białystok
Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej	ul. Kombatantów 7, 15-110 Białystok

Szacunkowy plan budżetu RPD/2018 (w tys. zł)

Zadania	Ogółem	Z tego						
		środki krajowe					środki zagraniczne	
		FP	PFRON	Budżet Państwa (BP)	budżet JST	środki prywat.	EFS	inne środki UE
PRIORYTET I. Wsparcie na rzecz przedsiębiorczości								
Działanie 1. Wspieranie samozatrudnienia i rozwoju przedsiębiorczości								
1.1 Wspieranie powstawania i rozwoju podmiotów gospodarczych w ramach Działania 2.3 RPOWP.	22922,4			2834,9		603,4	19484,0	
1.2 Wspieranie osób bezrobotnych podejmowaniem działalności gospodarczej.	1180,0²⁰	1180,0						
1.3 Kształtowanie postaw przedsiębiorczych w działaniach realizowanych przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w WUP w Białymstoku	* 38,6 <i>(projekt)</i>							38,6 <i>(projekt)</i>
PRIORYTET II. Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe								
Działanie 1. Zwiększenie adaptacyjności i wsparcie mobilności społeczno-zawodowej osób pozostających bez pracy.								
1.1 Świadczenie i rozwijanie usług poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracujących	*							
1.2 Świadczenie usług międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES.	3,8	1,8		2,0				
1.3 Zwiększanie aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach działań urzędów pracy.	25364,7²¹	25364,7						
1.4 Zwiększanie zdolności zatrudnieniowej osób pozostających bez zatrudnienia oraz osób poszukujących pracy, przy wykorzystaniu aktywnej polityki rynku pracy oraz wspieranie mobilności zasobów pracy w ramach Działania 2.1 RPOWP	35529,0	16946,0		1342,0		1770,0	15471,0	
1.5 Zlecenie działań aktywizacyjnych w województwie podlaskim	5500,0	5500,0						
1.6 Wdrażanie rozwiązań na rzecz równowagi praca – życie w ramach Działania 2.2 RPOWP	54674,0			44157,0		1378,0	9139,0	
Działanie 2. Zwiększenie aktywności społeczno-zawodowej osób młodych do 30 roku życia, w tym z grupy NEET.								
2.1. Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe w ramach Działania 1.1 PO WER	22554,7			3545,6			19009,1	

²⁰ w odniesieniu do środków FP na rok 2018 z wstępnej decyzji MRPiPS.

²¹ jw. (bez środków na dotacje na działalność gospodarczą i pomniejszone o zobowiązania przechodzące na 2018 r.)

2.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe w ramach Działania 1.2 PO WER	5237,5²²			823,3			4414,2	
2.3 Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych w pup	27121,9	27121,9						
2.4 Aktywizacja młodzieży defaworyzowanej w ramach działań OHP	2494,0	200,0		2294				
2.5 Poprawa sytuacji osób młodych w wieku 18-24 lata z grupy NEET poprzez zwiększenie aktywności zawodowej i społecznej oraz zdolności do zatrudnienia								
Działanie 3. Włączenie zawodowe i społeczne osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym.								
3.1 Dofinansowanie kosztów utworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej (ZAZ)	2922,7		2294,0		628,7			
3.2 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym w ramach Działania 7.1 RPOWP	37634,44			3010,75		2634,44	31989,25	
3.3 Rozwój i zwiększenie dostępu do usług społecznych i zdrowotnych w ramach Działania 7.2 RPOWP (Poddziałanie 7.2.1)	8000,0			842,1			7157,9	
3.4 Wzmocnienie roli ekonomii społecznej w rozwoju społeczno-gospodarczym województwa podlaskiego w ramach Działania 7.3 RPOWP	27502,5²³			2895,0			24607,5	
3.5 Wdrażanie Działania 9.1 Rewitalizacja społeczna i kształtowanie kompetencji społecznych RPOWP	25067,93			2506,79		1253,40	21307,74	
3.6 Zatrudnienie socjalne poprzez tworzenie centów integracji społecznej	30,0				30,0			
PRIORYTET III. SPRAWNY RYNEK PRACY								
Działanie 1. Promowanie i rozwijanie kształcenia ustawicznego dorosłych mieszkańców regionu w szczególności pracowników i pracodawców w odniesieniu do potrzeb rynku pracy								
1.1 Adaptacja pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian w ramach Działania 2.4 RPOWP	9229,0			408,0		461,0	8360,0	
1.2 Wdrażanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego	2438,3	2438,3						
1.3 Wdrażanie Działania 3.2 Kształcenie i rozwój kompetencji kadr regionu w ramach RPOWP 2014-2020	24063,0			1165,0		2406,0	20492,0	

²² Oszacowano w odniesieniu do wysokości zaliczek planowanych do wypłacenia beneficjentom (za IV kw. 2017 r., I-III kw. 2018 r.)

²³ kwota dotyczy lat 2015-2023

Działanie 2. Promowanie i rozwijanie kształcenia i szkolenia zawodowego dostosowanego do potrzeb rynku pracy								
2.1 Kształcenie zawodowe młodzieży na rzecz konkurencyjności podlaskiej gospodarki w ramach Działania 3.3 RPOWP	115789,47				11578,95	5789,48		98421,04
2.2 Działania Izby Rzemieślniczej i Przedsiębiorczości w zakresie kształcenia i szkolenia zawodowego	8468,3	4223,3					4245,0	
Działanie 3. Rozwijanie i doskonalenie systemu obsługi i informacji o rynku pracy.								
3.1 Partnerstwo lokalne na rzecz promocji zatrudnienia oraz rozwoju zasobów ludzkich	*							
3.2 Pomoc pracodawcom w trafnej rekrutacji pracowników na wolne miejsca pracy	*							
3.3 Badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.	*							
3.4 Ocena trafności, skuteczności i efektywności działań podejmowanych w ramach RPOWP 2014-2020 w różnych aspektach rynku pracy.	225,0					33,7		191,3
3.5 Prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych	*							
3.6 Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia i monitorowanie działalności agencji	*							
3.7 Doskonalenie usług poradnictwa zawodowego	*							
3.8 Działania informacyjno-promocyjne w ramach PO WER i RPOWP	103,0					15,8		87,2
3.9 Obsługa Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	*							
Działanie 4. Podtrzymanie aktywności zawodowej osób starszych w szczególności spełniających warunki do przejścia na emeryturę.								
4.1 Wdrażanie Działania 2.5 Aktywne i zdrowe starzenie się w ramach RPOWP 2014-2020.	8617,0				1098,0		431,0	7088,0
4.2 Monitorowanie zasobów pracy w wieku okołomerytalnym/poprodukcyjnym i ich sytuacji na rynku pracy.	*							

* zadanie realizowane ze środków przeznaczonych na działalność statutową

Zestawienie środków finansowych wg. priorytetów i źródeł finansowania RPD/2018 (w tys. zł)

Priorytet	FP	PFRON	BP	BJST	Środki prywatne	EFS	inne UE	Razem
I	1180,0	0	2834,90	0	603,40	19484,00	38,6	24140,90
II	75134,4	2294,0	61418,54	658,70	7035,84	133095,69	0	279637,17
III	6661,6	0	14249,95	5838,98	7543,0	134639,54	0	168933,07
Razem	82976,0	2294,0	78503,39	6497,68	15182,24	287219,23	38,6	472711,14