

Wytyczna nr 1 – opis działania

Wytyczna EURES 2010-2013	Nr 1 – Poprawa dostępu do usług EURES
Organizacja odpowiedzialna	WUP w Białymstoku
Osoba/Osoby do kontaktu	Beata Chrościńska, Aneta Mikieliewicz, Dorota Bujnowska
<p>Cele / Grupy docelowe (podać zbiorczo dla wszystkich działań):</p> <p>Cele:</p> <ul style="list-style-type: none"> - promocja oraz podniesienie świadomości na temat usług sieci EURES <ul style="list-style-type: none"> – dotarcie z informacjami na temat możliwości oferowanych przez europejski rynek pracy do szerokiej grupy odbiorców – podniesienie komunikacji ze społeczeństwem w zakresie usług świadczonych przez sieć EURES – pogłębienie wiedzy z zakresu mobilności geograficznej i zawodowej – kształtowanie wśród młodzieży umiejętności poruszania się na zmiennym i konkurencyjnym rynku pracy: krajowym i europejskim – podniesienie świadomości uczniów w zakresie podejmowania samodzielnych i trafnych decyzji dotyczących wyboru przyszłego zawodu – zachęcanie młodzieży do zgłębiania wiedzy z zakresu europejskiego rynku pracy oraz nabycie umiejętności praktycznego jej wykorzystania – rozwijanie zainteresowań uczniów w zakresie wiedzy o polskim i europejskim rynku pracy, zawodach, specjalnościach, poszukiwanych kwalifikacjach <p>Grupy docelowe:</p> <ul style="list-style-type: none"> – pracownicy WUP w Białymstoku oraz powiatowych urzędów pracy woj. podlaskiego nie będący kadrą EURES – młodzież publicznych szkół ponadgimnazjalnych 	
<p>Nr działania i poddziałania zgodnie z Planem Działań EURES dla Polski na lata 2010-2013 /</p> <p>Tytuł działania / Opis działania</p>	
1.1.	<p><u>Szkolenia nt. EURES dla pracowników urzędów pracy nie będących kadrą EURES</u></p> <p>Zorganizowanie 2 jednodniowych szkoleń dla pracowników WUP w Białymstoku oraz powiatowych urzędów pracy woj. podlaskiego. Na szkoleniu zostaną przekazane informacje na temat usług EURES, bieżącej działalności sieci EURES, aktualnej sytuacji na polskim i europejskim rynku pracy. Planowane jest wystąpienie specjalisty z zakresu problematyki europejskiego rynku pracy.</p>
2.1.	<p><u>Kampanie informacyjne nt. EURES na rzecz klientów Publicznych Służb Zatrudnienia (PSZ)</u></p> <p>Zorganizowanie, wspólnie z innymi partnerami rynku pracy, II edycji ogólnopolskiej Olimpiady wiedzy o europejskim i polskim rynku pracy. Olimpiada będzie złożona z dwóch etapów:</p> <p>I Etap</p> <ul style="list-style-type: none"> • test wiedzy o europejskim i polskim rynku pracy, sieci EURES, zagadnień związanych z mobilnością zawodową i geograficzną w wersji elektronicznej (test on-line) w

Województwo podlaskie
WUP Białystok
wojewódzki grant EURES na okres 1 czerwca 2012 r. do 31 maja 2013 r.

	<p>siedzibie uczestnika (np. w szkole)</p> <p>II Etap</p> <ul style="list-style-type: none"> test wiedzy o europejskim i polskim rynku pracy, sieci EURES, zagadnień związanych z mobilnością zawodową i geograficzną w wersji pisemnej w siedzibie współorganizatora ustne odpowiedzi finalistów na pytania członków Komisji Olimpiady związane z ww. tematyką <p>Planowany jest przewóz uczestników Olimpiady z wyznaczonego miejsca do siedziby organizatora i z powrotem. Celem promocji wydarzenia zostaną wyprodukowane plakaty oraz zamieszczone ogłoszenia prasowe. Planowane jest objęcie Targów patronatem medialnym oraz honorowym Marszałka Województwa Podlaskiego.</p>
3.1.	<p><u>Informowanie nt. usług EURES w publikacjach WUP</u></p> <p>Ujmowanie informacji nt. działań i usług EURES w wewnętrznych publikacjach wydawanych przez WUP dla własnych pracowników oraz w publikacjach zewnętrznych dotyczących działalności WUP.</p> <p><i>Działanie realizowane w ramach środków własnych WUP</i></p>
<p>Partnerzy (podać zbiorczo dla wszystkich działań):</p> <p>Działanie realizowane przy współpracy Centrum Kształcenia Ustawicznego w Białymstoku, Wyższej Szkoły Finansów i Zarządzania w Białymstoku oraz innych uczelni wyższych woj. podlaskiego.</p> <p>W przypadku gdy WUP nie jest w stanie zrealizować planowanych usług we własnym zakresie, planuje się zakup tego typu usług na zewnątrz. W zależności od charakteru usługi, zawierane będą umowy cywilno-prawne albo składane będą zamówienia na zakup tych usług bez konieczności zawierania umów cywilno-prawnych, zgodnie z obowiązującym w Polsce prawem zamówień publicznych.</p>	
<p>Nr działania i poddziałania zgodnie z Planem Działań EURES dla Polski na lata 2010-2013 /</p> <p>Tytuł działania / Wskaźniki rezultatów i oraz spodziewane efekty:</p> <p>Planuje się osiągnięcie następujących rezultatów ilościowych:</p>	
1.1.	<p><u>Szkolenia nt. EURES dla pracowników urzędów pracy nie będących kadrami EURES</u></p> <p>Liczba szkoleń pracowników WUP: ok. 1; Liczba szkoleń pracowników PUP: ok. 1; Liczba przeszkolonych pracowników WUP: ok. 40 + 4 osoby z kadry EURES; Liczba przeszkolonych pracowników PUP: ok. 40;</p>
2.1.	<p><u>Kampanie informacyjne nt. EURES na rzecz klientów PSZ</u></p> <p>Rodzaj zdefiniowanych grup klientów: młodzież szkół ponadgminajalnych</p> <p>Liczba specjalnych kampanii informacyjnych dla zdefiniowanych grup klientów: ok. 1</p>
3.1.	<p><u>Informowanie nt. usług EURES w publikacjach WUP</u></p> <p>Liczba publikacji wewnętrznych WUP, w których znajdują się informacje o EURES: ok. 1 – intranet Liczba publikacji zewnętrznych WUP, w których znajdują się informacje o EURES: ok. 3 (nakład ok. 300 egz.)</p>
<p>Metody oceny (podać zbiorczo dla wszystkich działań):</p> <p>Analiza list obecności ze szkoleń, ankiet badających satysfakcję uczestników szkoleń</p> <p>informacja z realizacji działania, opinia mediów</p>	

Województwo podlaskie
WUP Białystok
wojewódzki grant EURES na okres 1 czerwca 2012 r. do 31 maja 2013 r.

Potencjalne ryzyko *(podać zbiorczo dla wszystkich działań):*

Brak zainteresowania ze strony pracowników urzędów pracy nie będących kadrami EURES.

Ważność – wysoka – wiedza pracowników urzędów pracy nie będących kadrami EURES na temat usług sieci EURES wpływa na kształtowanie wizerunku sieci EURES wśród klientów.

Brak zainteresowania ze strony młodzieży ponadgimnazjalnej.

Ważność – wysoka – rozwijanie zainteresowań uczniów europejskim i polskim rynkiem pracy, zagadnieniami mobilności i swobodnego przepływu osób.

Województwo podlaskie
WUP Białystok
 wojewódzki grant EURES na okres 1 czerwca 2012 r. do 31 maja 2013 r.

Wytyczna nr 2 – opis działania

Wytyczna EURES 2010-2013	Nr 2 – Zapewnienie usług dla pracodawców
Organizacja odpowiedzialna	WUP w Białymstoku
Osoba/Osoby do kontaktu	Beata Chrościńska, Aneta Mikieliewicz, Dorota Bujnowska
Cele / Grupy docelowe (podać zbiorczo dla wszystkich działań): Cele: <ul style="list-style-type: none"> – podniesienie świadomości lokalnych pracodawców w zakresie możliwości zatrudniania pracowników z zagranicy poprzez sieć EURES – dostęp do informacji o usługach EURES – podniesienie wiedzy pracodawców na temat usług oferowanych przez powiatowe urzędy pracy i wojewódzkie urzędy pracy oraz wybranych zagadnień polskiego prawa pracy – promocja możliwości zatrudnienia w Polsce oraz polskich ofert pracy – poprawa wizerunku sieci EURES wśród pracodawców – ułatwienie dostępu regionalnym pracodawcom do informacji o nadwyżkach i niedoborach siły roboczej w Polsce oraz w wybranych krajach EOG – uzyskanie informacji na temat potrzeb i problemów pracodawców regionalnych w zakresie zatrudniania pracowników z zagranicy pozwoli na efektywne świadczenie usług EURES wobec tej grupy klientów Grupy docelowe: <ul style="list-style-type: none"> – pracodawcy województwa podlaskiego 	
Nr działania i poddziałania zgodnie z Planem Działań EURES dla Polski na lata 2010-2013 / Tytuł działania / Opis działania	
1.1.	<u>Regionalne strategie/działania informacyjne dla polskich pracodawców</u> Zorganizowanie seminarium dla regionalnych pracodawców na temat usług EURES, Centrum Rozwoju Zawodowego pracy oraz wybranych zagadnień np. z zakresu polskiego prawa pracy lub/i przepisów BHP lub/i europejskiego rynku pracy z udziałem specjalisty. Wydanie dwóch artykułów sponsorowanych na temat usług EURES skierowanych do pracodawców.
1.2.	<u>Międzynarodowe pośrednictwo pracy dla polskich pracodawców</u> Udział w międzynarodowych targach pracy za granicą w wybranych krajach EOG oraz promocja możliwości podjęcia zatrudnienia w Polsce, a także rozpowszechnianie ofert pracy pozyskanych od polskich pracodawców.
1.3.	<u>Udział w Europejskich wydarzeniach za granicą</u> Udział w różnego rodzaju wydarzeniach za granicą dotyczących problematyki mobilności i usług sieci EURES, takich jak, np. Europejskie Dni Pracy, Dni Informacyjne, seminaria informacyjne, konferencje w wybranych krajach EOG.
1.4.	<u>Zdefiniowanie potrzeb i problemów regionalnych pracodawców w zakresie zatrudniania pracowników z zagranicy</u>

Województwo podlaskie
WUP Białystok
wojewódzki grant EURES na okres 1 czerwca 2012 r. do 31 maja 2013 r.

	Zlecenie badania definiującego potrzeby i problemy regionalnych pracodawców w zakresie zatrudniania pracowników z zagranicy i rozpowszechnienie opracowanego raportu wśród regionalnych pracodawców oraz zamieszczenie na stronie internetowej WUP w Białymstoku i Eures Polska.
2.1.	<u>Pakiety mobilności dla polskich pracodawców</u> Oferowanie <u>polskim pracodawcom</u> usług z zakresu międzynarodowego pośrednictwa pracy wraz z odpowiednim pakietem informacyjnym. Pakiet usług będzie dostosowany do potrzeb polskich pracodawców.
2.3.	<u>Dostęp polskich pracodawców do informacji na temat zawodów nadwyżkowych i deficytowych w wybranych krajach EOG</u> Zorganizowanie konferencji dla pracodawców na temat zawodów deficytowych i nadwyżkowych w wybranych krajach UE/EOG, z udziałem partnerów sieci EURES z zagranicy, we współpracy z wybranym powiatowym urzędem pracy.
Partnerzy (podać zbiorczo dla wszystkich działań): Powiatowe urzędy pracy województwa podlaskiego, zagraniczni doradcy EURES W przypadku gdy WUP nie jest w stanie zrealizować planowanych usług we własnym zakresie, planuje się zakup tego typu usług na zewnątrz. W zależności od charakteru usługi, zawierane będą umowy cywilno-prawne albo składane będą zamówienia na zakup tych usług bez konieczności zawierania umów cywilno-prawnych, zgodnie z obowiązującym w Polsce prawem zamówień publicznych.	
Nr działania i poddziałania zgodnie z Planem Działań EURES dla Polski na lata 2010-2013 / Tytuł działania / Wskaźniki rezultatów i oraz spodziewane efekty: Planuje się osiągnięcie następujących rezultatów ilościowych:	
1.1.	<u>Regionalne strategie/działania informacyjne dla polskich pracodawców</u> Liczba wydarzeń informacyjnych dla polskich pracodawców: ok. 1; Liczba kontaktów WUP z polskimi pracodawcami: ok. 50; Kampanie promocyjne w mediach: ok. 2; Liczba regionalnych publikacji dla polskich pracodawców: ok. 1 (nakład ok. 150 egz.)
1.2.	<u>Międzynarodowe pośrednictwo pracy dla polskich pracodawców</u> Liczba obsłużonych przez WUP wakatów, zgłoszonych przez polskich pracodawców, zainteresowanych rekrutacją cudzoziemców z UE/EOG: ok. 200 Liczba cudzoziemców z UE/EOG, zatrudniona przez polskich pracodawców w ramach międzynarodowego pośrednictwa pracy prowadzonego przez WUP: ok. 5 Liczba targów, w których kadra EURES weźmie udział: ok. 2
1.3.	<u>Udział w Europejskich wydarzeniach za granicą</u> Liczba wydarzeń – ok.1.
1.4.	<u>Zdefiniowanie potrzeb i problemów regionalnych pracodawców w zakresie zatrudniania pracowników z zagranicy</u> Liczba zleconych badań: 1; Liczba raportów: 120
2.1.	<u>Pakiety mobilności dla polskich pracodawców - nie realizowane</u>

Województwo podlaskie
WUP Białystok
wojewódzki grant EURES na okres 1 czerwca 2012 r. do 31 maja 2013 r.

	Liczba polskich pracodawców, którzy skorzystają z międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach EURES: ok.5
2.3.	<p><u>Dostęp polskich pracodawców do informacji na temat zawodów nadwyżkowych i deficytowych w wybranych krajach EOG</u></p> <p>Liczba konferencji: 1</p>
<p>Metody oceny (podać zbiorczo dla wszystkich działań):</p> <p>Analiza list obecności ze spotkań, ankiet badających satysfakcję uczestników spotkań; sprawozdań z podróży służbowej.</p>	
<p>Potencjalne ryzyko (podać zbiorczo dla wszystkich działań):</p> <p>Brak zainteresowania ze strony beneficjentów. Brak ofert pracy od polskich pracodawców.</p> <p>Ważność – wysoka – aktywne podejście do pracodawców poprzez odpowiednią strategię informacyjną zwiększy świadomość pracodawców w zakresie usług sieci EURES</p>	

Województwo podlaskie
WUP Białystok
 wojewódzki grant EURES na okres 1 czerwca 2012 r. do 31 maja 2013 r.

Wytyczna nr 3 – opis działania

Wytyczna EURES 2010-2013	<i>Nr 3 – Świadczenie usług dla poszukujących pracy, pracowników zamierzających zmienić pracę oraz bezrobotnych</i>
Organizacja odpowiedzialna	WUP w Białymstoku
Osoba/Osoby do kontaktu	Beata Chrościńska, Aneta Mikieliewicz, Dorota Bujnowska
Cele / Grupy docelowe (podać zbiorczo dla wszystkich działań): Cele: <ul style="list-style-type: none"> – podniesienie świadomości na temat różnych aspektów mobilności – przekazanie informacji na temat europejskiego rynku pracy – promocja usług sieci EURES i kształtowanie pozytywnego wizerunku sieci wśród klientów – ukazanie korzyści i zagrożeń wynikających z mobilności na europejskim rynku pracy – promocja mobilności pracowniczej i zawodowej – ukazanie możliwości zatrudnienia w krajach UE/EOG – ukazanie szans i perspektyw na europejskim rynku pracy – dostarczenie informacji na temat warunków życia i pracy w poszczególnych krajach UE/EOG – międzynarodowe i krajowe pośrednictwo pracy – ukazanie możliwości oferowanych przez portal w zakresie dostępu do informacji i ofert pracy – przekazanie rzetelnych informacji na temat sytuacji na polskim rynku pracy dla Polaków przebywających za granicą Grupy docelowe: Osoby poszukujące pracy i bezrobotne, studenci, polscy i zagraniczni pracodawcy, Polacy przebywający za granicą i planujący powrót do Polski.	
Nr działania i poddziałania zgodnie z Planem Działań EURES dla Polski na lata 2010-2013 / Tytuł działania / Opis działania	
1.1.	<u>Regionalne strategie/działania informacyjne dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy</u> Zorganizowanie spotkań informacyjnych (wydanie ogłoszenia prasowego o spotkaniu) dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy na temat mobilności zawodowej i geograficznej, bezpiecznych wyjazdów oraz usług sieci EURES. Udział w wydarzeniach informacyjnych EURES organizowanych przez inne WUP-y oraz promocja usług EURES dla bezrobotnych i poszukujących pracy.
2.1.	<u>Pakiety mobilności dla bezrobotnych i poszukujących pracy</u> Wydanie artykułu sponsorowanego oraz emisja audycji na temat bezpiecznych wyjazdów za granicę.
2.2.	<u>Usługi informacyjne dla Polaków przebywających za granicą i planujących powrót do kraju</u> Wyjazd za granicę do wybranego kraju UE/EOG, w którym przebywają Polacy zamierzający powrócić do kraju i przekazanie informacji na temat możliwości zatrudnienia w Polsce.
3.1.	<u>Promowanie portalu EUERS wśród polskich klientów</u>

Województwo podlaskie
WUP Białystok
wojewódzki grant EURES na okres 1 czerwca 2012 r. do 31 maja 2013 r.

	Zorganizowanie warsztatów komputerowych w zakresie możliwości oferowanych przez portal.
3.2.	<p><u>Międzynarodowe targi i giełdy pracy w Polsce</u></p> <p>Zorganizowanie jednodniowych Europejskich Targów Pracy Białystok 2013, z udziałem przedstawicieli sieci EURES z zagranicy, zagranicznych i polskich pracodawców, instytucji zaangażowanych w problematykę mobilności zawodowej i geograficznej, przedstawicieli sieci UE. Wynajem stoisk wystawienniczych. Planowana jest część rekrutacyjna. Planuje się zatem pozyskanie ofert pracy od zagranicznych pracodawców przed Targami, które będą rozpowszechniane podczas Targów, zebranie CV kandydatów oraz zorganizowanie rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcami. W ramach promocji Targów planowane jest zorganizowanie kampanii reklamowej w mediach, na słupach ogłoszeniowych oraz telebimie w mieście. Zorganizowanie przejazdu uczestników Targów z lotniska w Warszawie i z powrotem. Planowane jest objęcie Targów patronatem medialnym oraz honorowym Marszałka Województwa Podlaskiego.</p>
4.1.	<p><u>Międzynarodowe pośrednictwo pracy dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy</u></p> <p>Pozyskiwanie i rozpowszechnianie ofert pracy zagranicznych pracodawców. Przekazywanie CV kandydatów z Polski przyjętych w odpowiedzi na oferty ogłaszane przez WUP.</p> <p><i>Działanie realizowane w ramach środków własnych WUP</i></p>
5.3.	<p><u>Internet jako narzędzie do kontaktu z klientami</u></p> <p>Przekazywanie informacji na temat mobilności przy wykorzystywaniu Zielonej Linii – Centrum Informacyjno – Konsultacyjnym Służb Zatrudnienia oraz emaili.</p> <p><i>Działania realizowane w ramach środków własnych WUP</i></p>
7.1.	<p><u>Międzynarodowa współpraca w zakresie wymiany informacji, stworzenia pakietu dla mobilnych pracowników, monitorowania zatrudnienia, podnoszenie standardów jakości w zakresie usług świadczonych osobom zamierzającym podjąć zatrudnienie lub pracującym w UE</u></p> <p>Dokonanie ustaleń pomiędzy partnerami EURES w zakresie wsparcia mobilnych pracowników.</p> <p><i>Działanie realizowane w ramach środków własnych WUP</i></p>
<p>Partnerzy (podać zbiorczo dla wszystkich działań):</p> <p>Przedstawiciele sieci EURES z zagranicy, przedstawiciele sieci UE, partnerzy rynku pracy oraz inne instytucje zaangażowane w problematykę mobilności, polscy i zagraniczni pracodawcy, powiatowe urzędy pracy województwa podlaskiego.</p> <p>W przypadku gdy WUP nie jest w stanie zrealizować planowanych usług we własnym zakresie, planuje się zakup tego typu usług na zewnątrz. W zależności od charakteru usługi, zawierane będą umowy cywilno-prawne albo składane będą zamówienia na zakup tych usług bez konieczności zawierania umów cywilno-prawnych, zgodnie z obowiązującym w Polsce prawem zamówień publicznych.</p>	
<p>Nr działania i poddziałania zgodnie z Planem Działań EURES dla Polski na lata 2010-2013 /</p> <p>Tytuł działania / Wskaźniki rezultatów i oraz spodziewane efekty:</p> <p>Planuje się osiągnięcie następujących rezultatów ilościowych:</p>	
1.1.	<p><u>Regionalne strategie/działania informacyjne dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy</u></p> <p>Liczba wydarzeń informacyjnych dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy: ok. 4</p>

Województwo podlaskie
WUP Białystok
wojewódzki grant EURES na okres 1 czerwca 2012 r. do 31 maja 2013 r.

2.1.	<u>Pakiety mobilności dla bezrobotnych i poszukujących pracy</u> Liczba kontaktów WUP z bezrobotnymi i poszukującymi pracy z: - Polski: ok. 3.500 - zagranicy z krajów UE/EOG: ok. 180
2.2.	<u>Usługi informacyjne dla Polaków przebywających za granicą i planujących powrót do kraju</u> Liczba spotkań: ok. 1; Liczba uczestników: ok. 40
3.1.	<u>Promowanie portalu EURES wśród polskich klientów</u> Liczba warsztatów: ok. 3; Liczba uczestników warsztatów: ok. 60;
3.2.	<u>Międzynarodowe targi i giełdy pracy w Polsce</u> Liczba planowanych do zorganizowania przez WUP międzynarodowych targów i giełd pracy: 1; Liczba odwiedzających targi: ok. 500
4.1.	<u>Międzynarodowe pośrednictwo pracy dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy</u> Liczba CV kandydatów z Polski przyjętych przez WUP w odpowiedzi na ogłaszane zagraniczne oferty pracy: ok. 4.000; Liczba pracowników z Polski zatrudnionych przez zagranicznych pracodawców w ramach międzynarodowego pośrednictwa pracy prowadzonego przez WUP: ok. 70. Liczba obsłużonych przez WUP wakatów, zgłoszonych przez zagranicznych pracodawców, zainteresowanych rekrutacją pracowników z Polski: ok. 3.000
5.3.	<u>Internet jako narzędzie do kontaktu z klientami</u> Liczba osób, którym udzieli się informacji drogą e-mail: ok. 2.000
7.1.	<u>Międzynarodowa współpraca w zakresie wymiany informacji, stworzenia pakietu dla mobilnych pracowników, monitorowania zatrudnienia, podnoszenie standardów jakości w zakresie usług świadczonych osobom zamierzającym podjąć zatrudnienie lub pracującym w UE</u> Liczba kontaktów z partnerami EURES: ok. 3; Liczba doradców EURES, z którymi dokona się ustaleń: ok. 3; Liczba osób objętych kompleksową pomocą: ok. 100.
Metody oceny (podać zbiorczo dla wszystkich działań): - analiza list obecności ze spotkań - ankieta badająca satysfakcję uczestników spotkań - analiza ankiet - sprawozdanie z podróży służbowej - opinia mediów - informacja z realizacji działań	
Potencjalne ryzyko (podać zbiorczo dla wszystkich działań): Brak zainteresowania ze strony partnerów oraz beneficjentów, brak ofert pracy.	

Województwo podlaskie
WUP Białystok
wojewódzki grant EURES na okres 1 czerwca 2012 r. do 31 maja 2013 r.

Ważność – wysoka – odpowiednie strategie informacyjne dla poszukujących pracy, pracowników zamierzających zmienić pracę oraz bezrobotnych podniosą świadomość społeczeństwa na temat szans i zagrożeń związanych z wyjazdami, usług sieci EURES oraz przyczyni się do mobilności w aspekcie geograficznym i zawodowym.

Wytyczna nr 4 – opis działania

Wytyczna EURES 2010-2013	Nr 4 – Nawiązywanie współpracy z innymi udziałowcami
Organizacja odpowiedzialna	WUP w Białymstoku
Osoba/Osoby do kontaktu	Beata Chrościńska, Aneta Mikieliewicz, Dorota Bujnowska
Cele / Grupy docelowe (podać zbiorczo dla wszystkich działań): Cele: <ul style="list-style-type: none"> – wypracowanie zasad współpracy z udziałowcami aktywnymi w promowaniu mobilności w zakresie realizacji działań EURES – przekazanie wiedzy na temat działalności sieci UE osobom bezrobotnym i poszukującym pracy Grupy docelowe: <ul style="list-style-type: none"> – udziałowcy aktywni w promowaniu mobilności – osoby bezrobotne i poszukujące pracy 	
Nr działania i poddziałania zgodnie z Planem Działań EURES dla Polski na lata 2010-2013 / Tytuł działania / Opis działania	
1.1.	<u>Współpraca z udziałowcami na regionalnym rynku pracy</u> Zorganizowanie spotkania z udziałowcami na regionalnym rynku pracy – przedstawienie działań zrealizowanych przez sieć EURES w roku budżetowym 2011/2012 oraz z działaniami planowanymi na rok 2012/2013, a także wypracowanie mechanizmów współpracy w zakresie realizowanych działań.
3.1.	<u>Współpraca z innymi sieciami UE</u> Zorganizowanie spotkania przy współpracy z wybranym powiatowym urzędem pracy na temat zagadnień związanych z europejskim rynkiem pracy z udziałem przedstawiciela wybranej sieci UE.
Partnerzy (podać zbiorczo dla wszystkich działań): -powiatowy urząd pracy, biura karier, OHP, prywatne agencje zatrudnienia, przedstawiciele sieci UE W przypadku gdy WUP nie jest w stanie zrealizować planowanych usług we własnym zakresie, planuje się zakup tego typu usług na zewnątrz. W zależności od charakteru usługi, zawierane będą umowy cywilno-prawne albo składane będą zamówienia na zakup tych usług bez konieczności zawierania umów cywilno-prawnych, zgodnie z obowiązującym w Polsce prawem zamówień publicznych.	
Nr działania i poddziałania zgodnie z Planem Działań EURES dla Polski na lata 2010-2013 / Tytuł działania / Wskaźniki rezultatów i oraz spodziewane efekty: Planuje się osiągnięcie następujących rezultatów ilościowych:	
1.1.	<u>Współpraca z udziałowcami na regionalnym rynku pracy</u> Liczba instytucji zewnętrznych, z którymi zostanie nawiązana współpraca: ok. 20

Województwo podlaskie
WUP Białystok
wojewódzki grant EURES na okres 1 czerwca 2012 r. do 31 maja 2013 r.

	Liczba kontaktów z instytucjami zewnętrznymi: ok. 100
3.1.	<p><u>Współpraca z innymi sieciami UE</u></p> <p>Liczba sieci UE, z którymi zostanie nawiązana współpraca: ok. 2</p> <p>Liczba spotkań: ok. 2</p> <p>Liczba uczestników spotkań: ok. 60</p>
<p>Metody oceny (podać zbiorczo dla wszystkich działań):</p> <p>Analiza list obecności ze spotkań, ankiet badających satysfakcję uczestników spotkań</p>	
<p>Potencjalne ryzyko (podać zbiorczo dla wszystkich działań):</p> <p>Brak zainteresowania ze strony partnerów i beneficjentów.</p> <p>Ważność – wysoka – podejmowanie działań we współpracy z udziałowcami na regionalnym rynku pracy zwiększy efektywność wykonywanych zadań. Udział przedstawicieli sieci UE w spotkaniach zwiększy świadomość osób zainteresowanych wyjazdami za granicę na temat europejskiego rynku pracy.</p>	

Wytyczna nr 5 – opis działania

Wytyczna EURES 2010-2013	Nr 5 – Funkcjonowanie sieci EURES.
Organizacja odpowiedzialna	WUP w Białymstoku
Osoba/Osoby do kontaktu	Beata Chrościńska, Aneta Mikieliewicz, Dorota Bujnowska
Cele / Grupy docelowe (podać zbiorczo dla wszystkich działań): Cele: - podniesienie wiedzy na temat sieci EURES oraz europejskiego rynku pracy, - przekazanie informacji na temat bieżącej działalności EURES województwa podlaskiego, - rozwój umiejętności miękkich Grupy docelowe: Grupy docelowe: - pracownicy powiatowych urzędów pracy (PUP) realizujących zadania EURES	
Nr działania i poddziałania zgodnie z Planem Działań EURES dla Polski na lata 2010-2013 / Tytuł działania / Opis działania	
2.1.	<u>Szkolenia regionalne dla pracowników powiatowych urzędów pracy (PUP) realizujących zadania EURES</u> Zorganizowanie 2 szkoleń (dwudniowe i jednodniowe). Do udziału w szkoleniach zostanie zaproszony ekspert zewnętrzny w zakresie rozwoju kompetencji miękkich oraz specjalista w zakresie zagadnień związanych z europejskim rynkiem pracy.
8.3.	<u>Analizy trendów na lokalnym rynku pracy oraz ich wymiana z innymi partnerami EURES na szczeblu europejskim</u> Przygotowywanie informacji nt. sytuacji na wojewódzkim rynku pracy oraz identyfikacji nadwyżek i niedoborów pracowników. Informacje będą przygotowywane zgodnie z wytycznymi MPiPS. <i>Działania realizowane w ramach środków własnych WUP</i>
Partnerzy (podać zbiorczo dla wszystkich działań): Brak. W przypadku gdy WUP nie jest w stanie zrealizować planowanych usług we własnym zakresie, planuje się zakup tego typu usług na zewnątrz. W zależności od charakteru usługi, zawierane będą umowy cywilno-prawne albo składane będą zamówienia na zakup tych usług bez konieczności zawierania umów cywilno-prawnych, zgodnie z obowiązującym w Polsce prawem zamówień publicznych.	
Nr działania i poddziałania zgodnie z Planem Działań EURES dla Polski na lata 2010-2013 / Tytuł działania / Wskaźniki rezultatów i oraz spodziewane efekty: Planuje się osiągnięcie następujących rezultatów ilościowych:	
2.1.	<u>Szkolenia regionalne dla pracowników PUP realizujących zadania EURES</u>

Województwo podlaskie
WUP Białystok
wojewódzki grant EURES na okres 1 czerwca 2012 r. do 31 maja 2013 r.

	Liczba szkoleń pracowników PUP: ok. 2; Liczba przeszkolonych pracowników PUP: ok. 36
8.3.	<p><u>Analizy trendów na lokalnym rynku pracy oraz ich wymiana z innymi partnerami EURES na szczeblu europejskim</u></p> <p>Liczba sporządzonych analiz: ok. 1;</p>
<p>Metody oceny (podać zbiorczo dla wszystkich działań):</p> <p>Analiza list obecności ze szkoleń, ankiet badających satysfakcję uczestników</p>	
<p>Potencjalne ryzyko (podać zbiorczo dla wszystkich działań):</p> <p>Brak zainteresowania ze strony beneficjentów.</p> <p>Ważność – wysoka – podniesienie umiejętności, wiedzy i kompetencji pracowników PUP wykonujących zadania EURES.</p>	

Wytyczna nr 6 – opis działania

Wytyczna EURES 2010-2013	Nr 6 – Wdrażanie działań przygranicznych
Nazwa inicjatywy transgranicznej EURES	EURES BiAly LaS
Organizacja odpowiedzialna	WUP w Białymstoku
Osoba/Osoby do kontaktu	Beata Chrościńska, Aneta Mikieliewicz, Dorota Bujnowska
Cele / Grupy docelowe (podać zbiorczo dla wszystkich działań): Cele <ul style="list-style-type: none"> – promocja i podniesienie świadomości na temat usług transgranicznych sieci EURES, – przekazanie informacji na temat warunków życia i pracy w regionach przygranicznych Litwy – promocja mobilności transgranicznej, – ukazanie polskim pracodawcom z rejonów przygranicznych możliwości zatrudnienia pracowników Grupy docelowe: <ul style="list-style-type: none"> – osoby poszukujące pracy i bezrobotne z rejonów przygranicznych, – pracodawcy z rejonów przygranicznych Polski i Litwy 	
Nr działania i poddziałania zgodnie z działaniami w ramach Wytycznej Nr 6 w Planie Działań EURES dla Polski na lata 2010-2013 / Tytuł działania / Opis działania	
Wytyczna EURES 2010-2013 Nr 1 – Poprawa dostępu do usług EURES	
2.1.	<u>Kampanie informacyjne nt. EURES na rzecz klientów PSZ w regionach transgranicznych</u> Zdefiniowanie odpowiednich polskich grup klientów EURES i organizacja specjalnych kampanii informacyjnych na rzecz tych grup. <i>Działanie realizowane w ramach środków własnych WUP</i>
3.1.	<u>Informowanie nt. usług EURES w regionach transgranicznych w publikacjach WUP</u> Ujmowanie informacji nt. działań i usług transgranicznych EURES w wewnętrznych publikacjach wydawanych przez WUP dla własnych pracowników oraz w publikacjach zewnętrznych dotyczących działalności WUP. <i>Działanie realizowane w ramach środków własnych WUP</i>
5.1.	<u>Działania informacyjne i komunikacyjne EURES w regionach transgranicznych</u> Uświadamianie poszukujących pracy, co do możliwości oferowanych poprzez mobilność transgraniczną we wszystkich działaniach informacyjnych i komunikacyjnych EURES. <i>Działanie realizowane w ramach środków własnych WUP</i>
Wytyczna EURES 2010-2013 Nr 2 – Zapewnienie usług dla pracodawców	
1.1.	<u>Regionalne strategie/działania informacyjne dla polskich pracodawców w regionach transgranicznych</u>

Województwo podlaskie
WUP Białystok
wojewódzki grant EURES na okres 1 czerwca 2012 r. do 31 maja 2013 r.

	Wydanie artykułu sponsorowanego na temat mobilności transgranicznej i działalności transgranicznej w Polsce.
1.2.	<p><u>Międzynarodowe pośrednictwo pracy dla polskich pracodawców w regionach transgranicznych</u></p> <p>Prowadzenie usług międzynarodowego pośrednictwa pracy dla <u>polskich pracodawców</u>, zainteresowanych rekrutacją pracowników z regionów przygranicznych Litwy.</p> <p><i>Działanie realizowane w ramach środków własnych WUP</i></p>
1.3.	<p><u>Zdefiniowanie potrzeb i problemów polskich pracodawców z regionów transgranicznych w zakresie zatrudniania pracowników</u></p> <p>Zlecenie badania definiującego potrzeby i problemy pracodawców w zakresie zatrudniania pracowników z regionów transgranicznych i rozpowszechnienie opracowanego raportu wśród pracodawców z regionów transgranicznych oraz zamieszczenie na stronie internetowej WUP w Białymstoku i Eures Polska.</p>
<p><i>Wytyczna EURES 2010-2013 Nr 3 - Świadczenie usług dla poszukujących pracy, pracowników zamierzających zmienić pracę oraz bezrobotnych</i></p>	
1.1.	<p><u>Regionalne strategie/działania informacyjne dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy z regionów transgranicznych</u></p> <p>Organizacja warsztatów komputerowych na temat usług sieci EURES oraz mobilności transgranicznej.</p>
3.1.	<p><u>Międzynarodowe transgraniczne targi pracy</u></p> <p>Zorganizowanie jednodniowych Transgranicznych Targów Pracy na terenie powiatu sejneńskiego lub suwalskiego. Do udziału w Targach zostaną zaproszeni doradcy EURES z rejonów przygranicznych Litwy, pracodawcy z regionów przygranicznych oraz instytucje działające w obszarze mobilności. Zaplanowano wynajem stanowisk wystawienniczych, prezentacje na temat warunków życia i pracy na Litwie oraz działalności uczestniczących instytucji. W ramach promocji zostaną wykonane plakaty, zamieszczone ogłoszenia w mediach oraz na słupach ogłoszeniowych w mieście. Planowane jest wystąpienie o patronat medialny i honorowy do Marszałka województwa.</p>
<p>Partnerzy (podać zbiorczo dla wszystkich działań):</p> <p>Powiatowy Urząd Pracy w Suwałkach i Sejnach, Giełda Pracy w Ałtusie</p> <p>W przypadku gdy WUP nie jest w stanie zrealizować planowanych usług we własnym zakresie, planuje się zakup tego typu usług na zewnątrz. W zależności od charakteru usługi, zawierane będą umowy cywilno-prawne albo składane będą zamówienia na zakup tych usług bez konieczności zawierania umów cywilno-prawnych, zgodnie z obowiązującym w Polsce prawem zamówień publicznych.</p>	
<p>Nr działania i poddziałania zgodnie z działaniami w ramach Wytycznej Nr 6 w Planie Działań EURES dla Polski na lata 2010-2013 / Tytuł działania / Wskaźniki rezultatów i oraz spodziewane efekty:</p> <p>Planuje się osiągnięcie następujących rezultatów ilościowych:</p>	
<p><i>Wytyczna EURES 2010-2013 Nr 2 – Zapewnienie usług dla pracodawców</i></p>	
1.1.	<p><u>Regionalne strategie/działania informacyjne dla polskich pracodawców w regionach transgranicznych</u></p> <p>Liczba kontaktów z polskimi pracodawcami: ok. 50; Liczba regionalnych publikacji dla polskich pracodawców: ok. 1 (nakład ok.1 egz.)</p>

Województwo podlaskie
WUP Białystok
 wojewódzki grant EURES na okres 1 czerwca 2012 r. do 31 maja 2013 r.

1.3.	<p><u>Zdefiniowanie potrzeb i problemów polskich pracodawców z regionów transgranicznych w zakresie zatrudniania pracowników</u></p> <p>Liczba zleconych badań: 1; Liczba raportów: 60</p>
<p><i>Wytuczna EURES 2010-2013 Nr 3 - Świadczenie usług dla poszukujących pracy, pracowników zamierzających zmienić pracę oraz bezrobotnych</i></p>	
1.1.	<p><u>Regionalne strategie/działania informacyjne dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy z regionów transgranicznych</u></p> <p>Liczba wydarzeń informacyjnych dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy w regionach przygranicznych: ok. 2; Liczba odwiedzających imprezy i poinformowanych o przygranicznym rynku pracy: ok. 60;</p>
3.1.	<p><u>Międzynarodowe transgraniczne targi pracy</u></p> <p>Liczba planowanych do zorganizowania lub współorganizowania przez WUP międzynarodowych targów pracy o charakterze transgranicznym: ok. 1; Liczba odwiedzających targi: ok. 300</p>
<p>Metody oceny (podać zbiorczo dla wszystkich działań):</p> <ul style="list-style-type: none"> - analiza list obecności ze spotkań, - ankieta badająca satysfakcję uczestników, spotkań, - analiza ankiety 	
<p>Potencjalne ryzyko (podać zbiorczo dla wszystkich działań):</p> <p>Brak zainteresowania ze strony beneficjentów i partnerów.</p> <p>Ważność – wysoka – zachodzi konieczność intensyfikacji działań transgranicznych.</p>	