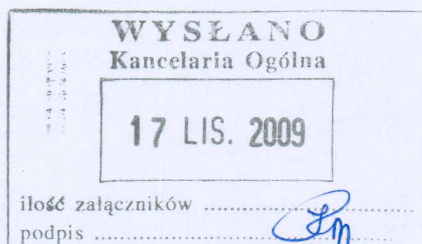


Białystok, 17.11.2009 r.

ZD.I.0036-9/09



Pani
Daria Krystyna Sapińska
Radna Sejmiku Województwa
Podlaskiego w Białymstoku

W odpowiedzi na Pani interpelację złożoną podczas obrad XXXIII Sesji Sejmiku Województwa Podlaskiego dotyczącą sytuacji w Wojewódzkiej Stacji Pogotowia Ratunkowego SP ZOZ w Łomży, a ściślej planowanych w tejże jednostce zwolnień pracowników, uprzejmie wyjaśniam:

WSPR SP ZOZ w Łomży prowadzi działania mające na celu dostosowanie stanu zatrudnienia do obowiązujących przepisów prawnych. W 2008 roku jednostka rozpoczęła proces dostosowania składów zespołów specjalistycznych i podstawowych zgodnie z przepisami ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym (Dz. U. nr 191, poz. 1410) w celu optymalizacji kosztów funkcjonowania ratownictwa medycznego. Polega on na zmniejszeniu składów zespołów specjalistycznych z czteroosobowych na trzyosobowe oraz likwidacji etatu lekarskiego w zespole podstawowym. Przepisy ustawy o Państwowym Ratownictwie Medycznym przewidują, że w skład zespołu podstawowego wchodzi co najmniej dwie osoby uprawnione do wykonywania medycznych czynności ratunkowych, w tym pielęgniarka sytemu lub ratownik medyczny.

Zespoły specjalistyczne mieszczące się w filiach Wojewódzkiej Stacji Pogotowia Ratunkowego w Kolnie, Grajewie i Łomży od stycznia 2009 r. działają w składach trzyosobowych (trzech pracowników medycznych).

W celu dostosowania składów zespołów specjalistycznych w filiach w Wysokiem Mazowieckiem i Zambrowie, Dyrekcja Wojewódzkiej Stacji Pogotowia SP ZOZ w Łomży podjęła początkowo decyzję o zwolnieniu 10 pracowników, w tym: 7 osób w filii w Wysokiem Mazowieckiem oraz 3 osoby w filii w Zambrowie.

Po przeprowadzeniu ponownej analizy kadrowej w powyższych filiach oraz po uwzględnieniu prośby związków zawodowych o zweryfikowanie zajętego stanowiska, Dyrekcja jednostki podjęła decyzję o rozwiązaniu umów o pracę zawartych z 5 pracownikami, w tym: z 4 kierowcami w filii w Wysokiem Mazowieckiem oraz 1 sanitariuszem w filii w Zambrowie.

Powyższa decyzja o zmniejszeniu do minimum liczby zwalnianych pracowników oraz fakt utrzymania składów trzyosobowych są efektem prowadzonych ze związkami zawodowymi

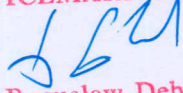
rozmów oraz wyrazem dobrej woli Dyrekcji do zminimalizowania negatywnych skutków wprowadzanych zmian.

Otrzymane od Dyrektora jednostki informacje potwierdziły rozwiązanie umów o pracę zawartych z 5 pracownikami z zachowaniem okresu wypowiedzenia.

Cztery spośród pięciu zwalnianych osób, pomimo możliwości uzyskania pomocy finansowej, od 2003 r. nie podjęło nauki na kierunku ratownika medycznego. Osoby te nie spełniły tym samym wymagań dotyczących wykształcenia, co w konsekwencji przełożyło się na brak odpowiednich kwalifikacji do wykonywania pracy w zespołach specjalistycznych trzyosobowych. Należy nadmienić, że część pracowników WSPR SP ZOZ w Łomży podjęła w stosownym czasie naukę, korzystając jednocześnie z udzielonej przez Zakład pomocy finansowej. Osoby te nie znalazły się na liście osób przewidzianych do zwolnienia.

Odnosząc się do Pani zapytania w części dotyczącej poinformowania radnych o sytuacji w podległej jednostce, uprzejmie wyjaśniam, że dostosowanie zespołów ratownictwa medycznego do przepisów ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym (Dz.U. z dnia 20 października 2006 r.) dotyczy jednostek ratowniczych w całym kraju. Jest to kwestia ogólnie znana, w temacie której toczy się dyskusja na forum ogólnokrajowym od kilku lat.

Jednocześnie pragnę nadmienić, że zaistniała w WSPR SP ZOZ w Łomży sytuacja jest efektem podjętych działań dostosowujących jednostkę do określonych wymogów prawnych, których skutki były możliwe do przewidzenia z dużym wyprzedzeniem czasowym.

WICEMARSZAŁEK

Bogusław Dębski

