

**Zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorom instytucji kultury,
dla których organizatorem jest Województwo Podlaskie**

1. Nagrodę roczną dyrektorowi instytucji kultury, dla której organizatorem jest Województwo Podlaskie, przyznaje Zarząd Województwa Podlaskiego, zwany dalej Zarządem.
2. Nagroda roczna może być przyznana za rok poprzedni, jeżeli instytucja kultury, którą kieruje dyrektor:
 - a) efektywnie realizowała zadania i cele statutowe,
 - b) realizowała planowane działania merytoryczne,
 - c) uzyskała zatwierdzenie sprawozdania finansowego.
3. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi instytucji kultury, który zajmował swoje stanowisko przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków w sposób powodujący wymierzenie kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników, kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kary dyscyplinarnej albo z którym nie rozwiązano umowy o pracę bez wypowiedzenia z jego winy lub nie rozwiązano umowy o zarządzanie, albo którego nie odwołano z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.
4. Wniosek o przyznanie dyrektorowi instytucji kultury nagrody rocznej składa do Zarządu właściwa komórka organizacyjna pełniąca nadzór nad działalnością danej instytucji w terminie do 5 miesięcy od zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji.
5. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektora instytucji kultury w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
6. O decyzjach Zarządu w zakresie objętym niniejszymi zasadami, powiadamia się dyrektorów instytucji kultury w terminie 7 dni od dnia podjęcia stosownej uchwały.
7. Nagroda roczna wypłacana jest ze środków własnych instytucji kultury.