

Białystok, dnia...¹³.....grudnia 2019r.

BSW.0003.15.2019



Pani Anna Naszkiewicz
Radna Województwa

W odpowiedzi na interpelację z dnia 25 listopada 2019r. w sprawie wzrostu wydatków na płace w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Podlaskiego oraz podległych jednostkach, uprzejmie wyjaśniam.

Wynagradzanie pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podlaskiego uregulowane zostało w Regulaminie wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Podlaskiego w Białymstoku stanowiącym Załącznik do zarządzenia Nr 51/2018 Marszałka Województwa Podlaskiego z dnia 29 czerwca 2018r. w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Podlaskiego w Białymstoku.

Regulamin określa wykaz stanowisk, z podziałem na stanowiska kierownicze, urzędnicze, pomocnicze i obsługi, szczegółowe wymagania kwalifikacyjne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach oraz szczegółowe zasady wynagradzania, w tym warunki przyznawania i wypłacania premii i nagród uznaniowych oraz dodatków funkcyjnych i specjalnych pracowników samorządowych, zwanych dalej „pracownikami”, zatrudnionych w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Podlaskiego w Białymstoku, na podstawie umowy o pracę.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, każdy kierownik jednostki organizacyjnej został zobligowany do opracowania regulaminu wynagradzania dla pracowników w kierowanej przez siebie jednostce i uzgodnienie tego dokumentu z funkcjonującymi Związkami Zawodowymi.

W różnych jednostkach organizacyjnych zatrudniani są pracownicy o różnym wykształceniu, kwalifikacjach, stażu pracy, a regulaminy wynagradzania mogą dowolnie regulować składowe całego wynagrodzenia. Niektóre regulaminy przewidują wypłatę premii regulaminowej dla wszystkich pracowników, bez względu na rozróżnienie zatrudnienia na

stanowiskach pomocniczych i obsługi, stanowiskach urzędniczych, czy też stanowiskach kierowniczych urzędniczych.

Znaczące z punktu widzenia przygotowywania projektu budżetu są wnioski z kontroli przeprowadzanych przez Biuro Kontroli Finansowej dające obraz średniego miesięcznego wynagrodzenia w poszczególnych jednostkach oraz liczbę osób uprawnionych do świadczeń obligacyjnych, np. nagród jubileuszowych lub odpraw emerytalnych. Wysokość jednorazowych odpraw emerytalnych w wysokości sześciomiesięcznego wynagrodzenia, przysługujących pracownikom samorządowym odchodzącym na emeryturę oraz często znaczna liczba takich pracowników deklarujących chęć zakończenia zatrudnienia w danym roku budżetowym (pomimo posiadania uprawnień już we wcześniejszych latach) potrafi znacznie zniekształcić obraz porównawczy budżetu przeznaczzonego na płace w stosunku do innych jednostek.

Przy opracowywaniu budżetu na wynagrodzenia decydujący wpływ ma każdy kierownik jednostki, którego obowiązkiem jest przewidzenie wymagalnej liczby pracowników w stosunku do potrzeb wynikających ze zmieniających się przepisów prawa oraz wydatków na płace przy założeniu wzrostu płacy minimalnej.

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA

Artur Kosicki