



Białystok, dnia 10 maja 2017 r.

BSW.0003.3.2017

Szanowny Pan  
**MAREK OLBRYŚ**  
Radny Województwa Podlaskiego

Odpowiadając na interpelację Pana Radnego zgłoszoną podczas XXXV Sesji Sejmiku Województwa Podlaskiego w dniu 24 kwietnia 2017 r., poniżej wyjaśniam, co następuje.

Z informacji otrzymanych od Prezesa Zarządu Spółki wynika, iż likwidacja stanowisk dyrektorów oddziałów wynika z realizacji planu restrukturyzacji Spółki i dostosowania struktur kierowniczych do funkcjonowania w zmienionej strukturze organizacyjnej, z czym wiążą się również względy natury ekonomicznej.

Zaznaczyć należy, iż to Zarząd spółki akcyjnej kieruje działalnością spółki i reprezentuje ją na zewnątrz, zaś Województwo Podlaskie, będące akcjonariuszem Spółki PKS Nova S.A. nie posiada uprawnień do rozstrzygania spraw pomiędzy spółką a jej pracownikami. W przeciwnym razie naruszono by tzw. zasadę rozdziału kompetencji organów spółki.

Natomiast rozwiązanie umów o pracę z pracownikami (dyrektorami oddziałów) nastąpiło z zastosowaniem przepisów Kodeksu Pracy, które regulują prawa i obowiązki pracownika w okresie wypowiedzenia, w tym ich ochronę.

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA  
Jerzy Kaszczyński

Białystok, dnia 19 maja 2017 r.

**Szanowny Pan**  
**Marek Olbryś**  
**Radny**  
**Województwa Podlaskiego**

W odpowiedzi na Pana interpelację złożoną podczas sesji Sejmiku Województwa Podlaskiego, która odbyła się w dniu 24 kwietnia 2017 r., a dotyczącą zorganizowania konferencji prasowej, uprzejmie informuje, co następuje w przedmiotowej kwestii:

Zarząd Województwa nie posiadał wiedzy o udziale Pana Cezarego Mikołaja Kisiela – Dyrektora Wojewódzkiego Ośrodka Ruchu Drogowego w Łomży w konferencji prasowej zorganizowanej w dniu 19 kwietnia 2017 roku o godz. 10:00.

Zgodnie z wyjaśnieniami Dyrektora, Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego w Łomży zgodnie z Regulaminem Organizacyjnym ma ustalone godziny pracy od godz. 8:00 do 22:00. Pracownicy zarządzający w imieniu pracodawcy zakładem pracy oraz kierownicy wyodrębnionych komórek organizacyjnych objęci są tzw. nienormowanym czasem pracy.

Przepisy prawa pracy, a w szczególności przepisy Kodeksu pracy, wprowadzają zamknięty katalog możliwych do zastosowania systemów czasu pracy. Nie mniej jednak w piśmiennictwie, a co za tym idzie w praktyce, pojawia się pojęcie nienormowanego czasu pracy. Generalnie przez nienormowany czas pracy rozumie się możliwość wykonania przez określonych pracowników pracy w zwiększonym wymiarze, bez prawa do dodatkowego wynagrodzenia z tego tytułu.

Zgodnie z art. 151<sup>4</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 1053 ze zm.) – pracownicy zarządzający w imieniu pracodawcy zakładem pracy i kierownicy wyodrębnionych komórek organizacyjnych wykonują, w razie konieczności, pracę poza normalnymi godzinami pracy bez prawa do wynagrodzenia oraz dodatku z tytułu pracy w godzinach nadliczbowych. W praktyce taki sposób organizacji czasu pracy kadry kierowniczej nazwany jest właśnie nienormowanym czasem pracy. Nienormowany czas pracy oznacza, że pracownik sam decyduje o przyjeździe i opuszczeniu miejsca pracy, z zastrzeżeniem wykonywania pracy w obowiązujących również i takich pracowników normach czasu pracy.

Jak wynika z wyjaśnień Dyrektora WORD w Łomży, w dniu 19 kwietnia 2017 r., rozpoczął on pracę o godz. 10:30 i zakończył o 18:30 z uwagi na wcześniej zaplanowane spotkania oraz organizację pracy w tym dniu.

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA  
Jerzy Łuszczynski