

możliwości ich realizacji. Jednocześnie wielkość planowanych kosztów kształtowała się na poziomie zaplanowanych przychodów, a ich faktyczna realizacja (83.11% planu) przy niskim wykonaniu przychodów spowodowała brak płynności finansowej Biura w ciągu roku oraz wystąpienie na koniec 2001r. zobowiązań w wysokości 1.094.660 zł. Koszty Biura dotyczyły głównie płac i pochodnych od wynagrodzeń (około 80% całości kosztów). Według zapisów § 14 Regulaminu organizacyjnego Biura, wielkość zatrudnienia w oddziałach terenowych uzależniona jest od uzyskiwanych przez nie dochodów. W w/w piśmie Marszałek zwrócił uwagę na fakt, że zasada ta nie znajdowała zastosowania pomimo ciągle pogarszających się wyników finansowych oddziałów terenowych (zatrudnienie w oddziałach terenowych zmniejszyło się w okresie 01.01.2001r. – 01.01.2002r. tylko o 4 osoby). W związku z powyższym stwierdził, że kontrola i nadzór nad działalnością oddziałów terenowych była niewystarczająca i wobec tego faktu analizowane są możliwości dalszego funkcjonowania Biura w odniesieniu do przepisów art. 19 ustawy o finansach publicznych.

Z materiałów dotyczących programu naprawczego opracowanego przez Dyrektora Tadeusza Borysiuka oraz z protokołu XLVII Sesji Sejmiku Województwa Podlaskiego z dnia 29 stycznia 2002r. pkt 21 – Podjęcie uchwały w sprawie likwidacji Podlaskiego Biura Geodezji i Terenów Rolnych w Białymstoku (Wniosek o odstąpienie od zamiaru likwidacji Oddziału Terenowego w Suwałkach PBGTiR – str. 3 pkt 7) wynika że Dyrektor Departamentu Geodezji, Rolnictwa i Mienia sprawujący zgodnie z § 7 Statutu bezpośredni nadzór nad działalnością Biura oraz Zarząd Województwa Podlaskiego mieli informację o zaangażowaniu części pracowników Biura w prywatną działalność gospodarczą. Zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 22 marca 1990r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 21 poz. 124 z późn. zm.) pracownik samorządowy nie może wykonywać zajęć, które pozostawałyby w sprzeczności z jego obowiązkami albo mogłyby wywołać podejrzenie o stronnictwo lub interesowność. Zakaz prowadzenia działalności konkurencyjnej wynikał również z § 10 regulaminu pracy Biura oraz z nowych warunków pracy i płacy znajdujących się w aktach osobowych niektórych pracowników ustalonych przez Dyrektora Tadeusza Borowskiego we wrześniu 2000r. Kontrolujący nie zetknęli się żadnymi zaleceniami Dyrektora Departamentu Geodezji, Rolnictwa i Mienia oraz Zarządu