



Załącznik Nr 3 do UCHWAŁY NR 204/3102/09  
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO  
z dnia 29 grudnia 2009 r.

## Plan działania na rok 2010

### PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ			
Numer i nazwa Priorytetu	<b>VIII Regionalne Kadry Gospodarki</b>	Województwo	Podlaskie
Institucja Pośrednicząca	Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego		
Adres siedziby	Ul. Kardynała Stefana Wyszyńskiego 1; 15-888 Białystok Departament Europejskiego Funduszu Społecznego : 15-691 Białystok, ul. Gen. F. Kleeberga 20		
Telefon	(085) 654 82 60	Faks	(085) 654 82 01
E-mail	kancelaria@wrotapodlasia.pl		
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Działanie 8.2 Agata Dębowska Tel. 085 65 48 286, agata.debowska@wrotapodlasia.pl		
Institucja Pośrednicząca II stopnia / numer Działania lub Poddziałania	Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku Działanie 8.1		
Adres siedziby	15-354 Białystok, ul. Pogodna 22		
Telefon	085 74 97 200	Faks	085 74 97 209
E-mail	sekretariat@wup.wrotapodlasia.pl		
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Nie dotyczy		
Institucja Pośrednicząca II stopnia / numer Działania lub Poddziałania	Nie dotyczy		
Adres siedziby	Nie dotyczy		
Telefon	Nie dotyczy	Faks	Nie dotyczy
E-mail	Nie dotyczy		

## KARTA DZIAŁANIA 8.1

### Poddziałanie 8.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.	
<b>Typ konkursu</b>	<b>Otwarty</b>	<b>X</b>						
	<b>Zamknięty</b>							
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. szkolenia, kursy i poradnictwo zawodowe (jako działanie uzupełniające do szkoleń i kursów) skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (poza godzinami pracy), w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych)							
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<b>Kryteria dostępu</b>							
	1. Lider lub partner w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę) na obszarze województwa podlaskiego z pełną dokumentacją wdrażanego projektu.							
	Uzasadnienie:	Wprowadzenie ww. kryterium ma na celu zagwarantowanie lepszego dostępu do informacji i usprawnienie kontaktu pomiędzy Beneficjentem a uczestnikami projektu oraz IP2. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	
	2. Grupę docelową w projekcie stanowią osoby zamieszkujące na terenie województwa podlaskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego.							
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów skierowanych wyłącznie do mieszkańców województwa podlaskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	
	3. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 18 miesięcy.							
	Uzasadnienie:	Ograniczony czas realizacji projektu pozwoli Beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Z dotychczasowych doświadczeń z wdrażania programów wynika, iż jest to okres wystarczający do realizacji projektu, a także do podjęcia ewentualnych środków zaradczych w przypadku powstałych trudności w realizacji projektu. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	
	4. Minimalna wartość projektu wynosi 100 000 PLN, maksymalna wartość projektu wynosi 1 200 000 PLN.							
	Uzasadnienie:	Z dotychczasowych doświadczeń wynika, iż wyznaczone limity są wystarczające na realizację projektów rynku pracy z Europejskiego Funduszu Społecznego. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	
	5. Wnioskodawca składa tylko jeden wniosek o dofinansowanie projektu.							

	Uzasadnienie:	Ograniczenie liczby wniosków o dofinansowanie składanych przez tego samego Wnioskodawcę zwiększa skuteczność oraz efektywność udzielanego wsparcia, gdyż eliminuje zagrożenie udzielenia dofinansowania praktycznie identycznym projektom. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie rejestru wniosków. W przypadku złożenia większej liczby wniosków przez tego samego Wnioskodawcę, za wniosek spełniający przedmiotowe kryterium uzna się wniosek złożony (zarejestrowany) jako pierwszy. Pozostałe aplikacje tego samego Wnioskodawcy zostaną uznane za niepoprawne pod względem formalnym i zostaną odrzucone.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	Kryteria strategiczne			
		1. Grupę docelową projektu w 100% stanowią osoby powyżej 50. roku życia oraz wsparcie w ramach projektu zostało dostosowane do specyficznych potrzeb tej grupy docelowej.		<b>WAGA</b>
	Uzasadnienie:	Osoby powyżej 50. roku życia należą do grupy osób, charakteryzujących się niską motywacją do uzupełniania i/lub podnoszenia własnych kwalifikacji zawodowych. Zmieniające się potrzeby rynku pracy powodują, iż również w przypadku ww. grupy docelowej, koniecznym jest stałe podnoszenie kwalifikacji i uzupełnianie posiadanych umiejętności. Wdrożenie projektów spełniających powyższe kryterium zapewni uczestnictwo w realizowanych przedsięwzięciach przedmiotowej grupy beneficjentów ostatecznych. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m. in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, zarządzania BHP, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych</p> <p>2. doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMSp), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, w szczególności w zakresie ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi lub rachunkowości (z wyłączeniem doradztwa związanego z procesami inwestycyjnymi)</p>						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Lider lub partner w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę) na obszarze województwa podlaskiego z pełną dokumentacją wdrażanego projektu.						
	Uzasadnienie:	Wprowadzenie ww. kryterium ma na celu zagwarantowanie lepszego dostępu do informacji i usprawnienie kontaktu pomiędzy Beneficjentem a uczestnikami projektu oraz IP2. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
	2. Wsparcie jest kierowane wyłącznie do przedsiębiorstw mających swoją siedzibę na obszarze województwa podlaskiego oraz pracowników tych przedsiębiorstw zamieszkujących na obszarze województwa podlaskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego.						
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów skierowanych wyłącznie do przedsiębiorstw mających swoją siedzibę na obszarze województwa podlaskiego oraz pracowników tych przedsiębiorstw zamieszkujących na obszarze województwa podlaskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
	3. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 18 miesięcy.						
Uzasadnienie:	Ograniczony czas realizacji projektu pozwoli Beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Z dotychczasowych doświadczeń z wdrażania programów wynika, iż jest to okres wystarczający do realizacji projektu, a także do podjęcia ewentualnych środków zaradczych w przypadku powstałych trudności w realizacji projektu. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2	
4. Minimalna wartość projektu wynosi 100 000 PLN, maksymalna wartość projektu wynosi 1 200 000 PLN.							
Uzasadnienie:	Z dotychczasowych doświadczeń wynika, iż wyznaczone limity są wystarczające na realizację projektów rynku pracy z Europejskiego Funduszu Społecznego. Spełnienie danego				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2	

		kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.		
	5. Wnioskodawca składa tylko jeden wniosek o dofinansowanie projektu.			
Uzasadnienie:		Ograniczenie liczby wniosków o dofinansowanie składanych przez tego samego Wnioskodawcę zwiększa skuteczność oraz efektywność udzielanego wsparcia, gdyż eliminuje zagrożenie udzielenia dofinansowania praktycznie identycznym projektom. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie rejestru wniosków. W przypadku złożenia większej liczby wniosków przez tego samego Wnioskodawcę, za wniosek spełniający przedmiotowe kryterium uznaje się wniosek złożony (zarejestrowany) jako pierwszy. Pozostałe aplikacje tego samego Wnioskodawcy zostaną uznane za niepoprawne pod względem formalnym i zostaną odrzucone.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
<b>Kryteria strategiczne</b>				
	1. Wsparcie skierowane w 100 % do pracowników zatrudnionych w mikro- i małych przedsiębiorstwach.		<b>WAGA</b>	5 pkt
Uzasadnienie:		Kryterium wprowadzono zgodnie z zaleceniami IŻ. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

## Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM						
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	1. szkolenia, kursy i poradnictwo zawodowe (jako działanie uzupełniające do szkoleń i kursów) skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnieniem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (poza godzinami pracy), w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych)					
Beneficjent systemowy	Województwo Podlaskie/Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego (Departament Społeczeństwa Informacyjnego)					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić	Zgodnie z zapisami SzOP PO KL, Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego ma możliwość aplikowania o środki na realizację projektu w ramach Poddziałania 8.1.1. Jednak powyższa sytuacja rodzi określone trudności natury prawnej, w przypadku gdy WUP w Białymstoku pełni rolę IP2 w ramach przedmiotowego Poddziałania (m.in. ocena wniosku, kwestia podpisania umowy o dofinansowanie projektu – WUP nie może podpisać umowy z Urzędem Marszałkowskim). W celu uniknięcia powyższych trudności w ramach projektu „Podniesienie umiejętności osób pracujących – likwidacja luki kompetencyjnej w obszarze informatyki” zastosowano procedurę wyboru projektu w trybie systemowym.		
	NIE	<input checked="" type="checkbox"/>				
Okres realizacji projektu	10.2008 – 02.2011					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2008-2009	2 665 330,00 PLN	w roku 2010	6 400 000,00 PLN	ogółem w projekcie	9 999 906,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1416 pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych,</li> <li>- przeprowadzenie 140 edycji szkoleń informatycznych,</li> <li>- przeprowadzenie 16 edycji certyfikowanych szkoleń w zakresie zaawansowanych platform elektronicznych;</li> <li>- przeprowadzenie 16 edycji szkoleń zarządczych;</li> <li>- przeprowadzenie 5 edycji szkoleń wynikających z monitoringu projektu, jak również z innych</li> </ul>	w roku 2010	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 5744 pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych,</li> <li>- przeprowadzenie 660 edycji szkoleń informatycznych,</li> <li>- przeprowadzenie 14 edycji certyfikowanych szkoleń w zakresie zaawansowanych platform elektronicznych;</li> <li>- przeprowadzenie 19 edycji szkoleń zarządczych;</li> <li>- przeprowadzenie 25 edycji szkoleń wynikających z monitoringu projektu, jak również z innych</li> </ul>	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 8000 pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym: <ul style="list-style-type: none"> <li>*1000 osób powyżej 50 roku życia,</li> <li>*5000 kobiet,</li> <li>*1600 osób zamieszkałych tereny wiejskie;</li> </ul> </li> <li>- przeprowadzenie 900 edycji szkoleń informatycznych,</li> <li>- przeprowadzenie 30 edycji certyfikowanych szkoleń w zakresie zaawansowanych platform elektronicznych;</li> <li>- przeprowadzenie 35</li> </ul>

		<p>wdrażanych projektów;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1416 osób otrzyma certyfikat ukończenia szkolenia;</li> <li>- 1416 osób otrzyma materiały szkoleniowe;</li> <li>- 1 konferencja;</li> <li>- 8 spotkań informacyjnych;</li> </ul>		<p>wdrażanych projektów;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 5744 osób otrzyma certyfikat ukończenia szkolenia;</li> <li>- 5744 osób otrzyma materiały szkoleniowe;</li> <li>- 22 spotkania informacyjne;</li> </ul>		<p>edycji szkoleń zarządczych;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- przeprowadzenie 35 edycji szkoleń wynikających z monitoringu projektu, jak również z innych wdrażanych projektów;</li> <li>- 8000 osób otrzyma certyfikat ukończenia szkolenia;</li> <li>- 8000 osób otrzyma materiały szkoleniowe;</li> <li>- 2 konferencje;</li> <li>- 30 spotkań informacyjnych;</li> </ul>
	miękkie	<ul style="list-style-type: none"> <li>- podniesienie jakości, wartości oraz wydajności pracy uczestników szkoleń poprzez efektywne stosowanie nowoczesnych technologii;</li> <li>- dostosowanie kwalifikacji uczestników szkoleń do aktualnych potrzeb środowiska pracy;</li> <li>- upowszechnienie edukacji pracowników niezależnie od aktualnego wykształcenia, wieku i miejsca zamieszkania;</li> <li>- podniesienie u beneficjentów świadomości wagi ustawicznego podnoszenia własnych kwalifikacji;</li> <li>- przygotowanie uczestników do korzystania z serwisów i platform e-learningowych;</li> <li>- wykształcenie umiejętności obsługi komputera w stopniu co najmniej wystarczającym do pokonania bariery wykluczenia cyfrowego;</li> <li>- pokonanie barier psychologicznych związanych z wykorzystaniem nowoczesnych technologii informacyjnych;</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- podniesienie jakości, wartości oraz wydajności pracy uczestników szkoleń poprzez efektywne stosowanie nowoczesnych technologii;</li> <li>- dostosowanie kwalifikacji uczestników szkoleń do aktualnych potrzeb środowiska pracy;</li> <li>- upowszechnienie edukacji pracowników niezależnie od aktualnego wykształcenia, wieku i miejsca zamieszkania;</li> <li>- podniesienie u beneficjentów świadomości wagi ustawicznego podnoszenia własnych kwalifikacji;</li> <li>- przygotowanie uczestników do korzystania z serwisów i platform e-learningowych;</li> <li>- wykształcenie umiejętności obsługi komputera w stopniu co najmniej wystarczającym do pokonania bariery wykluczenia cyfrowego;</li> <li>- pokonanie barier psychologicznych związanych z wykorzystaniem nowoczesnych technologii informacyjnych;</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- podniesienie jakości, wartości oraz wydajności pracy uczestników szkoleń poprzez efektywne stosowanie nowoczesnych technologii;</li> <li>- dostosowanie kwalifikacji uczestników szkoleń do aktualnych potrzeb środowiska pracy;</li> <li>- upowszechnienie edukacji pracowników niezależnie od aktualnego wykształcenia, wieku i miejsca zamieszkania;</li> <li>- podniesienie u beneficjentów świadomości wagi ustawicznego podnoszenia własnych kwalifikacji;</li> <li>- przygotowanie uczestników do korzystania z serwisów i platform e-learningowych;</li> <li>- wykształcenie umiejętności obsługi komputera w stopniu co najmniej wystarczającym do pokonania bariery wykluczenia cyfrowego;</li> <li>- pokonanie barier psychologicznych związanych z wykorzystaniem nowoczesnych technologii informacyjnych;</li> </ul>

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	1. szkolenia, kursy i poradnictwo zawodowe (jako działanie uzupełniające do szkoleń i kursów) skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnieniem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (poza godzinami pracy), w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych)			
Beneficjent systemowy	Województwo Podlaskie/Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego (Departament Zdrowia)			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK			Zgodnie z zapisami SzOP PO KL, Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego ma możliwość aplikowania o środki na realizację projektu w ramach Poddziałania 8.1.1. Jednak powyższa sytuacja rodzi określone trudności natury prawnej, w przypadku gdy WUP w Białymstoku pełni rolę IP2 w ramach przedmiotowego Poddziałania (m.in. ocena wniosku, kwestia podpisania umowy o dofinansowanie projektu – WUP nie może podpisać umowy z Urzędem
	NIE	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	



						Marszałkowskim). W celu uniknięcia powyższych trudności w ramach projektu „Dokształcenie kadr medycznych województwa podlaskiego w zakresie aktualnych metod diagnostycznych i terapeutycznych w chorobach cywilizacyjnych” zastosowano procedurę wyboru projektu w trybie systemowym.
Okres realizacji projektu	05.2009 - 09.2010					
Kwota poniesionych/ planowanych wydatków w projekcie	w roku 2009	328 065,00 PLN	w roku 2010	371 935,00 PLN	ogółem w projekcie	700 000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	- ukończenie szkolenia przez 150 lekarzy z terenu województwa podlaskiego potwierdzone świadectwem ukończenia kursu; - przeprowadzenie 10 kursów doskonalących z warsztatami praktycznymi (10 kursów max 15 osób w grupie);	w roku 2010	- ukończenie szkolenia przez 300 lekarzy z terenu województwa podlaskiego potwierdzone świadectwem ukończenia kursu; - przeprowadzenie 20 kursów doskonalących z warsztatami praktycznymi (20 kursów max 15 osób w grupie);	na koniec realizacji projektu	- ukończenie szkolenia przez 450 lekarzy z terenu województwa podlaskiego potwierdzone świadectwem ukończenia kursu; - przeprowadzenie 30 kursów doskonalących z warsztatami praktycznymi (30 kursów max 15 osób w grupie);
	miękkie	- wzrost motywacji uczestników projektu do dalszego doskonalenia zawodowego, - wyższa samoocena u uczestników projektu, - wzrost zaufania we własne kompetencje zawodowe dzięki nowo nabytej wiedzy i umiejętnościom,		- wzrost motywacji uczestników projektu do dalszego doskonalenia zawodowego, - wyższa samoocena u uczestników projektu, - wzrost zaufania we własne kompetencje zawodowe dzięki nowo nabytej wiedzy i umiejętnościom,		- wzrost motywacji uczestników projektu do dalszego doskonalenia zawodowego, - wyższa samoocena u uczestników projektu, - wzrost zaufania we własne kompetencje zawodowe dzięki nowo nabytej wiedzy i umiejętnościom,

## Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2010 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	1. szkolenia, kursy i poradnictwo zawodowe (jako działanie uzupełniające do szkoleń i kursów) skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnieniem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (poza godzinami pracy), w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych)					
Beneficjent systemowy	Województwo Podlaskie/Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego (Departament Zdrowia)					
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić	Zgodnie z zapisami SzOP PO KL, Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego ma możliwość aplikowania o środki na realizację projektu w ramach Poddziałania 8.1.1. Jednak powyższa sytuacja rodzi określone trudności natury prawnej, w przypadku gdy WUP w Białymstoku pełni rolę IP2 w ramach przedmiotowego Poddziałania (m.in. ocena wniosku, kwestia podpisania umowy o dofinansowanie projektu – WUP nie może podpisać umowy z Urzędem Marszałkowskim). W celu uniknięcia powyższych trudności w ramach projektu „Szkolenie pielęgniarek w zakresie epidemiologii, zapobiegania i zwalczania zakażeń szpitalnych” zastosowano procedurę wyboru projektu w trybie systemowym.		
	NIE	✗				
Okres realizacji projektu	01.07.2010 r. – 31.12.2011 r.					
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2010	159 275,00 zł		ogółem w projekcie	500 000,00 zł	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2010	1. Ukończenie szkolenia przez 25 pielęgniarek zatrudnionych w jednostkach ochrony zdrowia zlokalizowanych na obszarze województwa podlaskiego; 2. Zrealizowanie 100 godzin dydaktycznych na jednego uczestnika, w tym: 60 godzin dydaktycznych wykładów w grupie 25-osobowej oraz 40 godzin warsztatów w 3 grupach warsztatowych liczących do 9 osób; 3. Upowszechnienie materiałów promujących projekt oraz materiałów dydaktycznych skierowanych do uczestników szkolenia;	na koniec realizacji projektu	1. Ukończenie szkolenia przez 100 pielęgniarek zatrudnionych w jednostkach ochrony zdrowia zlokalizowanych na obszarze województwa podlaskiego; 2. Zrealizowanie 100 godzin dydaktycznych szkolenia, w tym 60 godzin dydaktycznych wykładów i 40 godzin warsztatów w 3 grupach warsztatowych liczących do 9 osób w ramach każdej z 4 edycji (ogółem 720 godzin dydaktycznych); 3. Upowszechnienie materiałów promujących projekt oraz materiałów dydaktycznych skierowanych do	

		4. Wydanie 25 certyfikatów potwierdzających ukończenie szkolenia.		uczestników szkolenia; 4. Wydanie 100 certyfikatów potwierdzających ukończenie szkolenia.
	miękkie	1. Dostosowanie kwalifikacji uczestników szkoleń do aktualnych i przyszłych potrzeb środowiska pracy związanych z problematyką zakażeń szpitalnych; 2. Nabycie praktycznych umiejętności zapobiegania zakażeniom szpitalnym i ich zwalczania w poszczególnych typach oddziałów szpitalnych; 3. Zdobywanie wiedzy z zakresu technicznych rozwiązań i organizacji nadzoru epidemiologicznego nad zakażeniami szpitalnymi; 4. Poznanie metod badań stosowanych w nadzorze epidemiologicznym nad zakażeniami szpitalnymi.		1. Dostosowanie kwalifikacji uczestników szkoleń do aktualnych i przyszłych potrzeb środowiska pracy związanych z problematyką zakażeń szpitalnych; 2. Nabycie praktycznych umiejętności zapobiegania zakażeniom szpitalnym i ich zwalczania w poszczególnych typach oddziałów szpitalnych; 3. Zdobywanie wiedzy z zakresu technicznych rozwiązań i organizacji nadzoru epidemiologicznego nad zakażeniami szpitalnymi; 4. Poznanie metod badań stosowanych w nadzorze epidemiologicznym nad zakażeniami szpitalnymi.

## Poddziałanie 8.1.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	X					
	Zamknięty						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu <i>outplacement</i>, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- szkoleń i poradnictwa zawodowego,</li> <li>- poradnictwa psychologicznego,</li> <li>- pomocy w zmianie miejsca pracy (np. jednorazowy dodatek relokacyjny/mobilnościowy dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania)</li> <li>- pomocy w znalezieniu nowej pracy (np. jednorazowy dodatek motywacyjny dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w nowym miejscu pracy za wynagrodzeniem niższym niż u dotychczasowego pracodawcy),</li> <li>- wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów: <ul style="list-style-type: none"> <li>i. doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,</li> <li>ii. przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN,</li> <li>iii. wsparcie pomostowe w okresie do 6 (lub do 12) miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu)</li> </ul> </li> </ul>						
	<b>Kryteria dostępu</b>						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	1. Lider lub partner w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę) na obszarze województwa podlaskiego z pełną dokumentacją wdrażanego projektu.						
		Wprowadzenie ww. kryterium ma na celu zagwarantowanie lepszego dostępu do informacji i usprawnienie kontaktu pomiędzy Beneficjentem a uczestnikami projektu oraz IP2. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1			
	2. Wsparcie jest kierowane wyłącznie do przedsiębiorstw w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej na obszarze województwa podlaskiego oraz pracowników tych przedsiębiorstw zamieszkujących na obszarze województwa podlaskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego.						
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów skierowanych wyłącznie do przedsiębiorstw w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej na obszarze województwa podlaskiego oraz pracowników tych przedsiębiorstw zamieszkujących na obszarze województwa podlaskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1			
3. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 18 miesięcy.							
Uzasadnienie:	Ograniczony czas realizacji projektu pozwoli Beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1				

	efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Z dotychczasowych doświadczeń z wdrażania programów wynika, iż jest to okres wystarczający do realizacji projektu, a także do podjęcia ewentualnych środków zaradczych w przypadku powstałych trudności w realizacji projektu. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.		
4. Minimalna wartość projektu wynosi 100 000 PLN.			
Uzasadnienie:	Z dotychczasowych doświadczeń wynika, iż wyznaczone limity są wystarczające na realizację projektów rynku pracy z Europejskiego Funduszu Społecznego. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
5. Wnioskodawca składa tylko jeden wniosek o dofinansowanie projektu.			
Uzasadnienie:	Ograniczenie liczby wniosków o dofinansowanie składanych przez tego samego Wnioskodawcę zwiększa skuteczność oraz efektywność udzielanego wsparcia, gdyż eliminuje zagrożenie udzielenia dofinansowania praktycznie identycznym projektom. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie rejestru wniosków. W przypadku złożenia większej liczby wniosków przez tego samego Wnioskodawcę, za wniosek spełniający przedmiotowe kryterium uzna się wniosek złożony (zarejestrowany) jako pierwszy. Pozostałe aplikacje tego samego Wnioskodawcy zostaną uznane za niepoprawne pod względem formalnym i zostaną odrzucone.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
6. Grupę docelową projektu stanowią pracodawcy i ich pracownicy działający w następujących branżach/przemysłach: opieka zdrowotna i pomoc społeczna, rolnictwo, edukacja, handel hurtowy i detaliczny, transport kolejowy, przetwórstwo przemysłowe, działalność pocztowa i kurierska, pośrednictwo pieniężne.			
Uzasadnienie:	Wsparcie powinni otrzymać wyłącznie ci pracodawcy i ich pracownicy, którzy działają w branżach podlegających procesom modernizacji. Wybór branż uznanych za przechodzące procesy modernizacyjne podyktowany został specyfiką województwa oraz analizą informacji zgłaszanych do WUP o planowanych zwolnieniach. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
7. Dodatki motywacyjne wypłacane uczestnikom projektu zostaną w co najmniej 70% skierowane do osób, które utraciły zatrudnienie w mikro-, małym lub średnim przedsiębiorstwie.			
Uzasadnienie:	Kryterium wprowadzone Uchwałą nr 37 Komitetu Monitorującego PO KL w sprawie zatwierdzenia szczegółowych kryteriów wyboru projektów związanych z wdrażaniem Pakietu antykryzysowego PO KL. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
8. Dodatki motywacyjne są wypłacane osobom, które dodatkowo zostały objęte co najmniej jedną z poniższych form wsparcia przewidzianą w ramach projektu: szkoleniami, poradnictwem zawodowym, poradnictwem psychologicznym, pośrednictwem pracy.			
Uzasadnienie:	Kryterium wprowadzone Uchwałą nr 37 Komitetu Monitorującego PO KL w sprawie zatwierdzenia szczegółowych kryteriów wyboru projektów związanych z wdrażaniem Pakietu antykryzysowego PO KL. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
9. Wartość dodatków motywacyjnych przyznanych uczestnikom nie przekracza 15% wartości projektu.			
Uzasadnienie:	Kryterium wprowadzone Uchwałą nr 37 Komitetu Monitorującego PO KL w sprawie zatwierdzenia szczegółowych kryteriów wyboru projektów związanych z wdrażaniem Pakietu antykryzysowego PO KL. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
10. Dodatki motywacyjne nie są wypłacane uczestnikom projektu, którzy utracili zatrudnienie w przedsiębiorstwach, których zwalniani pracownicy zostali objęci wsparciem w ramach Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji.			
Uzasadnienie:	Kryterium wprowadzone Uchwałą nr 37 Komitetu Monitorującego PO KL w sprawie zatwierdzenia szczegółowych kryteriów wyboru projektów związanych z wdrażaniem Pakietu antykryzysowego PO KL. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
11. Projekt musi obowiązkowo obejmować realizację przynajmniej jednego instrumentu należącego			



	do wsparcia zasadniczego oraz co najmniej jednego instrumentu z zakresu wsparcia towarzyszącego. Za wsparcie zasadnicze uważa się: szkolenia i kursy przekwalifikujące i służące podwyższaniu kwalifikacji i umiejętności, a także poradnictwo zawodowe oraz pośrednictwo pracy. W ramach wsparcia towarzyszącego należy wyróżnić: poradnictwo psychologiczne, dodatek relokacyjny (mobilnościowy), dodatek motywacyjny, wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą.			
	Uzasadnienie:	Kryterium wprowadzono zgodnie z zaleceniami IŻ. Ma zapewnić kompleksowość wsparcia. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	<b>Kryteria strategiczne</b>			
	1. Projekt realizowany przez pracodawcę przechodzącego procesy adaptacyjne i modernizacyjne lub w partnerstwie z pracodawcą przechodzącym procesy adaptacyjne i modernizacyjne.		<b>WAGA</b>	15 pkt
	Przyjęcie do realizacji projektu realizowanego przez pracodawcę lub w partnerstwie z podmiotem przechodzącym procesy adaptacyjne i modernizacyjne znacznie zwiększy skuteczność oraz efektywność udzielonej pomocy. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	X					
	Zamknięty						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. pomoc w tworzeniu partnerstw lokalnych z udziałem m. in. przedsiębiorstw, organizacji pracodawców, związków zawodowych, jednostek samorządu terytorialnego, urzędów pracy i innych środowisk, mających na celu opracowanie i wdrażanie strategii przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą na poziomie lokalnym i wojewódzkim</li> <li>2. szkolenia przekwalifikujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia)</li> <li>3. szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa</li> </ol>						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<b>Kryteria dostępu</b>						
	1. Lider lub partner w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę) na obszarze województwa podlaskiego z pełną dokumentacją wdrażanego projektu.						
		Wprowadzenie ww. kryterium ma na celu zagwarantowanie lepszego dostępu do informacji i usprawnienie kontaktu pomiędzy Beneficjentem a uczestnikami projektu oraz IP2. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3			
	2. Wsparcie jest kierowane wyłącznie do przedsiębiorstw w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej na obszarze województwa podlaskiego oraz pracowników tych przedsiębiorstw zamieszkujących na obszarze województwa podlaskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego.						
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów skierowanych wyłącznie do przedsiębiorstw w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej na obszarze województwa podlaskiego oraz pracowników tych przedsiębiorstw zamieszkujących na obszarze województwa podlaskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	3			
	3. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 18 miesięcy.						
Uzasadnienie:	Ograniczony czas realizacji projektu pozwoli Beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Z dotychczasowych doświadczeń z wdrażania programów wynika, iż jest to okres wystarczający do realizacji projektu, a także do podjęcia ewentualnych środków zaradczych w przypadku powstałych trudności w realizacji projektu. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3				
4. Minimalna wartość projektu wynosi 100 000 PLN, maksymalna wartość projektu wynosi 1 200 000 PLN.							
Uzasadnienie:	Z dotychczasowych doświadczeń wynika, iż wyznaczone limity są wystarczające na realizację projektów rynku pracy z Europejskiego Funduszu Społecznego. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3				

5. Wnioskodawca składa tylko jeden wniosek o dofinansowanie projektu.			
Uzasadnienie:	Ograniczenie liczby wniosków o dofinansowanie składanych przez tego samego Wnioskodawcę zwiększa skuteczność oraz efektywność udzielanego wsparcia, gdyż eliminuje zagrożenie udzielenia dofinansowania praktycznie identycznym projektom. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie rejestru wniosków. W przypadku złożenia większej liczby wniosków przez tego samego Wnioskodawcę, za wniosek spełniający przedmiotowe kryterium uzna się wniosek złożony (zarejestrowany) jako pierwszy. Pozostałe aplikacje tego samego Wnioskodawcy zostaną uznane za niepoprawne pod względem formalnym i zostaną odrzucone.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3
6. Grupę docelową projektu stanowią wyłącznie osoby odchodzące z rolnictwa.			
	Propozycja kryterium wynika ze specyfiki uwarunkowań występujących na terenie województwa w obszarze zatrudnienia. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2
<b>Kryteria strategiczne</b>			
1. W ramach projektu zostaną zawiązane minimum 2 partnerstwa.		<b>WAGA</b>	10 pkt
	Działania zmierzające do zawiązywania i aktywnego funkcjonowania partnerstw lokalnych mają na celu zwiększenie poziomu innowacyjności lokalnych przedsiębiorstw i nawiązanie bliskich powiązań pomiędzy nauką i przemysłem. Realizacja działania przyczyni się do lepszego prognozowania zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy, opracowania wspólnych działań zaradczych, wzmocnienia korzystnych procesów i zmian, jakie zachodzą w poszczególnych regionach oraz zwiększenia konkurencyjności regionu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

## Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2010 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>1. wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu <i>outplacement</i>, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- szkoleń i poradnictwa zawodowego,</li> <li>- poradnictwa psychologicznego,</li> <li>- pomocy w zmianie miejsca pracy (np. jednorazowy dodatek relokacyjny/mobilnościowy dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania)</li> <li>- pomocy w znalezieniu nowej pracy (np. jednorazowy dodatek motywacyjny dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w nowym miejscu pracy za wynagrodzeniem niższym niż u dotychczasowego pracodawcy),</li> <li>- wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów: <ul style="list-style-type: none"> <li>i. doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,</li> <li>ii. przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN,</li> <li>iii. wsparcie pomostowe w okresie do 6 (lub do 12) miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu)</li> </ul> </li> </ul>		
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku (Wydział Projektów)		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE	<input checked="" type="checkbox"/>	
Zgodnie z zapisami SzOP PO KL, WUP w Białymstoku ma możliwość aplikowania o środki na realizację projektu w ramach Poddziałania 8.1.2. Jednak powyższa sytuacja rodzi określone trudności natury prawnej, w przypadku gdy WUP w Białymstoku pełni rolę IP2 w ramach przedmiotowego Poddziałania (m.in. ocena wniosku, kwestia podpisania umowy o dofinansowanie projekt). W celu uniknięcia powyższych trudności w ramach projektu „Reintegracja zawodowa osób dotkniętych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji podlaskiej gospodarki”			

				zastosowano procedurę wyboru projektu w trybie systemowym.			
Okres realizacji projektu		04.2010 – 04.2012					
Kwota planowanych wydatków w projekcie		w roku 2010	1 626 650,00 zł		ogółem w projekcie 3 870 000,00 zł		
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2010	1. Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania – 195 2. Liczba przedsiębiorstw przechodzących procesy restrukturyzacyjne, z których pochodzą pracownicy objęci działaniami szybkiego reagowania - 13		na koniec realizacji projektu	1. Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania – 300 2. Liczba przedsiębiorstw przechodzących procesy restrukturyzacyjne, z których pochodzą pracownicy objęci działaniami szybkiego reagowania - 20	
	miękkie		1. Pogłębienie świadomości w zakresie potrzeb dotyczących pracy i życia zawodowego uczestników projektu 2. Wzrost aktywności zawodowej uczestników projektu 3. Wzrost stopnia dostosowania kwalifikacji zawodowych do potrzeb regionalnego rynku pracy			1. Pogłębienie świadomości w zakresie potrzeb dotyczących pracy i życia zawodowego uczestników projektu 2. Wzrost aktywności zawodowej uczestników projektu 3. Wzrost stopnia dostosowania kwalifikacji zawodowych do potrzeb regionalnego rynku pracy	

B2.2 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM							
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu		- pomoc w tworzeniu partnerstw lokalnych z udziałem m.in. przedsiębiorstw, organizacji pracodawców, związków zawodowych, jednostek samorządu terytorialnego, urzędów pracy i innych środowisk, mających na celu opracowanie i wdrażanie strategii przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą na poziomie lokalnym i wojewódzkim - badania i analizy dotyczące trendów rozwojowych i prognozowania zmian gospodarczych zachodzących w regionie oraz formułowania właściwych mechanizmów zaradczych, upowszechnianie wyników tych badań i analiz oraz związana z nimi wymiana informacji					
Beneficjent systemowy		Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego (Departament Społeczeństwa Informacyjnego) - projekt będzie realizowany w partnerstwie z podmiotami wybranymi na podstawie odpowiednich przepisów prawa					
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?		TAK			Jeżeli NIE – należy uzasadnić		
		NIE	<input checked="" type="checkbox"/>				
Okres realizacji projektu		01.2010 – 06.2012					
Kwota planowanych wydatków w projekcie		w roku 2010	700 000,00 zł		ogółem w projekcie 2 000 000,00 zł		
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2010	1. Konferencja informacyjno-promocyjna przedstawiająca założenia i ideę projektu (200 os.) 2. 10 spotkań warsztatowo – panelowych 5 zespołów 3. 3 konferencje (konsultacje społeczne) prezentujące prace zespołów 4. Badania w 5 obszarach		na koniec realizacji projektu	1. 2 Konferencje - rozpoczynająca i kończąca projekt. 2. 10 seminariów konsultacyjnych. 3. 24 spotkania warsztatowo – panelowe x 5 zespołów. 4. 5 Raportów badawczo-analitycznych podsumowujących przeprowadzone	
	miękkie						

					<p>badania (e-administracja, e-edukacja, e-zdrowie, e-biznes, sieci teleinformatyczne).</p> <p>5. Interoperacyjny system zarządzania społeczeństwem informacyjnym.</p> <p>6. Program Społeczeństwa Informacyjnego.</p> <p>7. Partnerstwo na rzecz rozwoju społeczeństwa informacyjnego województwa podlaskiego.</p>
	miękkie		1. Wzrost świadomości uczestników projektu w obszarze społeczeństwa informacyjnego.		<p>1. Wzrost świadomości uczestników projektu w obszarze społeczeństwa informacyjnego oraz jego wpływu na przemianę gospodarczą regionu.</p> <p>2. Wzrost zaufania do narzędzi teleinformatycznych,</p> <p>3. Zwiększenie popularności Internetu, jako źródła informacji i medium komunikacyjnego.</p>

### Poddziałanie 8.1.3

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	X	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. inicjatywy podejmowane na poziomie lokalnym i regionalnym przez związki pracodawców i związki zawodowe, mające na celu zwiększenie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców, w szczególności w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- organizacji pracy</li> <li>- form świadczenia pracy</li> <li>- promocji podnoszenia kwalifikacji zawodowych</li> <li>- godzenia życia zawodowego i prywatnego</li> </ul> <p>2. upowszechnianie na poziomie lokalnym i regionalnym idei <i>flexicurity</i></p>						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<b>Kryteria dostępu</b>						
	1. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 18 miesięcy.						
		Ograniczony czas realizacji projektu pozwoli Beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Z dotychczasowych doświadczeń z wdrażania programów wynika, iż jest to okres wystarczający do realizacji projektu, a także do podjęcia ewentualnych środków zaradczych w przypadku powstałych trudności w realizacji projektu. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2			
	2. Minimalna wartość projektu wynosi 100 000 PLN.						
	Uzasadnienie:	Z dotychczasowych doświadczeń wynika, iż wyznaczone limity są wystarczające na realizację projektów rynku pracy z Europejskiego Funduszu Społecznego. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2			
3. Wnioskodawca składa tylko jeden wniosek o dofinansowanie projektu.							
Uzasadnienie:	Ograniczenie liczby wniosków o dofinansowanie składanych przez tego samego Wnioskodawcę zwiększa skuteczność oraz efektywność udzielanego wsparcia, gdyż eliminuje zagrożenie udzielenia dofinansowania praktycznie identycznym projektom. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie rejestru wniosków. W przypadku złożenia większej liczby wniosków przez tego samego Wnioskodawcę, za wniosek spełniający przedmiotowe kryterium uzna się wniosek złożony (zarejestrowany) jako pierwszy. Pozostałe aplikacje tego samego Wnioskodawcy zostaną uznane za niepoprawne pod względem formalnym i zostaną odrzucone.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2				
<b>Kryteria strategiczne</b>							

	1. W ramach projektu zostanie zawiązane minimum 1 partnerstwo.		<b>WAGA</b>	10 pkt
		Działania zmierzające do zawiązywania i aktywnego funkcjonowania partnerstw lokalnych mają na celu zwiększenie poziomu innowacyjności lokalnych przedsiębiorstw i nawiązanie bliskich powiązań pomiędzy nauką i przemysłem. Realizacja działania przyczyni się do lepszego prognozowania zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy, opracowania wspólnych działań zaradczych, wzmocnienia korzystnych procesów i zmian, jakie zachodzą w poszczególnych regionach oraz zwiększenia konkurencyjności regionu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

## Poddziałanie 8.1.4

### Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM						
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	1. badania i analizy dotyczące aktualnej sytuacji, trendów rozwojowych i prognozowania zmian społeczno-gospodarczych zachodzących w regionie w kontekście rynku pracy (w szczególności tworzenia i likwidacji miejsc pracy) i struktury zatrudnienia oraz formułowania właściwych mechanizmów zaradczych w strategiach rozwoju województwa, upowszechnianie wyników tych badań i analiz oraz związana z nimi wymiana informacji					
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku (Wydział Projektów)					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
	NIE					
Okres realizacji projektu	07.2008 - 03.2013					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2008-2009	1 267 653,95 PLN	w roku 2010	876 429,00 PLN	ogółem w projekcie	4 008 219,95 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	- utworzenie podstrony internetowej pełniącej funkcję platformy wymiany wiedzy i informacji na rzecz rozwoju społeczno-gospodarczej regionu; - wypracowanie „regionalnych narzędzi” służących prognozowaniu zmiany gospodarczej; -przeprowadzenie 4 badań; - opracowanie w formie raportów 4 wyników badań; - druk 4 nakładów publikacji z wynikami badań po max. 200 publikacji na nakład; -opracowanie 1 prognozy;	w roku 2010	-przeprowadzenie 4 badań; - opracowanie w formie raportów 4 wyników badań; - druk 4 nakładów publikacji z wynikami badań po max. 200 publikacji na nakład; -opracowanie 1 prognozy;	na koniec realizacji projektu	- wypracowanie „regionalnych narzędzi” służących prognozowaniu zmiany gospodarczej - przeprowadzenie 8-16 badań; - opracowanie w formie raportów 8-16 wyników badań; - druk 8-16 nakładów publikacji z wynikami badań po max. 200 publikacji na nakład; -opracowanie 2-4 prognoz; - utworzenie 1 podstrony internetowej pełniącej funkcję platformy wymiany wiedzy i informacji na rzecz rozwoju społeczno-gospodarczej regionu;
	miękkie	- rozwój partnerskiej współpracy i wzrost zaangażowania partnerów w obszarze działań koordynujących politykę społeczno-gospodarczą regionu;	w roku 2010	- rozwój partnerskiej współpracy i wzrost zaangażowania partnerów w obszarze działań koordynujących politykę społeczno-gospodarczą regionu; - bardziej trafne decyzje w obszarze polityki społeczno-		- rozwój partnerskiej współpracy i wzrost zaangażowania partnerów w obszarze działań koordynujących politykę społeczno-gospodarczą regionu; - bardziej trafne decyzje w obszarze polityki społeczno-



				gospodarczej, oparte na rzeczywistych potrzebach; - usprawnienie i utrwalenie współpracy i wymiany informacji pomiędzy organizacjami wspierającymi rozwój społeczno-gospodarczy na szczeblu regionalnym i lokalnym; - wymiana doświadczeń i dobrych praktyk oraz wspólnych inicjatyw;	gospodarczej, oparte na rzeczywistych potrzebach; - usprawnienie i utrwalenie współpracy i wymiany informacji pomiędzy organizacjami wspierającymi rozwój społeczno-gospodarczy na szczeblu regionalnym i lokalnym; - wymiana doświadczeń i dobrych praktyk oraz wspólnych inicjatyw;
--	--	--	--	---	---

### C. Wskaźniki monitorowania Działania 8.1

#### C. Wskaźniki monitorowania Działania

Nr Działania	Nazwa wskaźnika	Wartość wskaźnika do osiągnięcia w roku 2010
<b>Działanie 8.1</b>	Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym)	400
	Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym:	3000
	- liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia	200
	Liczba podmiotów, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą	4
	Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	100
	Liczba partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym	1

## KARTA DZIAŁANIA 8.2

### Poddziałanie 8.2.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	x	IV kw.	
<b>Typ konkursu</b>		Otwarty						
		Zamknięty	x					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Staże i szkolenia praktyczne dla:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych</li> <li>- pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni – w przedsiębiorstwach</li> </ul> </li> <li>2. Tymczasowe zatrudnienie w MŚP wysoko wykwalifikowanego personelu</li> <li>3. Promocja idei przedsiębiorczości akademickiej, w celu komercjalizacji wiedzy i umiejętności zespołu działającego na uczelni lub jednostce naukowej (firmy typu spin off lub spin out)</li> <li>4. Szkolenia i doradztwo dla pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni, doktorantów, studentów i absolwentów uczelni zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą typu spin off lub spin out</li> <li>5. Stypendia naukowe i wsparcie towarzyszące (np. szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy) dla doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa (określonych w RSI).</li> </ol>						
		<b>Kryteria dostępu</b>						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		1. Projekt realizowany na terenie województwa podlaskiego						
		Uzasadnienie:	Realizacja tego kryterium jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów prowadzących działalność na terenie województwa podlaskiego. Weryfikacja dokonana będzie w oparciu o treść wniosku.			Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-5	
		2. Grupę docelową projektu stanowią wyłącznie przedsiębiorcy w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej na terenie województwa podlaskiego lub/i osoby zamieszkałe lub studiujące na terenie województwa podlaskiego (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego).						
		Uzasadnienie:	Realizacja projektu jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.			Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-5	
		3. Maksymalny okres realizacji – 24 miesiące						
Uzasadnienie:	Ograniczony czas realizacji projektu umożliwi beneficjentom precyzyjnie zaplanować zadania w ramach projektu, co za tym idzie również planować wydatki – co wpłynie pozytywnie na sposób jego realizacji i rozliczania. Wskazany okres pozwoli również podjąć środki zaradcze w przypadku napotkanych trudności w realizacji projektu. Weryfikacja dokonana będzie w oparciu o treść wniosku.			Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-5			
		4. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę) na terenie województwa podlaskiego						

Uzasadnienie:	Wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w województwie podlaskim będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie administracji projektów na terenie województwa podlaskiego. Wynika to z konieczności wspierania podmiotów działających na terenie Województwa. Dodatkowo rozwiązanie to umożliwi monitoring i kontrolę beneficjenta oraz działań, które prowadzone są w ramach projektu. Weryfikacja dokonana będzie w oparciu o treść wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-5
<b>Kryteria strategiczne</b>			
1. Projekt realizowany w partnerstwie przedsiębiorca – jednostka naukowa lub uczelnia		<b>WAGA</b>	<b>15</b>
Uzasadnienie:	Projekty realizowane w powyższej formule pozwolą zwiększyć efektywność transferu wiedzy i dyfuzji innowacji pomiędzy obszarem strefy nauki do przedsiębiorstw, na ich „zlecenie”. Umożliwi to skutecznie wdrażać nowe rozwiązania, a tym samym podnieść konkurencyjność podlaskich firm. Weryfikacja dokonana będzie w oparciu o treść wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-4
2. Projekt przyczyni się do założenia działalności gospodarczej typu spin off lub spin out		<b>WAGA</b>	<b>10</b>
Uzasadnienie:	Przyznanie dodatkowych punktów w/w projektem przyczyni się do zwiększenia roli nauki w rozwoju przedsiębiorczości oraz upowszechnienia (dyfuzji) nowych technologii w gospodarce regionu. Weryfikacja dokonana będzie w oparciu o treść wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-4
3. Projekt jest komplementarny z inwestycjami zrealizowanymi bądź realizowanymi finansowanymi ze źródeł wspólnotowych innych niż Europejski Fundusz Społeczny		<b>WAGA</b>	<b>5</b>
Uzasadnienie:	Kryterium zostało określone w celu zapewnienia komplementarności działań w obszarze współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw. Weryfikacja dokonana będzie w oparciu o treść wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-4
4. Projektodawca w ramach projektu realizuje stypendia naukowe i wsparcie towarzyszące dla doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa – RSI.		<b>WAGA</b>	<b>10</b>
Uzasadnienie:	Kryterium zostało ustalone w celu podwyższenia kwalifikacji kadry naukowej w placówkach naukowo-dydaktycznych wyższych uczelni. Weryfikacja dokonana będzie w oparciu o treść wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	5

## KARTA DZIAŁANIA 8.2

### Poddziałanie 8.2.2

### Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM						
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- tworzenie, rozwój i aktualizacja Regionalnych Strategii Innowacji (RSI) poprzez:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• studia, analizy, ekspertyzy</li> <li>• wsparcie szkoleniowo-doradcze dla podmiotów odpowiedzialnych za opracowanie i wdrażanie RSI</li> <li>• tworzenie i rozbudowę systemu monitorowania RSI</li> </ul> </li> <li>- wsparcie tworzenia i rozwoju sieci współpracy i wymiany informacji między naukowcami a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii na poziomie regionalnym i lokalnym, w szczególności poprzez:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• kampanie informacyjne i imprezy służące kojarzeniu partnerów i promocji transferu wiedzy i innowacji</li> <li>• rozwój systemu komunikowania się i wymiany informacji</li> </ul> </li> <li>- stypendia naukowe i wsparcie towarzyszące (np. szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy) dla doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa (określonych w RSI)</li> </ul>					
Beneficjent systemowy	Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego, Departament Polityki Regionalnej					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
Okres realizacji projektu	2008-2011 (przesunięcie terminu realizacji od dnia 01.07.2009 do 30.09.2011r.)					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2008	0 zł	w roku 2009	1 367 150,00 zł	ogółem w projekcie	11 098 000,00 zł
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2008	w roku 2009/2010	w roku 2009	w roku 2010	ogółem w projekcie
		Nie dotyczy- nie rozpoczęto realizacji projektu w 2008r.		1)Nadzór UMWP nad realizacją projektu - udział personelu projektu w konferencjach i szkoleniach związanych z zarządzaniem innowacjami i RSI (4 uczestników, 7 osobodni - korzystanie przez personel projektu z konsultacji specjalistycznych	na koniec realizacji projektu	1)Nadzór UMWP nad realizacją projektu - udział personelu projektu w konferencjach i szkoleniach związanych z zarządzaniem innowacjami i RSI (4 uczestników, 60 osobodni - korzystanie przez personel projektu z konsultacji specjalistycznych w zakresie zarządzania innowacjami i RSI (4 uczestników, 60 osobodni 2)

				<p>h w zakresie zarządzania innowacjami i RSI (4 uczestników, 7 osobodni</p> <p>Przygotowanie do realizacji zadań:</p> <p>2) Powołanie i funkcjonowanie Jednostki Koordynującej wdrażanie RSI</p> <p>3) Promocja projektu</p> <p>4) Aktualizacja Podlaskiej Strategii Innowacji w powiązaniu ze Strategią Rozwoju Woj. Podlaskiego</p> <p>5) Budowa informatycznego systemu monitorowania i monitorowanie RSI w powiązaniu ze Strategią Rozwoju Woj. Podlaskiego</p> <p>6) Opracowanie i wdrożenie metodologii benchmarkingu</p> <p>7) Foresight regionalny</p> <p>8) Upowszechnianie dobrych praktyk</p> <p>9) Stypendia doktoranckie na kierunkach określonych w RSI</p> <p>10) Budowa kompetencji zespołów instytucji zaangażowanych we wdrażanie RSI</p> <p>11) Utworzenie Regionalnej Platformy</p>	<p>Powołanie i funkcjonowanie Jednostki Koordynującej wdrażanie RSI</p> <p>3) Promocja projektu</p> <p>4) Aktualizacja Podlaskiej Strategii Innowacji w powiązaniu ze Strategią Rozwoju Woj. Podlaskiego (1000 sztuk publikacji)</p> <p>5) Budowa informatycznego systemu monitorowania i monitorowanie RSI w powiązaniu ze Strategią Rozwoju Woj. Podlaskiego (500 sztuk publikacji)</p> <p>6) Opracowanie i wdrożenie metodologii benchmarkingu (2 szt. badań)</p> <p>7) Foresight regionalny (1000 sztuk publikacji)</p> <p>8) Upowszechnianie dobrych praktyk (100 osób, 1000 sztuk publikacji)</p> <p>9) Stypendia doktoranckie na kierunkach określonych w RSI (12 osób, 12 sztuk publikacji)</p> <p>10) Budowa kompetencji zespołów instytucji zaangażowanych we wdrażanie RSI (szkolenia i doradztwo), (100 osób)</p> <p>11) Utworzenie Regionalnej Platformy Współpracy Innowacyjnej (500 osób)</p> <p>12) Promocja transferu technologii i innowacji w gospodarce i instytucjach zaangażowanych we wdrażanie RSI (300 osób)</p> <p>13) Rozwój współpracy transregionalnej i transgranicznej w zakresie innowacji (40 osób)</p>
--	--	--	--	--	--



				<p>Współpracy Innowacyjnej 12) Promocja transferu technologii i innowacji w gospodarce i instytucjach zaangażowanych we wdrażanie RSI 13) Rozwój współpracy transregionalnej i transgranicznej w zakresie innowacji 14) Koordynacja projektów i działań w obszarze rozwoju innowacyjności województwa 15) Informacja w zakresie finansowania przeds. innowacyjnych, nawiązywania powiązań kooperacyjnych, zawiązywania i funkcjonowania klastrów</p>	<p>14) Koordynacja projektów i działań w obszarze rozwoju innowacyjności województwa (200 osób) 15) Informacja w zakresie finansowania przeds. innowacyjnych, nawiązywania powiązań kooperacyjnych, zawiązywania i funkcjonowania klastrów (320 osób)</p>
	miękkie		<p>Nie dotyczy- nie rozpoczęto realizacji projektu w 2008r.</p>	<p>- podniesienie wiedzy i kompetencji osób działających na rzecz wdrażania RSI - zacieśnienie współpracy regionalnej i rozwój współpracy ponadregionalnej w obszarze innowacji - zwiększenie partycypacji w działaniach i inicjatywach promujących innowacje techniczne, społeczne i organizacyjne - upowszechnianie innowacyjności jako rzeczywistego</p>	<p>- podniesienie wiedzy i kompetencji osób działających na rzecz wdrażania RSI - zacieśnienie współpracy regionalnej i rozwój współpracy ponadregionalnej w obszarze innowacji - zwiększenie partycypacji w działaniach i inicjatywach promujących innowacje techniczne, społeczne i organizacyjne - upowszechnianie innowacyjności jako rzeczywistego obszaru aktywności społeczno-gospodarczej - zwiększenie świadomości społecznej w zakresie innowacji i RSI</p>

					obszaru aktywności społeczno-gospodarczej - zwiększenie świadomości społecznej w zakresie innowacji RSI		
--	--	--	--	--	---	--	--

B1.(kolejny nr) PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM							
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu							
Beneficjent systemowy							
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?		TAK	<input type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
		NIE	<input type="checkbox"/>				
Okres realizacji projektu							
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		w latach 2007-2008		w roku 2009		ogółem w projekcie	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2008	Nie dotyczy	w roku 2009	Nie dotyczy	na koniec realizacji projektu	Nie dotyczy
	miękkie		Nie dotyczy		Nie dotyczy		Nie dotyczy

## Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2010 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM							
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu							
Beneficjent systemowy							
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?		TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
		NIE	<input type="checkbox"/>				
Okres realizacji projektu							
Kwota planowanych wydatków w projekcie		w roku 2010				ogółem w projekcie	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2010	Nie dotyczy		na koniec realizacji projektu	Nie dotyczy	
	miękkie		Nie dotyczy			Nie dotyczy	

Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu	
	Uzasadnienie:	

B2.(kolejny nr) PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu		- - -				
Beneficjent systemowy						
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?		TAK	<input type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić		
		NIE	<input type="checkbox"/>			
Okres realizacji projektu						
Kwota planowanych wydatków w projekcie		w roku 2010		ogółem w projekcie		
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2010	-	na koniec realizacji projektu		
	miękkie		-		-	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu				
		1.				
		Uzasadnienie:				
		2.				
		Uzasadnienie:				
		3.				
		Uzasadnienie:				

### C. Wskaźniki monitorowania Działania 8.2

Nr Działania	Nazwa wskaźnika	Wartość wskaźnika do osiągnięcia w 2010r.
--------------	-----------------	---

Nr Działania	Nazwa wskaźnika	Wartość wskaźnika do osiągnięcia w roku 2010
<b>Działanie 8.2</b>	Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych, w tym:	180
	a) liczba pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych	130
	b) liczba pracowników naukowych w przedsiębiorstwach	50
	Liczba osób, które były objęte wsparciem w zakresie rozpoczynania własnej działalności gospodarczej typu spin off lub spin out	15
	Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe	37
	<i>Inne wskaźniki określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>	

### INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU VIII

D. PROJEKTY INNOWACYJNE									
D.1 Projekty innowacyjne testujące wdrażane w trybie konkursowym									
Lp. konkursu	D.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.		II kw.		III kw.		IV kw.
<b>Typ konkursu</b>	<b>Otwarty</b>								
	<b>Zamknięty</b>								
Instytucja ogłaszająca konkurs: IP / IP2									
Tematy dla projektów innowacyjnych	1.								
	2.								
	3.								
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu								
	1.								
	Uzasadnienie:						Stosuje się do Tematu (nr)		
	2.								
	Uzasadnienie:						Stosuje się do Tematu (nr)		
	3.								
Uzasadnienie:						Stosuje się do Tematu (nr)			

Kryteria strategiczne			
1.		<b>WAGA</b>	
Uzasadnienie:		Stosuje się do Tematu (nr)	
2.		<b>WAGA</b>	
Uzasadnienie:		Stosuje się do Tematu (nr)	
3.		<b>WAGA</b>	
Uzasadnienie:		Stosuje się do Tematu (nr)	

D.2 Projekty innowacyjne upowszechniające wdrażane w trybie konkursowym									
LP. Konkursu	D.2.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	IV kw.			
Typ konkursu	Otwarty								
	Zamknięty								
Instytucja ogłaszająca konkurs: IP / IP2									
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu								
	1.								
	Uzasadnienie:								
	2.								
	Uzasadnienie:								
	3.								
	Uzasadnienie:								
	Kryteria strategiczne								
	1.		<b>WAGA</b>						
	Uzasadnienie:								
	2.		<b>WAGA</b>						
	Uzasadnienie:								
	3.		<b>WAGA</b>						
	Uzasadnienie:								

D.3.1 Projekty innowacyjne testujące wdrażane w trybie systemowym			
Instytucja odpowiedzialna za realizację projektów innowacyjnych: IP / IP2			
Temat, w ramach którego realizowany jest dany projekt			
Beneficjent systemowy			
Okres realizacji projektu			
Kwota planowanych wydatków w	w roku 2009		ogółem w projekcie



projekcie				
Skrócony opis produktu/ów oraz rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	Skrócony opis produktu/ów			
	Rezultaty w roku 2009		Rezultaty na koniec realizacji projektu	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1.			
	Uzasadnienie:			
	2.			
	Uzasadnienie:			
	3.			
Uzasadnienie:				

D.4.1 Projekty innowacyjne upowszechniające wdrażane w trybie systemowym				
Institucja odpowiedzialna za realizację projektów innowacyjnych: IP / IP2				
Beneficjent systemowy				
Okres realizacji projektu				
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2009		ogółem w projekcie	
Skrócony opis produktu/ów oraz rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	Skrócony opis produktu/ów			
	Rezultaty w roku 2009		Rezultaty na koniec realizacji projektu	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1.			
	Uzasadnienie:			
	2.			
	Uzasadnienie:			
	3.			
Uzasadnienie:				

E. PROJEKTY WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ							
E.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie konkursowym							
Nr Działania / Poddziałania							
LP. Konkursu	E.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	IV kw.	
Typ konkursu		Otwarty					

<b>Zamknięty</b>			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1.		
	2.		
	3.		
Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy	1.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	
	2.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	
	3.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	
Wyodrębnione projekty współpracy ponadnarodowej		Komponent ponadnarodowy do projektu standardowego	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<b>Kryteria dostępu</b>		
	1.		
	Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/ów projektów (nr)
	2.		
	Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/ów projektów (nr)
	3.		
	Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/ów projektów (nr)
	<b>Kryteria strategiczne</b>		
	1.		
	Uzasadnienie:		<b>WAGA</b> Stosuje się do typu/ów projektów (nr)
	2.		
	Uzasadnienie:		<b>WAGA</b> Stosuje się do typu/ów projektów (nr)
	3.		
	Uzasadnienie:		<b>WAGA</b> Stosuje się do typu/ów projektów (nr)

<b>E.2.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie systemowym</b>	
<b>Nr Działania / Poddziałania</b>	
Wyodrębniony projekt współpracy ponadnarodowej/ Komponent ponadnarodowy do projektu standardowego	
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	

Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy			
Beneficjent systemowy			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE		
Okres realizacji projektu			
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2009		ogółem w projekcie
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	w roku 2009		na koniec realizacji projektu
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu		
	1.		
	Uzasadnienie:		
	2.		
	Uzasadnienie:		
	3.		
Uzasadnienie:			

F. REALIZOWANE PROJEKTY INDYWIDUALNE						
Tytuł projektu indywidualnego						
Beneficjent projektu indywidualnego						
Okres realizacji projektu/typu projektu				Czy projekt stanowi element grupy projektów (należy wskazać ewentualne powiązania)?		
Wielkość planowanych wydatków w roku obowiązywania Planu działania				Całkowity budżet projektu indywidualnego		
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2009	-		na koniec realizacji projektu	-
	miękkie		-			-

**G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE**

Rolę koordynatora w województwie podlaskim projektów pełni Departament Polityki Regionalnej UMWP, który współpracuje ze wszystkimi komórkami wdrażającymi fundusze strukturalne w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Podlaskiego. Dzięki temu wszystkie dostępne środki wspólnotowe uzupełniają się wzajemnie, a wsparcie udzielone za ich pomocą pozwala na prowadzenie spójnej polityki, w tym rozwoju kapitału ludzkiego i społecznego. Przedstawiciele Departamentu Polityki Regionalnej UMWP są zapraszani do uczestnictwa w pracach grup roboczych związanych z realizacją POKL. Departament POKL informuje Departament Polityki Regionalnej o planowanych procedurach konkursowych w ramach wdrażanych Priorytetów POKL.

Dodatkowo w Podkomitecie Monitorującym PO KL, jak i w ramach Komisji Oceny Projektów uczestniczą przedstawiciele komórki wdrażającej Regionalny Program Operacyjny Woj. Podlaskiego oraz innych Departamentów Urzędu Marszałkowskiego Woj. Podlaskiego, np. Departamentu Społeczeństwa Informacyjnego, Finansów, Edukacji Spotu i Turystyki, Rozwoju Obszarów Wiejskich. Przedstawiciele tych Departamentów uczestniczą w posiedzeniach komitetów i grup roboczych dt. realizacji programów operacyjnych w okresie 2007-2013, tj.: Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego, Programu Rozwój Polski Wschodniej, Innowacyjna Gospodarka, Rozwój Obszarów Wiejskich, Infrastruktura i Środowisko, Programy Europejskiej Współpracy Terytorialnej, w tym Współpracy Transgranicznej, Transnarodowej i Międzyregionalnej INTERREG IV C. Kontakty w tym zakresie nie ograniczają się jedynie do prac w ramach Komitetów, czy też Komisji Oceny Projektów. Członkowie poszczególnych grup na bieżąco informują Dyrektora Departamentu EFS o sprawach związanych z wdrażaniem poszczególnych Priorytetów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

W działaniach bezpośrednio powiązanych z realizacją RPO WP jako kryterium ustalono komplementarność realizacji projektów z inwestycjami zrealizowanymi bądź realizowanymi finansowanymi ze źródeł wspólnotowych innych niż Europejski Fundusz Społeczny.

## H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2010 r	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
<b>PRIORYTET VIII</b>			
<b>Cel szczegółowy 1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej</b>			
<b>Wskaźniki produktu</b>			
Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym)	980	4489	21,83%
Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym:	4100	7355	55,74%
- liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia	500	1430	34,97%
<b>Wskaźniki rezultatu</b>			
Odsetek przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach Priorytetu - w ogólnej liczbie aktywnych przedsiębiorstw (projekty o charakterze regionalnym)	0,75%	6%	n/d
Odsetek pracowników, których wynagrodzenia wzrosły w okresie do 6 m-cy po zakończeniu udziału w projekcie			n/d
<b>Cel szczegółowy 2. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą</b>			
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			n/d

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2010 r	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
<b>PRIORYTET VIII</b>			
<b>Cel szczegółowy 1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej</b>			
<b>Cel szczegółowy 2. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą</b>			
<b>Wskaźniki produktu</b>			
Liczba podmiotów, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą	14	16	87,50%
Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	250	739	33,83%
Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych, w podziale na:	180	19	947,37%
a) pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych	130	10	1300,00%
b) pracowników naukowych w przedsiębiorstwach	50	9	555,56%
Liczba osób, które były objęte wsparciem w zakresie rozpoczynania własnej działalności gospodarczej typu spin off lub spin out	15	36	41,67%
Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe	37	130	28,46%
Liczba partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym	2	7	28,57%
<b>Wskaźniki rezultatu</b>			
Relacja liczby pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami restrukturyzacji objętych działaniami szybkiego reagowania w stosunku do liczby pracowników objętych zwolnieniami grupowymi, zgłaszanymi do urzędów pracy	25%	35%	n/d
<b>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</b>			
<b>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</b>			
			n/d



**I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA**  
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

WOJEWÓDZTWO: podlaskie  
Plan finansowy

**PRIORYTET VIII**  
Kontraktacja i wydatki w podziale na Działania i Poddziałania

2010 r.	Kontraktacja 2010 r.	Kontraktacja narastająco (w tym 2010 r.)	Wydatki 2010r.					Wydatki 2011-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w danym roku
			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.=5+6+7+8	5.	6.	7.	8.	9.	10.
<b>Działanie 8.1</b>	41 570 000,00	101 860 885,59	31 433 041,98	31 419 898,02	13 143,96	0,00	0,00	35 949 075,56	34 373 066,73
Poddziałanie 8.1.1	25 000 000,00	65 087 645,64	20 276 612,98	20 276 612,98	0,00	0,00	0,00	21 364 938,56	23 939 672,81
Poddziałanie 8.1.2	15 870 000,00	30 967 084,00	9 600 000,00	9 600 000,00	0,00	0,00	0,00	12 000 000,00	9 119 805,33
Poddziałanie 8.1.3	700 000,00	1 797 936,00	680 000,00	680 000,00	0,00	0,00	0,00	720 000,00	450 000,00
Poddziałanie 8.1.4	0,00	4 008 219,95	876 429,00	863 285,04	13 143,96	0,00	0,00	1 864 137,00	863 588,59
<b>Działanie 8.2</b>	12 000 400,00	23 887 700,00	10 013 768,68	9 586 238,68	427 530,00	0,00	0,00	13 873 931,32	8 112 760,44
Poddziałanie 8.2.1	6 300 000,00	13 230 000,00	4 313 368,68	4 313 368,68	0,00	0,00	0,00	8 916 631,32	3 823 310,44
Poddziałanie 8.2.2	5 700 400,00	10 657 700,00	5 700 400,00	5 272 870,00	427 530,00	0,00	0,00	4 957 300,00	4 289 450,00
<b>RAZEM PRIORYTET VIII</b>	<b>53 570 400,00</b>	<b>125 748 585,59</b>	<b>41 446 810,66</b>	<b>41 006 136,70</b>	<b>440 673,96</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>49 823 006,88</b>	<b>42 485 827,17</b>
w tym projekty innowacyjne	0,00	2 000 000,00	800 000,00					1 200 000,00	960 000,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	0,00	2 000 000,00	800 000,00					1 200 000,00	960 000,00

**PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA**

Miejscowość, data		Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	