

Wytyczna nr 1 – opis działania

Wytyczna EURES 2010-2013	Nr 1 – Poprawa dostępu do usług EURES
Organizacja odpowiedzialna	WUP w Białymstoku
Osoba/Osoby do kontaktu	Beata Chrościńska, Aneta Mikieliewicz, Dorota Bujnowska
Cele / Grupy docelowe: Cele: - pogłębienie wiedzy z zakresu mobilności geograficznej i zawodowej Grupy docelowe: - pracownicy WUP w Białymstoku oraz powiatowych urzędów pracy woj. podlaskiego nie będący kadrą EURES.	
Nr działania i poddziałania zgodnie z Planem Działań EURES dla Polski na lata 2010-2013 / Tytuł działania / Opis działania	
3.1.	<u>Informowanie nt. usług EURES w publikacjach WUP</u> Zamieszczanie relacji z przebiegu organizowanych wydarzeń EURES na stronie internetowej oraz w biuletynach wewnętrznych WUP. <i>Działanie realizowane w ramach środków własnych WUP</i>
Partnerzy: W przypadku gdy WUP nie jest w stanie zrealizować planowanych usług we własnym zakresie, planuje się zakup tego typu usług na zewnątrz. W zależności od charakteru usługi, zawierane będą umowy cywilno-prawne albo składane będą zamówienia na zakup tych usług bez konieczności zawierania umów cywilno-prawnych, zgodnie z obowiązującym w Polsce prawem zamówień publicznych.	
Nr działania i poddziałania zgodnie z Planem Działań EURES dla Polski na lata 2010-2013 / Tytuł działania / Wskaźniki rezultatów i oraz spodziewane efekty: Planuje się osiągnięcie następujących rezultatów ilościowych:	
3.1.	<u>Informowanie nt. usług EURES w publikacjach WUP</u> Liczba publikacji wewnętrznych WUP, w których znajdują się informacje o EURES: ok. 6 <i>Działanie realizowane w ramach środków własnych WUP</i>
Metody oceny: Analiza list obecności ze szkoleń, ankiet badających satysfakcję uczestników szkoleń, informacji z realizacji działania, opinii mediów.	
Potencjalne ryzyko: Brak	

Województwo podlaskie
WUP w Białymstoku
 wojewódzki grant EURES na okres 1 czerwca 2013 r. do 31 grudnia 2014 r.

Wytyczna nr 2 – opis działania

Wytyczna EURES 2010-2013	Nr 2 – Zapewnienie usług dla pracodawców
Organizacja odpowiedzialna	WUP w Białymstoku
Osoba/Osoby do kontaktu	Beata Chrościńska, Aneta Mikielewicz, Dorota Bujnowska
Cele / Grupy docelowe : Cele: <ul style="list-style-type: none"> – podniesienie świadomości lokalnych i regionalnych pracodawców w zakresie możliwości zatrudniania pracowników z zagranicy poprzez sieć EURES – dostęp do informacji o usługach EURES – podniesienie wiedzy pracodawców na temat usług oferowanych przez powiatowe urzędy pracy i wojewódzkie urzędy pracy oraz wybranych zagadnień polskiego prawa pracy – promocja możliwości zatrudnienia w Polsce oraz polskich ofert pracy – upowszechnianie informacji o warunkach życia i pracy w Polsce oraz sytuacji na polskim rynku pracy – poprawa wizerunku sieci EURES wśród pracodawców Grupy docelowe: pracodawcy województwa podlaskiego, osoby zainteresowane podjęciem zatrudnienia w Polsce	
Nr działania i poddziałania zgodnie z Planem Działań EURES dla Polski na lata 2010-2013 / Tytuł działania / Opis działania	
1.1.	<u>Regionalne strategie/działania informacyjne dla polskich pracodawców</u> Zorganizowanie seminarium dla regionalnych pracodawców na temat usług EURES oraz wybranych zagadnień np. z zakresu polskiego prawa pracy, ubezpieczeń społecznych lub/i przepisów BHP lub/i europejskiego rynku pracy z udziałem specjalisty.
1.2.	<u>Międzynarodowe pośrednictwo pracy dla polskich pracodawców</u> Upowszechnianie ofert pracy polskich pracodawców. <i>Działanie realizowane w ramach środków własnych WUP</i>
1.3.	<u>Udział w europejskich targach pracy za granicą w celu promowania pracy w Polsce</u> Udział w międzynarodowych targach pracy/Europejskich Dniach Pracy w wybranych krajach EOG oraz promocja możliwości podjęcia zatrudnienia w Polsce, a także rozpowszechnianie ofert pracy pozyskanych od polskich pracodawców oraz dotyczących problematyki mobilności i usług sieci EURES.
Partnerzy: Powiatowe urzędy pracy województwa podlaskiego, zagraniczni doradcy EURES W przypadku gdy WUP nie jest w stanie zrealizować planowanych usług we własnym zakresie, planuje się zakup tego typu usług na zewnątrz. W zależności od charakteru usługi, zawierane będą umowy cywilno-prawne albo składane będą zamówienia na zakup tych usług bez konieczności zawierania umów cywilno-prawnych, zgodnie z obowiązującym w Polsce prawem zamówień publicznych.	

Województwo podlaskie
WUP w Białymstoku
 wojewódzki grant EURES na okres 1 czerwca 2013 r. do 31 grudnia 2014 r.

Nr działania i poddziałania zgodnie z Planem Działań EURES dla Polski na lata 2010-2013 /

Tytuł działania / Wskaźniki rezultatów i oraz spodziewane efekty:

Planuje się osiągnięcie następujących rezultatów ilościowych:

- | | |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.1. | <p><u>Regionalne strategie/działania informacyjne dla polskich pracodawców</u></p> <p>Liczba wydarzeń informacyjnych dla polskich pracodawców: ok. 1; Liczba kontaktów WUP z polskimi pracodawcami: ok. 60.</p> |
| 1.2. | <p><u>Międzynarodowe pośrednictwo pracy dla polskich pracodawców</u></p> <p>Liczba obsługiwanych przez WUP wakatów, zgłoszonych przez polskich pracodawców, zainteresowanych rekrutacją cudzoziemców z UE/EOG: ok. 2</p> <p>Liczba cudzoziemców z UE/EOG, zatrudniona przez polskich pracodawców w ramach międzynarodowego pośrednictwa pracy prowadzonego przez WUP: ok. 2</p> <p><i>Działanie realizowane w ramach środków własnych WUP</i></p> |
| 1.3. | <p><u>Udział w europejskich targach pracy za granicą w celu promowania pracy w Polsce</u></p> <p>Liczba europejskich targów pracy za granicą z udziałem kadry EURES z WUP: 3</p> <p>Liczba obsługiwanych przez WUP wakatów, zgłoszonych przez polskich pracodawców na międzynarodowe targi pracy, zainteresowanych rekrutacją cudzoziemców z UE/EOG: ok. 200</p> <p>Liczba cudzoziemców z UE/EOG, zatrudniona przez polskich pracodawców w ramach międzynarodowych targów pracy: ok. 5</p> |

Metody oceny:

Analiza list obecności ze spotkań, ankiet badających satysfakcję uczestników spotkań, sprawozdań z podróży służbowej.

Potencjalne ryzyko :

Brak zainteresowania ze strony beneficjentów. Brak ofert pracy od polskich pracodawców.

Ważność – wysoka – aktywne podejście do pracodawców poprzez odpowiednią strategię informacyjną zwiększy świadomość pracodawców w zakresie usług sieci EURES.

Wytyczna nr 3 – opis działania

Wytyczna EURES 2010-2013	Nr 3 – Świadczenie usług dla poszukujących pracy, pracowników zamierzających zmienić pracę oraz bezrobotnych
Organizacja odpowiedzialna	WUP w Białymstoku
Osoba/Osoby do kontaktu	Beata Chrościńska, Aneta Mikielewicz, Dorota Bujnowska
Cele / Grupy docelowe: Cele: <ul style="list-style-type: none"> – podniesienie świadomości na temat różnych aspektów mobilności – przekazanie informacji na temat aktualnej sytuacji na europejskim rynku pracy – promocja usług sieci EURES i kształtowanie pozytywnego wizerunku sieci wśród klientów – ukazanie korzyści i zagrożeń wynikających z mobilności na europejskim rynku pracy – promocja mobilności pracowniczej i zawodowej – ukazanie możliwości zatrudnienia w krajach UE/EOG – ukazanie szans i perspektyw na europejskim rynku pracy – dostarczenie informacji na temat warunków życia i pracy w poszczególnych krajach UE/EOG – międzynarodowe i krajowe pośrednictwo pracy – ukazanie możliwości oferowanych przez portal w zakresie dostępu do informacji i ofert pracy Grupy docelowe: Osoby poszukujące pracy i bezrobotne, studenci, polscy i zagraniczni pracodawcy	
Nr działania i poddziałania zgodnie z Planem Działań EURES dla Polski na lata 2010-2013 / Tytuł działania / Opis działania	
1.1.	<u>Regionalne strategie/działania informacyjne dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy</u> Zorganizowanie spotkań informacyjnych dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy na temat mobilności zawodowej i geograficznej, bezpiecznych wyjazdów oraz usług sieci EURES. Udział w wydarzeniach informacyjnych EURES organizowanych przez inne WUP-y oraz promocja usług EURES dla bezrobotnych i poszukujących pracy.
3.1.	<u>Promowanie portalu EURES wśród polskich klientów</u> Zorganizowanie warsztatów komputerowych/spotkań informacyjnych w zakresie możliwości oferowanych przez portal EURES (polski i Komisji Europejskiej).
4.1.	<u>Międzynarodowe pośrednictwo pracy dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy</u> Pozyskiwanie i rozpowszechnianie ofert pracy zagranicznych pracodawców. Przekazywanie CV kandydatów z Polski przyjętych w odpowiedzi na oferty ogłaszane przez WUP. <i>Działanie realizowane w ramach środków własnych WUP</i>
5.3.	<u>Internet jako narzędzie do kontaktu z klientami</u> Udzielanie informacji klientom drogą elektroniczną <i>Działanie realizowane w ramach środków własnych WUP</i>

Województwo podlaskie
WUP w Białymstoku
 wojewódzki grant EURES na okres 1 czerwca 2013 r. do 31 grudnia 2014 r.

5.4.	<u>Udostępnianie narzędzi samoobsługowych</u> Udostępnianie klientom video CV <i>Działanie realizowane w ramach środków własnych WUP</i>
Partnerzy: Przedstawiciele sieci UE, partnerzy rynku pracy oraz inne instytucje zaangażowane w problematykę mobilności, powiatowe urzędy pracy województwa podlaskiego W przypadku gdy WUP nie jest w stanie zrealizować planowanych usług we własnym zakresie, planuje się zakup tego typu usług na zewnątrz. W zależności od charakteru usługi, zawierane będą umowy cywilno-prawne albo składane będą zamówienia na zakup tych usług bez konieczności zawierania umów cywilno-prawnych, zgodnie z obowiązującym w Polsce prawem zamówień publicznych.	
Nr działania i poddziałania zgodnie z Planem Działań EURES dla Polski na lata 2010-2013 / Tytuł działania / Wskaźniki rezultatów i oraz spodziewane efekty: Planuje się osiągnięcie następujących rezultatów ilościowych:	
1.1.	<u>Regionalne strategie/działania informacyjne dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy</u> Liczba wydarzeń informacyjnych dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy: ok. 4
3.1.	<u>Promowanie portalu EURES wśród polskich klientów</u> Liczba warsztatów: ok. 1; Liczba uczestników warsztatów: ok. 20; Liczba spotkań informacyjnych o portalu EURES: ok. 1; Liczba osób przeszkolonych z obsługi portalu EURES: ok. 20;
4.1.	<u>Międzynarodowe pośrednictwo pracy dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy</u> Liczba CV kandydatów z Polski przyjętych przez WUP w odpowiedzi na ogłaszane zagraniczne oferty pracy: ok. 4000; Liczba pracowników z Polski zatrudnionych przez zagranicznych pracodawców w ramach międzynarodowego pośrednictwa pracy prowadzonego przez WUP: ok. 100; Liczba obsłużonych przez WUP wakatów, zgłoszonych przez zagranicznych pracodawców, zainteresowanych rekrutacją pracowników z Polski: ok. 4000 <i>Działanie realizowane w ramach środków własnych WUP</i>
5.3.	<u>Internet jako narzędzie do kontaktu z klientami</u> Liczba osób, którym udzieli się informacji drogą e-mail: ok. 7.000 <i>Działanie realizowane w ramach środków własnych WUP</i>
5.4.	<u>Udostępnianie narzędzi samoobsługowych</u> Liczba osób, które skorzysta z narzędzi video-CV oraz programu komunikacji na odległość: ok. 20; Liczba samoobsługowych narzędzi dostępnych dla klientów WUP: ok. 1 <i>Działanie realizowane w ramach środków własnych WUP</i>
Metody oceny: Analiza list obecności ze spotkań, ankiet badających satysfakcję uczestników spotkań, informacji z realizacji działań.	

Województwo podlaskie
WUP w Białymstoku
wojewódzki grant EURES na okres 1 czerwca 2013 r. do 31 grudnia 2014 r.

Potencjalne ryzyko:

Brak zainteresowania ze strony partnerów oraz beneficjentów, brak ofert pracy.

Ważność – wysoka – odpowiednie strategie informacyjne dla poszukujących pracy, pracowników zamierzających zmienić pracę oraz bezrobotnych podniosą świadomość społeczeństwa na temat szans i zagrożeń związanych z wyjazdami, usług sieci EURES oraz przyczyni się do mobilności w aspekcie geograficznym i zawodowym.

Województwo podlaskie
WUP w Białymstoku
 wojewódzki grant EURES na okres 1 czerwca 2013 r. do 31 grudnia 2014 r.
Wytyczna nr 4 – opis działania

Wytyczna EURES 2010-2013	Nr 4 – Nawiązywanie współpracy z innymi udziałowcami
Organizacja odpowiedzialna	WUP w Białymstoku
Osoba/Osoby do kontaktu	Beata Chrościńska, Aneta Mikieliewicz, Dorota Bujnowska
Cele / Grupy docelowe: Cele: przekazanie wiedzy na temat działalności sieci UE osobom bezrobotnym i poszukującym pracy Grupy docelowe: osoby bezrobotne i poszukujące pracy	
Nr działania i poddziałania zgodnie z Planem Działań EURES dla Polski na lata 2010-2013 / Tytuł działania / Opis działania	
3.1.	<u>Współpraca z innymi sieciami UE</u> Zorganizowanie spotkania przy współpracy z wybranym powiatowym urzędem pracy na temat zagadnień związanych z europejskim rynkiem pracy z udziałem przedstawiciela wybranej sieci UE.
Partnerzy: -powiatowy urząd pracy, przedstawiciele sieci UE W przypadku gdy WUP nie jest w stanie zrealizować planowanych usług we własnym zakresie, planuje się zakup tego typu usług na zewnątrz. W zależności od charakteru usługi, zawierane będą umowy cywilno-prawne albo składane będą zamówienia na zakup tych usług bez konieczności zawierania umów cywilno-prawnych, zgodnie z obowiązującym w Polsce prawem zamówień publicznych.	
Nr działania i poddziałania zgodnie z Planem Działań EURES dla Polski na lata 2010-2013 / Tytuł działania / Wskaźniki rezultatów i oraz spodziewane efekty: Planuje się osiągnięcie następujących rezultatów ilościowych:	
3.1.	<u>Współpraca z innymi sieciami UE</u> Liczba sieci UE, z którymi zostanie nawiązana współpraca: ok. 2
Metody oceny: Analiza list obecności ze spotkań, ankiet badających satysfakcję uczestników spotkań.	
Potencjalne ryzyko: Brak zainteresowania ze strony partnerów i beneficjentów. Ważność – wysoka – podejmowanie działań we współpracy z udziałowcami na regionalnym rynku pracy zwiększy efektywność wykonywanych zadań. Udział przedstawicieli sieci UE w spotkaniach zwiększy świadomość osób zainteresowanych wyjazdami za granicę na temat europejskiego rynku pracy.	

Wytyczna nr 5 – opis działania

Wytyczna EURES 2010-2013	Nr 5 – Funkcjonowanie sieci EURES.
Organizacja odpowiedzialna	WUP w Białymstoku
Osoba/Osoby do kontaktu	Beata Chrościńska, Aneta Mikieliewicz, Dorota Bujnowska
Cele / Grupy docelowe: Cele: - podniesienie wiedzy na temat sieci EURES oraz europejskiego rynku pracy, - przekazanie informacji na temat bieżącej działalności EURES województwa podlaskiego, - Grupy docelowe: - pośrednicy pracy powiatowych urzędów pracy woj. podlaskiego realizujący zadania EURES	
Nr działania i poddziałania zgodnie z Planem Działań EURES dla Polski na lata 2010-2013 / Tytuł działania / Opis działania	
8.3.	<u>Analizy trendów na lokalnym rynku pracy oraz ich wymiana z innymi partnerami EURES na szczęblu europejskim</u> Przygotowywanie informacji nt. sytuacji na wojewódzkim rynku pracy oraz identyfikacji nadwyżek i niedoborów pracowników. Informacje będą przygotowywane zgodnie z wytycznymi MPiPS. <i>Działania realizowane w ramach środków własnych WUP</i>
Partnerzy: Brak W przypadku gdy WUP nie jest w stanie zrealizować planowanych usług we własnym zakresie, planuje się zakup tego typu usług na zewnątrz. W zależności od charakteru usługi, zawierane będą umowy cywilno-prawne albo składane będą zamówienia na zakup tych usług bez konieczności zawierania umów cywilno-prawnych, zgodnie z obowiązującym w Polsce prawem zamówień publicznych.	
Nr działania i poddziałania zgodnie z Planem Działań EURES dla Polski na lata 2010-2013 / Tytuł działania / Wskaźniki rezultatów i oraz spodziewane efekty: Planuje się osiągnięcie następujących rezultatów ilościowych:	
8.3.	<u>Analizy trendów na lokalnym rynku pracy oraz ich wymiana z innymi partnerami EURES na szczęblu europejskim</u> Liczba sporządzonych analiz: ok.1 <i>Działania realizowane w ramach środków własnych WUP</i>
Metody oceny: Brak	
Potencjalne ryzyko: Brak zainteresowania ze strony beneficjentów.	

Wytyczna nr 6 – opis działania

Wytyczna EURES 2010-2013	Nr 6 – Wdrażanie działań przygranicznych
Nazwa inicjatywy transgranicznej EURES	EURES BiAly LaS
Organizacja odpowiedzialna	WUP w Białymstoku
Osoba/Osoby do kontaktu	Beata Chrościńska, Aneta Mikielwicz, Dorota Bujnowska
Cele / Grupy docelowe: Cele: <ul style="list-style-type: none"> – promocja i podniesienie świadomości na temat usług transgranicznych sieci EURES, – promocja mobilności transgranicznej, – ukazanie polskim pracodawcom z rejonów przygranicznych możliwości zatrudnienia pracowników. Grupy docelowe: <ul style="list-style-type: none"> – osoby poszukujące pracy i bezrobotne z rejonów przygranicznych, – pracodawcy z rejonów przygranicznych Polski i Litwy. 	
Nr działania i poddziałania zgodnie z działaniami w ramach Wytycznej Nr 6 w Planie Działań EURES dla Polski na lata 2010-2013 / Tytuł działania / Opis działania	
Wytyczna EURES 2010-2013 Nr 1 – Poprawa dostępu do usług EURES	
3.1.	<u>Informowanie nt. usług EURES w regionach transgranicznych w publikacjach WUP</u> Ujmowanie informacji nt. działań i usług transgranicznych EURES na stronie internetowej WUP <i>Działanie realizowane w ramach środków własnych WUP</i>
Wytyczna EURES 2010-2013 Nr 2 – Zapewnienie usług dla pracodawców	
1.1.	<u>Regionalne strategie/działania informacyjne dla polskich pracodawców w regionach transgranicznych</u> Zorganizowanie konferencji dla pracodawców regionów przygranicznych na temat możliwości zatrudnienia pracowników z regionów przygranicznych, sytuacji na litewskim rynku pracy z udziałem doradcy EURES z Litwy, aktualnych przepisów prawa pracy/ubezpieczeń społecznych
Partnerzy: Powiatowy Urząd Pracy w Suwałkach i Sejnach, Giełda Pracy w Alytusie W przypadku gdy WUP nie jest w stanie zrealizować planowanych usług we własnym zakresie, planuje się zakup tego typu usług na zewnątrz. W zależności od charakteru usługi, zawierane będą umowy cywilno-prawne albo składane będą zamówienia na zakup tych usług bez konieczności zawierania umów cywilno-prawnych, zgodnie z obowiązującym w Polsce prawem zamówień publicznych.	
Nr działania i poddziałania zgodnie z działaniami w ramach Wytycznej Nr 6 w Planie Działań EURES dla Polski na lata 2010-2013 / Tytuł działania / Wskaźniki rezultatów i oraz	

Województwo podlaskie
WUP w Białymstoku
 wojewódzki grant EURES na okres 1 czerwca 2013 r. do 31 grudnia 2014 r.

spodziewane efekty:

Planuje się osiągnięcie następujących rezultatów ilościowych:

Wytyczna EURES 2010-2013 Nr 1 – Poprawa dostępu do usług EURES

3.1 Informowanie nt. usług EURES w regionach transgranicznych w publikacjach WUP

Liczba publikacji wewnętrznych WUP - intranet, w których znajdą się informacje o EURES: ok. 1;

Działanie realizowane w ramach środków własnych WUP

Wytyczna EURES 2010-2013 Nr 2 – Zapewnienie usług dla pracodawców

1.1. Regionalne strategie/działania informacyjne dla polskich pracodawców w regionach transgranicznych

Liczba wydarzeń informacyjnych dla polskich pracodawców: ok.1

Metody oceny:

Analiza list obecności ze spotkania, ankiet badających satysfakcję uczestników spotkania.

Potencjalne ryzyko:

Brak zainteresowania ze strony beneficjentów i partnerów.

Ważność – wysoka – zachodzi konieczność intensyfikacji działań transgranicznych.

Wytyczna nr 7 – opis działania

Wytyczna EURES	Nr 7 – Wdrażanie reformy EURES
Tytuł działania	Szkolenia / Konferencje nt. reformy EURES dla pracowników PUP
Organizacja odpowiedzialna	WUP w Białymstoku
Osoba/Osoby do kontaktu	Beata Chrościńska, Aneta Mikielwicz, Dorota Bujnowska
Cele / Grupy docelowe: Cele: Nabycie wiedzy nt. wdrażania reformy EURES w Polsce oraz funkcjonowania sieci EURES po wdrożeniu reformy. Grupy docelowe: Pracownicy PUP i WUP	
Opis działania Dojazd pracowników WUP i PUP na szkolenie – wynajęcie busa.	
Partnerzy: MPiPS, WUP z innych województw W przypadku gdy WUP nie jest w stanie zrealizować planowanych usług we własnym zakresie, planuje się zakup tego typu usług na zewnątrz. W zależności od charakteru usługi, zawierane będą umowy cywilno-prawne albo składane będą zamówienia na zakup tych usług bez konieczności zawierania umów cywilno-prawnych, zgodnie z obowiązującym w Polsce prawem zamówień publicznych.	
Wskaźniki rezultatów i oraz spodziewane efekty: Planuje się osiągnięcie następujących rezultatów ilościowych: Organizacja transportu na szkolenie: 1	
Metody oceny: Nie dotyczy	
Potencjalne ryzyko: Brak zainteresowania ze strony pracowników PUP	