

UCHWAŁA NR XXI/267/2020
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

z dnia 28 września 2020 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz tryb i kryteria przyznawania nagród nauczycielom szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Samorząd Województwa Podlaskiego

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz.U. z 2019 r. poz. 512 z późn. zm.¹⁾), art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 49 ust. 1 pkt 1 oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215), stosownie do art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 263 z późn. zm.²⁾) oraz na podstawie Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.³⁾), Sejmik Województwa Podlaskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz tryb i kryteria przyznawania nagród nauczycielom szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Samorząd Województwa Podlaskiego, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Podlaskiego.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXV/311/09 Sejmiku Województwa Podlaskiego z dnia 23 marca 2009 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz tryb i kryteria przyznawania nagród nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Podlaskiego (Dz. Urz. Woj. Podl. Nr 92, poz. 978 z późn. zm.⁴⁾).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2020 roku.

Przewodniczący Sejmiku

Bogusław Dębski

¹⁾Zmiany tekstu jednolitego ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2019 r. poz. 1571 oraz poz. 1815

²⁾Zmiany tekstu jednolitego ustawy zostały ogłoszone w: Dz. U. z 2018 r. poz. 1608

³⁾Zmiany tekstu jednolitego ustawy zostały ogłoszone w: Dz. U. z 2014 r. poz. 922, Dz. U. z 2015 r. poz. 868, Dz. U. z 2016 r. poz. 1029, Dz. U. z 2017 r. poz. 630, Dz. U. z 2018 r. poz. 638, Dz. U. z 2019 r. poz. 249, 1587, 2441 oraz Dz. U. z 2020 r. poz. 1491

⁴⁾Zmiany tekstu jednolitego uchwały zostały ogłoszone w: Dz. Urz. Woj. Podl. z 2009 r. Nr 217, poz. 2453, Nr 281 poz. 3396

REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz tryb i kryteria przyznawania nagród nauczycielom szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Samorząd Województwa Podlaskiego

§ 1. Regulamin określa wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz tryb i kryteria przyznawania nagród nauczycielom szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Samorząd Województwa Podlaskiego, zwany dalej „Regulaminem”.

§ 2. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Samorząd Województwa Podlaskiego,
- 2) Zarządzie – należy przez to rozumieć Zarząd Województwa Podlaskiego,
- 3) Dyrektorze Departamentu – należy przez to rozumieć dyrektora departamentu, do którego zadań należy wykonywanie czynności w zakresie nadzoru nad organizacją i funkcjonowaniem jednostek oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Podlaskiego,
- 4) szkole – należy przez to rozumieć szkołę policealną, którą prowadzi Samorząd Województwa Podlaskiego,
- 5) placówce – należy przez to rozumieć placówkę doskonalenia nauczycieli oraz bibliotekę pedagogiczną, które prowadzi Samorząd Województwa Podlaskiego,
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela i dyrektora szkoły lub placówki, którą prowadzi Samorząd Województwa Podlaskiego,
- 7) radzie pedagogicznej – należy przez to rozumieć także radę programową,
- 8) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły lub placówki, którą prowadzi Samorząd Województwa Podlaskiego,
- 9) ocenie pracy – należy przez to rozumieć także ocenę dorobku zawodowego,
- 10) nagrodzie – należy przez to rozumieć nagrodę za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze przyznaną nauczycielom, w tym dyrektorom szkół lub placówek, które prowadzi Samorząd Województwa Podlaskiego,
- 11) zakładowej organizacji związkowej – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne organizacji związkowych reprezentatywnych w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2232 z późn. zm.),
- 12) Komisji – należy przez to rozumieć komisję powołaną przez Zarząd Województwa Podlaskiego do opiniowania wniosków o nagrodę za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze przyznaną nauczycielom, w tym dyrektorom szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Samorząd Województwa Podlaskiego,
- 13) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm).

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. 1. Nauczycielowi, poczynając od czwartego roku pracy, przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.

4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach lub placówkach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół/placówek wlicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.

5. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

DODATEK MOTYWACYJNY I FUNKCYJNY

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, jakość świadczonej pracy, podejmowanie dodatkowych zadań, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy z 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215).

2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielom na okres nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.

§ 5. 1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest stwierdzenie spełnienia przez nauczyciela zatrudnionego w szkole co najmniej trzech z niżej podanych kryteriów:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym potwierdzonych:
 - a) rozwojem ucznia,
 - b) wynikami klasyfikacji lub promocji oraz egzaminów zewnętrznych,
 - c) sukcesami w szczególności w konkursach, zawodach;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych potwierdzonych:
 - a) umiejętnym rozwiązywaniem problemów wychowawczych uczniów,
 - b) aktywnym i efektywnym działaniem na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - c) realizacją działań wpływających na zapobieganie i zwalczanie przejawów agresji i patologii społecznej;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania poprzez:
 - a) realizowanie programów autorskich,
 - b) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
 - c) realizowanie własnych programów indywidualnej pracy z uczniami o szczególnych potrzebach edukacyjnych;
- 4) zaangażowanie w realizację zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów, potwierdzone:

- a) udziałem w organizowaniu uroczystości i innych wydarzeń w szkole,
 - b) opieką na samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) opieką nad uczniami przejawiającymi różnorodne zainteresowania i uzdolnienia,
 - d) prowadzenie lekcji lub zajęć otwartych oraz podejmowanie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem potwierdzone:
- a) systematycznym i efektywnym przygotowywaniem się do wykonywania przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszeniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych mających wpływ na jakość pracy,
 - c) dbałością o estetykę powierzonych pomieszczeń, pozyskiwaniem i dbałością o sprawność pomocy dydaktycznych w szkole;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizacji regionalnej polityki oświatowej, potwierdzone:
- a) podejmowaniem inicjatyw realizujących zapisy regionalnych dokumentów strategicznych, w tym strategii rozwoju województwa,
 - b) włączaniem się w tworzenie i realizację regionalnej polityki edukacyjnej.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest stwierdzenie spełnienia przez nauczyciela zatrudnionego w placówce co najmniej trzech z niżej podanych kryteriów:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w pracy dydaktycznej dotyczących podnoszenia jakości pracy nauczycieli lub szkół w regionie potwierdzonych:
- a) efektywnym organizowaniem i prowadzeniem sieci współpracy i samokształcenia nauczycieli,
 - b) diagnozowaniem potrzeb szkół i skutecznym wsparciem w realizacji tych potrzeb,
 - c) efektywnym przetwarzaniem danych statystycznych i danych z innych źródeł informacji związanych z zakresem realizowanych zadań oraz umiejętnym wyciąganiem wniosków i formułowaniem rekomendacji;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie doskonalenia nauczycieli poprzez:
- a) realizowanie programów autorskich,
 - b) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach z nauczycielami;
- 3) zaangażowanie w realizację zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych placówki potwierdzone:
- a) prowadzeniem zajęć otwartych oraz podejmowaniem innych form aktywności w ramach doskonalenia zawodowego nauczycieli w placówce,
 - b) skutecznym działaniem na rzecz kształtowania pozytywnego wizerunku placówki;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem potwierdzone:
- a) systematycznym i efektywnym przygotowaniem się do wykonywania przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszeniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych mających wpływ na jakość pracy,
 - c) dbałością o estetykę powierzonych pomieszczeń, pozyskiwaniem i dbałością o sprawność pomocy dydaktycznych w placówce;
- 5) realizowanie w placówce zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w prowadzonej regionalnej polityce oświatowej, potwierdzone:
- a) podejmowaniem inicjatyw realizujących zapisy regionalnych dokumentów strategicznych, w tym strategii rozwoju województwa,
 - b) włączaniem się w tworzenie i realizację regionalnej polityki edukacyjnej.

3. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły lub placówki przyznawany może być przy uwzględnieniu:

- 1) współpracy z organem prowadzącym,
- 2) prawidłowego dysponowania środkami określonymi w planie finansowym szkoły lub placówki,
- 3) przestrzegania prawa oświatowego,
- 4) pozyskiwania dodatkowych środków finansowych z funduszy krajowych i europejskich w ramach opracowywanych projektów edukacyjnych,
- 5) dbania o mienie, zwłaszcza o jego stan techniczny,
- 6) poziomu przestrzegania przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 7) aktywnego promowania szkoły lub placówki i godnego reprezentowania jej na zewnątrz,
- 8) sprawowania nadzoru pedagogicznego.

§ 6. 1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli, z zastrzeżeniem ust. 2, stanowią 8% kwoty planowanej w szkole/placówce na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w danym roku budżetowym z wyłączeniem kwoty przeznaczonej na wynagrodzenie zasadnicze dyrektora szkoły lub placówki.

2. Środki finansowe na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli powiększane są o kwotę wynikającą z wysokości dodatku motywacyjnego przyznawanego dyrektorowi szkoły lub placówki.

3. Dodatek motywacyjny nauczycielowi, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 5 ust. 1 i 2, przyznaje dyrektor, a dyrektorowi, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 5 ust. 3, organ prowadzący szkołę lub placówkę.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela i dyrektora może wynosić od 8 do 40% wysokości średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty z zastrzeżeniem ust. 5.

5. Zarząd Województwa Podlaskiego z uwagi na dodatkowe obowiązki związane z przygotowaniem oraz realizacją projektu współfinansowanego ze środków zewnętrznych, w szczególności ze środków Unii Europejskiej, może podwyższyć przyznany dyrektorowi szkoły lub placówki dodatek motywacyjny ponad kwotę ustaloną na podstawie § 6 ust. 4, o kwotę w wysokości od 500 do 2000 zł, w ramach posiadanych środków.

§ 7. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele wymienieni w Rozporządzeniu.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub innej funkcji, o której mowa w § 5 Rozporządzenia, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok.

4. Dodatek funkcyjny określany jest procentowo, a jego wysokość uzależniona jest od rodzaju i złożoności zadań wynikających z pełnienia powierzonych funkcji oraz warunków ich realizacji.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły lub placówki bierze się w szczególności pod uwagę:

- 1) liczbę uczniów, ilość oddziałów oraz stanowisk kierowniczych w szkole lub placówce,
- 2) ilość i stan techniczny administrowanych budynków.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono funkcję w zastępstwie.

7. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły lub placówki przysługuje również wicedyrektorowi szkoły lub placówki od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły lub placówki z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

8. W przypadku prawa do więcej niż jednego dodatku funkcyjnego, wypłaca się każdy z dodatków.

§ 8. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala organ prowadzący zgodnie z Załącznikiem Nr 1, natomiast dla pozostałych stanowisk – dyrektor zgodnie z Załącznikiem Nr 2.

§ 9. Z wnioskiem o przyznanie lub zwiększenie dodatku funkcyjnego i motywacyjnego mogą występować na piśmie ze stosownym uzasadnieniem do Zarządu:

- 1) w stosunku do dyrektora:
 - a) członek Zarządu,
 - b) Dyrektor Departamentu,
 - c) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli;
- 2) w stosunku do nauczyciela:
 - a) dyrektor szkoły lub placówki,
 - b) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYXH ZASTĘPSTW

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę zastępstwa doraźnego nauczyciela ustala się dzieląc jego stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć uzyskuje się mnożąc liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin właściwego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a 0,5 godziny i więcej liczy się za pełną godzinę.

NAGRODY

§ 11. 1. Nagroda za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze przyznawana jest przez:

- 1) Dyrektora – nauczycielom, zwana dalej „Nagrodą Dyrektora”,
- 2) Zarząd – dyrektorom i nauczycielom, zwana dalej „Nagrodą Zarządu”.

2. Fundusz nagród stanowiący 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych dzieli się w ten sposób, iż 80% zasobów funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektorów, a 20% na nagrody przyznawane przez Zarząd.

3. Wysokość nagrody Zarządu ustala każdorazowo Zarząd Województwa corocznie w terminie do 31 maja.

4. Wysokość Nagrody Dyrektora nie może przekraczać 75% wysokości Nagrody Zarządu.

5. Nagrody, o których mowa w ust. 1 przyznaje się w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym terminie.

6. Nagrody, o których mowa w ust. 1, mogą być przyznane nauczycielowi, w tym również dyrektorowi, po przepracowaniu w szkole lub placówce co najmniej jednego roku.

§ 12. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Zarządu mogą wystąpić:

- 1) w stosunku do dyrektora:
 - a) Członek Zarządu,
 - b) Dyrektor Departamentu,
 - c) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli,
 - d) rada pedagogiczna;
- 2) w stosunku do nauczyciela:
 - a) Członek Zarządu,
 - b) dyrektor,

c) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.

2. Wzór wniosku o nagrodę, o którym mowa w ust. 1, określa załącznik nr 3 do niniejszego regulaminu.

3. Wniosek o nagrodę powinien zawierać w szczególności:

- 1) dane osobowe kandydata do nagrody,
- 2) informacje o ocenie pracy pedagogicznej nauczyciela,
- 3) wyszczególnienie dotychczasowych nagród, odznaczeń, wyróżnień,
- 4) uzasadnienie zawierające osiągnięcia od czasu otrzymania ostatniej nagrody Zarządu,
- 5) podpis wnioskodawcy.

4. W szkole lub placówce, w której tworzy się radę pedagogiczną, wniosek o nagrodę Zarządu składany przez dyrektora lub radę pedagogiczną, wymaga opinii tej rady.

5. W szkołach lub placówkach, w których nie ma stanowisk wicedyrektorów – w przypadku składania wniosków przez radę pedagogiczną - wniosek podpisuje upoważniony członek tejże rady.

6. Wniosek o przyznanie nagrody Zarządu powinien być złożony nie później niż w terminie do 15 września każdego roku.

7. Brak wymaganych wnioskiem danych, druk inny niż określony w załączniku nr 3 lub przekroczenie terminu składania wniosków powoduje odrzucenie wniosku ze względów formalnych.

§ 13. 1. Wnioski o Nagrodę Zarządu opiniuje Komisja powołana przez Zarząd Województwa Podlaskiego w składzie:

- 1) trzech przedstawicieli Zarządu Województwa Podlaskiego,
- 2) po jednym z przedstawicieli związków zawodowych, o których mowa w § 2 pkt 11 regulaminu.

2. Przewodniczącym komisji jest przedstawiciel Zarządu Województwa Podlaskiego.

3. Do zadań Komisji należy:

- 1) opiniowanie zgłoszonych wniosków,
- 2) proponowanie kandydatów do nagrody.

4. Posiedzenia komisji zwołuje Marszałek Województwa Podlaskiego.

5. Posiedzenie komisji uważa się za ważne, jeżeli uczestniczy w nim co najmniej połowa jej członków. Uchwały komisji podejmowane są w głosowaniu jawnym, większością głosów obecnych na posiedzeniu. W przypadku równej liczby głosów, decyduje głos przewodniczącego komisji.

6. Z prac komisji sporządza się protokół, który po podpisaniu przez obecnych członków, niezwłocznie przedkłada się Zarządowi Województwa Podlaskiego. Członkowie komisji pełnią swoje funkcje społecznie.

7. Osoba nagrodzona otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jej aktach osobowych.

§ 14. Nagroda Zarządu za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze może być przyznana nauczycielowi, w tym zajmującemu stanowisko dyrektora lub inne stanowisko kierownicze, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej w rozumieniu ustawy z 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) oraz spełnienia co najmniej trzech z poniższych kryteriów:

- 1) w zakresie kierowania szkołą lub placówką:
 - a) przygotowanie i realizacja projektów finansowanych z funduszy europejskich,
 - b) pozyskał dodatkowe środki finansowe dla szkoły lub placówki,
 - c) opracował i wdrożył program zmniejszający koszty funkcjonowania kierowanej przez siebie szkoły lub placówki,
 - d) wyróżniająco organizował proces dydaktyczno-wychowawczy w szkole lub placówce,
 - e) opracował i wdrożył program, który spowodował pozytywne efekty organizacyjne, dydaktyczne lub wychowawcze w zarządzanej szkole lub placówce,
 - f) wykazywał dbałość o dobry wizerunek szkoły lub placówki,

- g) wzbogacił bazę szkoły lub placówki oraz przejawiał troskę o stan posiadanego mienia.
- 2) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej:
- a) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - b) posiada publikacje z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności pracy dydaktyczno-wychowawczej,
 - c) uzyskuje szczególne osiągnięcia w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania,
 - d) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami,
 - e) prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli,
 - f) udzielał aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - g) doskonalił własny warsztat pracy oraz podnosił kwalifikacje zawodowe,
 - h) prowadził oraz inspirował uczniów do podejmowania działalności na rzecz środowiska lokalnego,
 - i) prowadził działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - j) organizował współpracę szkoły z innymi instytucjami i organizacjami,
 - k) organizował pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji życiowej lub materialnej.

§ 15. Nauczyciel może otrzymać Nagrodę Dyrektora za:

- 1) dbałość o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie wiedzy merytorycznej i metodycznej;
- 2) osiągnięcie wyróżniających efektów w pracy dydaktycznej;
- 3) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
- 4) unowocześnianie własnego warsztatu pracy (pracowni, stanowiska pracy);
- 5) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez ustawiczne podnoszenie swoich kwalifikacji;
- 6) podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich;
- 7) zaangażowanie w prace na rzecz szkoły lub placówki;
- 8) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły lub placówki;
- 9) szczególne osiągnięcia w prowadzeniu i organizowaniu działalności dydaktycznej, szkoleniowej i popularyzatorskiej.

§ 16. Dyrektor przyznaje nagrody z własnej inicjatywy lub na wniosek wicedyrektora lub innego nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole lub placówce.

INNE POSTANOWIENIA

§ 17. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

do Regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz tryb i kryteria przyznawania nagród nauczycielom szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Samorząd Województwa Podlaskiego, stanowiącego załącznik do Uchwały Nr XXI/267/2020 Sejmiku Województwa Podlaskiego z dnia 28 września 2020 roku

TABELA DODATKU FUNKCYJNEGO DYREKTORÓW

L.p.	Szkoła / placówka oświatowa	Wysokość dodatku w % od – do *
1.	placówki doskonalenia nauczycieli	20 – 46
2.	szkoły ponadpodstawowe	20 – 46

* liczona od wysokości średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty

do Regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz tryb i kryteria przyznawania nagród nauczycielom szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Samorząd Województwa Podlaskiego, stanowiącego załącznik do Uchwały Nr XXI/267/2020 Sejmiku Województwa Podlaskiego z dnia 28 września 2020 roku

TABELA DODATKU FUNKCYJNEGO NAUCZYCIELI

Lp.	Zajmowane stanowisko	Wysokość dodatku w % od – do *
1.	wicedyrektor	10 – 20
2.	kierownik szkolenia praktycznego	9 – 15
3.	kierownik internatu	9 – 12
4.	kierownik biblioteki	7 – 10
5.	opiekun stażu	5
6.	wychowawca	9
7.	nauczyciel doradca metodyczny	5 – 15
8.	nauczyciel konsultant	7 – 20

* liczona od wysokości średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty

do Regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz tryb i kryteria przyznawania nagród nauczycielom szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Samorząd Województwa Podlaskiego, stanowiącego załącznik do Uchwały Nr XXI/267/2020 Sejmiku Województwa Podlaskiego z dnia 28 września 2020 roku

.....
(pieczęć wnioskodawcy)

**WNIOSEK
o przyznanie Nagrody Zarządu Województwa Podlaskiego**

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Zarządu Województwa Podlaskiego:
Pani/Panu

zatrudnionej/emu w

na stanowisku

Dane osobowe:

Data urodzenia:

Wykształcenie:

Stopień awansu zawodowego:

Staż pracy:

Ocena pracy, data:

Nagrody, odznaczenia:

Uzasadnienie

Wniosek zaopiniowano na posiedzeniu Rady Pedagogicznej* w dniu

.....
(data i podpis wnioskodawcy)

* opinia Rady Pedagogicznej nie jest wymagana w przypadku wniosków o przyznanie nagrody składanych przez organ prowadzący placówki oraz związki zawodowe